

Echo

NSPV - SNPS - NGPS



WIE IS
HILDE WILLEMS?

MAALTIJDVERGOEDINGEN



<https://www.facebook.com/nspvsnpnsgps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpnsgps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
JULI
2022

NR.741

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De zomer is volop bezig en de meesten genieten van een welverdiend verlof.

Op syndicaal vlak blikken we terug op een hectische periode. De nasleep van de sectorale onderhandelingen is daar niet vreemd aan.

We hebben moeten vaststellen dat sommige 'concullega's' er niet voor terugschrikken uw vakbond in een slecht daglicht te stellen omdat we een ongunstig akkoord zouden hebben gesloten met de Minister van Binnenlandse Zaken.

Inderdaad het NSPV heeft samen met het VSOA, eieren voor ons geld gekozen.

Wij staan niet te roepen over eventuele prijzen die er nog te verdienen vallen. Hoop doet leven maar vult geen magen.

Mijn bedenking is eenvoudig. Aan een onderhandelingstafel zitten al de erkende en representatieve vakbonden. Ieder heeft een stem en ieder kan zijn argumenten op tafel leggen en actief deelnemen aan de onderhandelingen. Iedereen kan voorstellen formuleren.

En uiteindelijk wordt er dan, al dan niet, een akkoord geklonken.

Waar ligt het dan aan dat de fictieve miljoenen euro's, die spelen in de hoofden van sommigen, niet zijn gevonden? Dat sommige vakbonden er niet in geslaagd zijn hun politieke connecties effectief te laten renderen. Dat hun 'politieke vrienden' geen oor hadden voor de verzuchtingen van hun leden?

Dat er veel geblaas was, maar weinig wol.

Hoe leg je uit dat, een neutrale vakbond als het NSPV, er wel in slaagt een akkoord af te dwingen, geen champagne-akkoord maar eerder een bescheiden Kidibulakkoord, maar wel een akkoord waar onze leden beter van worden in het loonzakje.

Uw vakbond deinst er niet voor terug, om aan de onderhandelingstafel duidelijke taal te spreken, heeft geen vrees om op de barricaden te klimmen, nog minder hebben we schrik een akkoord te sluiten, ook als het moeilijk ligt. Ik herinner u eraan dat het NSPV destijds als enige het zogenaamde NAVAP-akkoord heeft gesloten, een regeling waar vandaag nog heel wat collega's van kunnen genieten. Ons standpunt is vaak gekopieerd maar nooit geëvenaard. Hoe komt het dat (aan de toog althans) sommigen blijkbaar wel de magische oplossing hebben voor het NAVAP-vraagstuk. Ik wacht al sedert 2014 op het 'mirakel'.

Het NSPV en het VSOA hebben in het dossier van de loononderhandelingen hand in hand gewerkt in het belang van de hele politie populatie. Misschien iets dat vandaag in onze politie te weinig gebeurt. Samenwerken en samen werken. Tenminste proberen iets aan het lot van onze leden te veranderen, maar met zin voor realiteit. Dromen verkopen goed maar de ontzuivering is des te groter bij het ontwaken.

En toch blijken sommige (ex-)leden geen genoeg te nemen met onze visie en strategie. Ik vind dat betreurenswaardig. Sommigen



De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médo
Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be

zoeken vandaag hun heil bij de vakbonden die 'tegen' waren. Zeggen hun lidmaatschap op bij het NSPV, maar moeten tegelijkertijd van dezelfde vakbonden horen dat "er toch geen geld zal zijn", dat "de Minister geen middelen heeft gekregen", dat "de politiek geen eurocent aan de politie wil geven". Denk er gewoon eens over na. Als er geen geld zou zijn om een schamele 121.000.000 Euro vrij te maken voor een heel bescheiden loonsopslag, hoe zouden sommigen er dan in geslaagd zijn de ongelofelijke voorgespiegelde bedragen uit de brand te slepen???

Ik laat het niet aan mijn hart komen maar het moet eens gezegd.

We zijn dag en nacht in de weer en laten ons niet ontmoedigen. Alleen hopen we dat onze trouwe leden wel hun gezond verstand en beoordelingsvermogen gebruiken om het onderscheid te maken tussen volksmännerij en goedkoop vertier tegenover een solide organisatie die alle juridische en administratieve middelen inzet om uw belangen te verdedigen en het lot van onze beroepssector te verbeteren.

Wij kunnen hier elke dag het bewijs van aanreiken, door onze ploeg onderhandelaars maar ook door ons sterk team juridische bijstand waar u dag en nacht op kan rekenen. U kan op elk moment terecht bij onze afgevaardigden doorheen onze hele organisatie.

Ik hoop dat deze zomer heel wat bezinning brengt en het besef dat de enige echte vakbond voor en door politie die met "de witte kleur" is.

Geen woorden maar daden...

Samen sterk

Carlo Médo
Nationaal voorzitter

**Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de
bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2022:**

- €168,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €14,00€ (maandelijks bijdrage)

SECTORALE ONDERHANDELINGEN

STAND VAN ZAKEN

In onze vorige syndicale Echo hebben we uitgebreid stil gestaan bij de historiek over de gevoerde sectorale onderhandelingen. En in het bijzonder hebben we aandacht geschonken aan het kwantitatief luik.

Ondertussen zijn de juridische werkzaamheden gestart omtrent dit dossier. Nadat een onderhandeling met de sociale partners is afgesloten met een akkoord, moeten er nog heel wat plichtplegingen gebeuren.

Zo moet er een ontwerp koninklijk besluit (OKB) gemaakt worden die het juridisch mogelijk maakt om de gemaakte afspraken van het protocol uit te voeren.

Op het onderhandelingscomité 548 van 25 mei 2022 werd het OKB voorgelegd aan de sociale partners. Na debat heeft het NSPV vzw haar akkoord gegeven.

Betekent dit dat morgen de vooropgestelde loonsverhoging reeds op uw rekening zal staan? Neen het democratisch proces en de juridische werkelijkheid in ons land vereisen dat het dossier nog door verschillende handen moet gaan.

Zo moet de Inspecteur-generaal van Financiën nog zijn fiat geven. Moet het dossier nog een advies krijgen van de Raad van burgemeesters, moet de staatssecretaris voor Begroting nog zijn mening formuleren, moet de Minister van Ambtenarenzaken nog haar goedkeuring geven en moet de Raad van State nog haar advies geven.

Dit verklaart dan ook onmiddellijk waarom er altijd een jaar moet gerekend worden alvorens een daadwerkelijke uitbetaling kan plaats vinden.

Misschien moeilijk te vatten maar een juridisch-administratieve realiteit waar we niet naast kunnen kijken.

Andere bedenkingen, beweringen, opinie en meningen geven enkel blijk van onvolledige of onvoldoende kennis van de mechanismen van een onderhandeling en de weg die een dossier in de hele molen moet afleggen, of ze getuigen zelfs van een zweem van volksverlakkerij en goedkoop populisme.

Binnen dit ontwerp van koninklijk besluit is er een heel belangrijk principe opgenomen. Het omschrijft de mogelijkheid van het toekennen van een vergoeding voor telewerk. Dit principe zonder bijkomende details opent de mogelijkheid tot een vergoeding voor telewerk en maakt de afspraken zoals gemaakt in het protocol statutair mogelijk. We hebben gevraagd dat er een bijkomende tekst wordt opgenomen waaruit duidelijk blijkt dat de Minister van Binnenlandse Zaken zelf de modaliteiten kan bepalen en dat die moeten worden vast gelegd in een Ministerieel besluit.

Weer eens te meer het bewijs dat het dossier zijn normale weg volgt en dat de onderhandelingen hun vruchten afwerpen.

Het NSPV zorgt ervoor dat de gemaakte afspraken worden nageleefd.

Wij horen ook veel over problemen rond de betaalbaarheid van dit akkoord. Er worden allerlei 'broodje aap' -verhalen de wereld in gestuurd.

Iedereen moet zijn of haar verantwoordelijkheid nemen. Het NSPV neemt haar verantwoordelijkheid en onderhandelt verder en timmert aan de weg om een daadwerkelijke loonsverhoging op uw rekening te zien staan. Wij doen dit door maximaal gebruik te maken van de spelregels van de onderhandeling en het overleg. Alleszins zal het niet aan ons gelegen hebben als er morgen een politieke beslissing wordt genomen die in het nadeel van het politiepersoneel zou zijn. Wij strijden met open vizier en met alle administratieve en juridische middelen die wij ter beschikking hebben.

Alleen hebben wij één besluit genomen, wij zullen niet toekijken naast de zijlijn, onzinnige slogans roepend. Neen wij zullen de bal nemen en trachten te scoren.

Wij hopen dan ook dat onze leden onze strategie steunen en ons de nodige draagkracht blijven geven om dit heikel en moeilijk dossier tot een goed einde te brengen.

MAALTIJDVERGOEDINGEN VERSUS MAALTIJDCHEQUES

RECHTHEBBENDE PERSONEELSLEDEN

Vanaf 1 november 2022, alle personeelsleden van de geïntegreerde politie in dienstactiviteit, alsook voor de personeelsleden van het operationeel kader en voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader werkzaam binnen externe diensten (SSGPI; SSD; AIG; Comité P, SAT Justitie en Binnenlandse Zaken; OCAD, Crisiscentrum; Tuchtraad; vast syndicale afgevaardigden).

De personeelsleden die een postvergoeding genieten voor een vaste dienst in het buitenland hebben geen recht op maaltijdcheques, noch de aspiranten tenzij zij voortspruiten uit de sociale promotie.



KEUZE

Indien het personeelslid wenst af te zien van het recht op maaltijdcheques dient hij vóór 1 november 2022 deze keuze schriftelijk kenbaar te maken aan de commissaris-generaal, de korpschef of de door hem aangewezen dienst, om derhalve het oude systeem van maaltijdvergoedingen te blijven genieten.

Dat personeelslid kan nadien te allen tijde terugkomen op die keuze, in welk geval het recht op maaltijdcheques in zijn hoofdte wordt geopend op de eerste dag van de volgende referentieperiode.

AANTAL MAALTIJDCHEQUES

Het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft, wordt bepaald door het aantal uren werkelijke dienstprestatie per referentieperiode bedoeld in RPPol artikel VI.I.3, te delen door 7,36 uur. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het resultaat afgerond op de hogere eenheid.

Het aantal maaltijdcheques per referentieperiode wordt, in voorkomend geval, echter beperkt tot het aantal kalenderdagen, met aftrek van zat-, zon- en feestdagen, van die periode.

Het aantal maaltijdcheques per jaar is wettelijk gelimiteerd tot max. 220 cheques.

TOEPASSING AANTAL MAALTIJDCHEQUES

Basisregels: Voor het personeel van de Geïntegreerde politie geldt een specifieke regeling:

- Er wordt enkel gerekend en gedacht in uren en niet in dagen.
- De maaltijdcheques worden aan het begin van de maand op de elektronische kaart gezet.

Met andere woorden: Binnen de Geïntegreerde politie werkt men per referentieperiode.

Als voorbeeld nemen we de maanden januari en februari, zijnde de eerste referentieperiode van het jaar. U zal virtueel op elektronische maaltijdcheque kaart voor januari het maximaal aantal maaltijdcheques ontvangen, tevens wordt hetzelfde principe toegepast voor de maand februari.

Dus januari telt 31 dagen met aftrek van weekends, wettelijke verlofdagen. Totaal aantal cheques voor die maand = 21 cheques. Dit bedrag van de maaltijdcheques wordt automatisch op je elektronische kaart gestort.

Dezelfde berekening voor de maand februari.

Vervolgens wordt in de maanden (volgende referentieperiode) de verrekening januari-februari de uitgevoerd.

Op het einde van de referentieperiode wordt gekeken hoeveel uren **werkelijke** dienstprestaties je geleverd hebt.

Heb je op de referentieperiode de prestatienorm bereikt door effectieve dienstprestaties dan heb je recht op het maximum aantal maaltijdcheques. Er dient dus geen verrekening uitgevoerd te worden

De berekening van het aantal maaltijdcheques zal automatisch via galop gebeuren. Een tool om in galop dit mogelijk te maken is in volle ontwikkeling. Deze zal automatisch onderscheid maken tussen werkelijke dienstprestaties (in uren) en verloven, ziekte, enz.

Elke nieuwe referentieperiode start een nieuwe berekening.

Regel 1: Max aantal cheques dat een personeelslid per maand kan bekomen = 20 of 21 cheques

Regel 2: bereken het aantal uren werkelijk gepresteerd per referentieperiode delen door 7.36 uur = aantal cheques dat het personeelslid kan bekomen tot een max. cheques (20 of 21 cheques d.w.z. 31 dagen per maand - 8 weekenddagen of 30 dagen per maand - 8 weekenddagen)

Even een verduidelijking aan de hand van een voorbeeld:

Regel 1:

Januari telt 31 kalenderdagen. Om te weten waar u recht op heeft inzake het maximaal aantal cheques is de volgende berekening van toepassing:

In dit geval telt januari 5 weekends (10 weekenddagen zaterdag en zondag).

Het aantal maximaal werkdagen in Januari = 21. Februari telt 28 kalenderdagen > waarvan 4 weekends (8 weekenddagen zaterdag en zondag)

Het aantal maximaal werkdagen in februari = 20

Het getallen 21 en 20 geven aan hoeveel werkdagen conform het statuut (maandag tot en met vrijdag) er in de maanden januari en februari er zijn.

Opgelet dit zegt niets over weekenduren noch overuren en nachturen.

Regel 2:

Hoeveel uren werkelijke dienstprestaties er geleverd werden in de maanden januari en februari: dus weekend, nacht- en overuren bijgerekend.

Stel u heeft op het einde van de referentieperiode 311,36 uren werkelijke dienstprestaties geleverd > dus 311,36 uren delen door 7.36 uur komt u uit op 41 maaltijdcheques.

Dit betekent dat u effectief recht heeft op 41 maaltijdcheques.

Stel u heeft 332 uren geleverd op einde referentieperiode > dus 332 uren gedeeld door 7.36 uur komt u uit op 45 cheques maar gezien regel 1 van toepassing blijft zal u recht hebben op 41 cheques.

U moet een duidelijk onderscheid maken tussen het aantal werkdagen in de maand conform het statuut, waardoor het max. aantal maaltijdcheques bepaald wordt, en het aantal effectief te presteren uren (inclusief weekend-nachten - overuren) per referentieperiode.

WAARDE VAN DE MAALTIJDCHQUES

Elke maaltijdcheque heeft een nominale waarde van 6 euro (waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 4,91 werkgeversbijdrage). Dit bedrag wordt niet geïndexeerd.

INVLOED VAN VERLOVEN EN ANDERE ACTIVITEITEN OP HET RECHT OP MAALTIJDCHQUES

De maaltijdcheques worden in geen geval toegekend voor periodes van onbezoldigde verloven of prestaties voor dewelke het personeelslid maaltijdcheques of andere maaltijdvergoedingen ontvangt van een andere instantie.

WIJZE VAN TOEKENNING EN BEREKENING VAN HET AANTAL MAALTIJDCHQUES

De elektronische maaltijdcheques worden gestort op een elektronische kaart, in de vorm van een bankkaart. De kaart met het krediet van de elektronische maaltijdcheque wordt geleverd bij de eenheid waar het personeelslid werkzaam is. Op deze kaart wordt gebruik gemaakt van het stamnummer van het personeelslid (in plaats van de naam of het RRN (Rijksregisternummer)).

De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van het personeelslid volgens: door het aantal uren werkelijke dienstprestatie per referentieperiode bedoeld in RPPol artikel VI.I.3, te delen door 7,36 uur.

In de eerste, zo nodig de tweede maand die volgt RPPol bedoelde referentieperiode, wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal uren van werkelijke dienstprestatie die het personeelslid gedurende die referentieperiode heeft verricht. Indien dan alsnog blijkt dat te veel maaltijdcheques zijn uitgekeerd geweest, worden die verrekend op de volgende maanden of teruggevorderd ten belope van de werkgeversbijdrage.

TERUGVORDEREN MAALTIJDCHQUES

Als een personeelslid van de Geïntegreerde Politie zijn contract definitief beëindigt, dan zal de werkgever de maaltijdcheques kunnen terugvragen die het personeelslid te veel ontving

OVERZICHT

Benaming

Dienstprestatie
Verminderde prestatie omwille ziekte
(Enkel de effectief gepresteerde uren)
Dienstvrijstelling (enkel de uren die als
Dienstprestatie in aanmerking komen)
Syndicale vrijstelling
Verloven
Voltijdse loopbaanonderbreking
Deeltijdse loopbaanonderbreking
Medische consultaties (in kader van
Uitoefening beroep/Arbeidsongeval - ziekte)
Staking
Basisopleiding Aspirant (Soc. Prom.)
Basisopleiding Aspirant (ex.werving)
Sport (GPI 37)
Teambuilding
Rust
Schorsing
Tuchtverdediging
Voorlopige hechtenis
Welzijn op werk (OSGW - Med.onderzoek)
Afwezigheid wegens Arbeidsongeval
Ziekte
Tele-thuiswerk

Recht op maaltijdcheques

Ja
Ja
Ja
Ja
Neen
Neen
Ja (basis van werkelijke prestaties)
Ja
Neen
Ja
Neen
Ja
Ja
Neen
Neen
Ja
Neen
Neen
Ja
Neen
Neen
Ja



DE ANTWERPSE FAKKEL IS DOORGEGEVEN

Timi Claessens kwam als vast afgevaardigde voor de provincie Antwerpen; in plaats van de vorig jaar gepensioneerde Michel Goyvaerts. Hij heeft ondertussen al enige ervaring kunnen opdoen. Het leek ons het geschikte moment voor een boeiend gesprek.

Het is ondertussen al een tijdje dat je vast afgevaardigde bent geworden. Hoe heb je het tot nu toe ervaren?

Wat mij is bijgebleven; is het starten van mijn nieuwe uitdaging in de volle corona-periode. Het was geen evidentie om in die periode een carrièreswitch te maken.

In het begin was het sowieso wat zoeken. Het is uiteindelijk een volledig andere functie maar ik kon gelukkig op veel steun rekenen van de andere vaste afgevaardigden.

Het is misschien raar om te zeggen, maar het meest opmerkelijke is dat je quasi nooit nog “verlof” hebt. Sommige leden en lokale afgevaardigden verwachten dat je altijd bereikbaar/beschikbaar bent. Nu begrijp ik beter waarom ze het woord “permanente” gebruiken voor de functie van vast afgevaardigde, intern bij het NSPV.

Veel collega's hebben daar niet echt een zicht op. Onlangs was ik op verlof in Spanje en werd ik gecontacteerd door een lid. Toen hij vroeg of

hij stoorde, zei ik dat ik op verlof was waarop de man in kwestie doodleuk liet horen dat dit niet erg was en begon vervolgens zijn problematiek uit te leggen. Ondanks het verlof heb ik de man toch verder geholpen maar zo zie je maar, je hebt eigenlijk nooit echt verlof maar dit bepaal je uiteraard ook voor een stuk zelf.

Ik doe mijn nieuwe job super graag. Het is boeiende materie en erg afwisselend.

Mis je soms het operationele aspect niet van de politiejob?

Ik ben 25 jaar operationeel geweest en denk dat ik mijn deel op dat vlak meer dan gedaan heb.

Wat ik wel mis zijn de goeie contacten met de collega's van op het terrein.

De vele mooie verhalen draag ik verder mee.

Je bent begonnen in een woelige syndicale periode? (najaar 2021 met de manifestaties/acties voor een nieuw loonakkoord na 20 jaar stand-still) Ontegensprekelijk heeft dit jou ook bepaalde inzichten gegeven.

Het voordeel van als “permanente” te werken is dat je beter en vollediger op de hoogte bent van het reilen en zeilen binnen de politiefirma.

Je staat quasi op de eerste lijn en bent van kortbij betrokken.

Vaak ben je als eerste op de hoogte van toekomstige beslissingen en/of nieuwe zienswijzen.

Is er een syndicaal thema waar je zelf al hebt gepoogd om uw stempel op te drukken? Maw iets wat voor jou echt prioriteit geniet.

Ik hou mij heel nauwgezet bezig met cases i.v.m. arbeidstijdorganisatie (ATO) en arbeidsongevallen in het algemeen.

Samen met jou zijn we de managers van alle Nederlandstalige tickets die hierover binnen komen via de website.

Als leden het slachtoffer worden van een arbeidsongeval vind ik het belangrijk dat ze van in het begin maximaal worden bijgestaan. Ik heb nu nog meer ervaren dat het NSPV hierin echt de beste leerling van de klas is.

Dit is iets wat we niet genoeg kunnen benadrukken. Iets waar we terecht fier op mogen zijn.

Het was waarschijnlijk ook geen sinecure om Michel op te volgen als vast afgevaardigde van de provincie Antwerpen?

De overdracht was niet optimaal door de





coronacrisis, maar in moeilijke omstandigheden hebben we er het beste van gemaakt.

Het is bovendien niet simpel om de kennis van Michel te evenaren. Ik probeer zoveel mogelijk bij te benen. Bovendien had hij ook een performant netwerk uitgebouwd.

Dagelijks werk ik er zelf ook aan om mijn netwerk verder uit te bouwen.

Je was voorheen ook al syndicaal actief?

Ik ben in 1994 lid geworden bij het NSPV. In 2008 ben ik afgevaardigde geworden in de politiekezone Balen-Dessel-Mol. Op dat ogenblik werd ik ook lid van de afdeling Turnhout.

In 2015 ben ik Voorzitter geworden van de afdeling Turnhout. Hierdoor was ik ook lid van het provinciaal bestuur van de provincie.

Ik heb hierdoor de nodige syndicale ervaring kunnen opdoen.

Vanwaar uw keuze om destijds voor het NSPV te kiezen?

Ik had destijds mijn stage gedaan in de brigade Mol. Een afgevaardigde van het NSPV, Pino Reale, had mij warm gemaakt. Zo ben ik er destijds ingerold.

Ik heb ook altijd een groot rechtvaardigheidsgevoel gehad. Door voor het NSPV te kiezen, kon ik mij hierop echt toespitsen.

Is er een groot verschil met het syndicale werk van de beginjaren dat je afgevaardigde was en nu?

Het grote verschil zit hem vooral in de complexiteit van de dossiers.

Er is soms wat eigengereidheid bij de leidinggevend. Regelmatig heb ik het gevoel dat zij zaken wensen te realiseren zonder rekening te houden met de spelregels

hieromtrent. Een mooi en recent voorbeeld is het Battenburgpatroon op dienstvoertuigen. Als vakorganisatie zijn wij hier niet op tegen maar men moet de procedures volgen zoals voorzien. Battenburg is nu maar één voorbeeld maar zo kan ik nog talloze zaken opsommen. Men houdt steeds minder rekening met de uniform opgelegde richtlijnen vanuit Brussel wat toch het centrale niveau is. Ik kom terug op de dienstvoertuigen maar ook voor de uniformen. Dit is momenteel echt een kakafonie van allerlei zaken, wat de visibiliteit niet altijd ten goede komt. Ik kan mij daar mateloos aan ergeren.

Eveneens de dienstnota's. Ik omschrijf dit als een oerwoud van nota's. Soms denk ik dat het een sport is geworden om de richtlijnen van Brussel om te toveren naar lokale richtlijnen die voor de korpsleiding beter uitkomen. Vervolgens vindt de naburige zone de richtlijnen van zijn gebuur toch beter dan deze van Brussel en neemt deze over met ... toch nog wat andere wijzigingen die voor hen dan weer wat beter uitkomen. Uiteindelijk bestaat er over één item tientallen verschillende richtlijnen denk maar bijvoorbeeld aan de GPI 37 ter.

Als permanente zien wij soms door het bos de bomen niet meer. Er is meer nood aan uniforme regels. Ook voor de collega's in het werkveld zou deze uniformiteit alleen maar ten goede komen.

Het waren waarschijnlijk niet allemaal even positieve momenten. Zijn er zaken die je tot nu toe zijn bijgebleven?

In het professionele leven zijn er altijd minder leuke momenten. Er zijn een aantal aangelegenheden, die ik tot op heden betreurt.

Ik sta er soms versteld van hoe men anno 2022 omgaat met de dienstroosters van de collega's. Ik heb begrip dat er een gezonde dosis flexibiliteit mag worden verwacht. Maar soms helt de slinger volledig over naar de verkeerde kant. We hebben allemaal een sociaal leven en iedereen heeft recht op voorspelbaarheid.

Iets totaal anders nu; De zomer staat voor de deur. Heb je nog wilde plannen?

Ik heb in september een reisje naar Kroatie gepland. Ik zal gedurende juli-augustus dus maximaal bereikbaar zijn voor het syndicale werk!

Ideaal. Dan kan ik er een tijdje tussenuit! ;-) Bedankt voor de aangename babbel. En nog veel werkvreugde binnen onze organisatie.

Huysentruyt Wesley, Vast Afgevaardigde

SEGPOL

STATEN GENERAAL - POLITIE

Begin 2021 werd op initiatief van de Minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden; de Staten-Generaal van de politie opgericht. (SEGPOL)

Bedoeling ervan was om na te gaan of het huidige politiemodel nog voldoet en om de uitdagingen van de toekomst in beeld te brengen.

Er werden door de Minister in dit verhaal een aantal sleutelpartners betrokken, maar tot onze verbazing werden de sociale partners hier niet actief in betrokken...

Het opzet was om aan de hand van allerlei activiteiten, zoals studiedagen, seminars, rondetafelgesprekken,... een beeld te krijgen.

Op 10 mei 11 ging in Kortrijk XPO de tussentijdse evaluatie door van SEGPOL. Desondanks dat we als sociale partner niet werden opgenomen in SEGPOL kregen we de uitnodiging om hierop aanwezig te zijn. We gingen hier graag op in!

We kregen een stand van zaken van de CPL (Circle of Police Leadership)

Alles draait rond 6 centrale thema's:

1. Financiering/logistiek (FINLOG) & Organisatieontwikkeling
2. Mens en organisatie (HRM)
3. Politie en bevolking
4. Technologie
5. Recherche 2030
6. Internationale uitdagingen en bedreigingen

Van de eerste twee thema's werden de voorlopige bevindingen meegegeven. De andere thema's moeten de komende maanden verder worden uitgediept.

Omdat het nog maar om voorlopige bevindingen gaat, lijkt het ons voorbarig om hier dieper op in te gaan. Kernwoorden waren wel flexibiliteit in de brede zin, aangaan van verschillende partnerships (netwerkorganisatie) en proceswerking.

Verder kregen we onder meer nog een uiteenzetting inzake integriteit binnen de politie en een kritische reflectie op de basispolitiezorg en de 7 basisfunctionaliteiten. (PLP10)

Tevens kwam Professor Jelle Janssens zijn onderzoek inzake schaalvergroting toelichten. De kern van zijn onderzoek is dat er moet gestreefd worden naar zones van ongeveer 300 personeelsleden en/of per 100 000 inwoners.

Kortom een heel aantal thema's waar we als sociale partner een vinger aan de pols zullen houden. Daar kunnen jullie op rekenen!

Huysentruyt Wesley
Vast Afgevaardigde

ALTIJD OP DE HOOGTE VAN HET LAATSTE SYNDICALE NIEUWS?

The image shows a screenshot of the NSPV website. At the top, there is a navigation bar with links: NSPV, NATIONAAL, PROVINCIAAL, VOORDELEN, RECHTSBIJSTAND, LID WORDEN, DOWNLOAD, CONTACT, and NL FR VRAAG?. Below this, the main content area features a headline "Vakbonden laten onderhandelingstafel leeg achter" with a sub-headline "Tijdens het onderhandelingscomité werden de begeleidende ma..." and a brief description. To the right of the headline is a search bar labeled "Zoeken...Q" and a list of buttons: PERSCONTACT, LID WORDEN, VRAGEN?, Uw persoonlijke gegevens aanpassen, Nieuwsbrieven ontvangen, and Ontvang de Echo digitaal en/of in de brievenbus. Below the headline, there are two images: "EU.POL Launch Event" and "Uw m...". Below the images, there are two text blocks: "Wat zijn jullie ervaringen bij het" and "Oproeping voor algemene". On the left side of the screenshot, there is a sidebar menu with the following items: NSPV, NL FR VRAAG?, PERSCONTACT, LID WORDEN, VRAGEN?, Uw persoonlijke gegevens aanpassen, Nieuwsbrieven ontvangen, Ontvang de Echo digitaal en/of in de brievenbus, Gepensioneerden, Calog, Agenten, and Vorming. Two large orange arrows point from the sidebar menu items "Uw persoonlijke gegevens aanpassen" and "Nieuwsbrieven ontvangen" to the corresponding buttons in the main content area.

SURF NAAR NSPV.BE

WIE IS HILDE WILLEMS?

***Vlaams-Brabant zou de eerste vrouw kunnen
kiezen als
Provinciale voorzitter en bestuurder bij het NSPV!***

Hilde is 57 jaar oud en afkomstig uit Antwerpen. Ze woont al 32 jaar in Strombeek-Bever.

Ze is al 32 jaar getrouwd met Rudi en samen hebben ze twee kinderen, van 23 en 20 jaar.

Na 18 jaar in een IT-bedrijf te hebben gewerkt, koos ze, toen het bedrijf ongeveer 20 jaar geleden geherstructureerd werd, voor een loopbaan bij de overheid. Zo begon ze haar carrière in 2003 bij de stad Vilvoorde.

Wat een verandering was dat zegt ze: “tussen een Amerikaans IT-bedrijf waar je efficiënt moet zijn en je uren niet moet tellen en een overheidsdienst waar de baas je vraagt om op tijd te stoppen...”. In 2006 ging Hilde aan de slag bij de politiezone Zaventem waar ze begon als CALog-medewerkster bij de HRM-dienst. Haar vakbondsroeping werd aangewakkerd en ze zei ons onmiddellijk: “Het statuut, dat is mijn Dada” of “een personeelsdienst moet echt werken in het belang van het personeel”.

In mei 2014 maakte onze afgevaardigde Danny Dewit Hilde lid van het NSPV en werd ze afgevaardigde bij afdeling Asse, waar ze opgevangen werd door een enthousiast team, geleid door Erik Carlier.

In mei 2017 heeft Anne Belain, CALog-lid bij de Provinciale Raad van Vlaams-Brabant, haar gevraagd haar te vervangen als afgevaardigde,

verantwoordelijk voor de CALogs binnen de provincie. Op 1 januari 2018 verhuisde Hilde naar de politiezone Dilbeek waar ze onthaalmedewerkster werd.

Daarnaast is Hilde sinds januari 2020 penningmeester bij de Provinciale raad van Vlaams-Brabant van het NSPV en verzorgt ze opleidingen over het CALog-statuuut voor de afgevaardigden van het NSPV. Ze is ook de auteur van een brochure over dit statuut.

“Te weinig CALog-leden kennen echt hun statuut en rechten,” zegt ze. “Het is van essentieel belang dat



KORTENBERG, 27/08/2022

onze leden goed geïnformeerd zijn. Er zijn zoveel verschillende niveaus en banen bij de politie...”

Een van de belangrijkste punten voor Hilde bij het NSPV? Haar politieke neutraliteit, waardoor ze volledig onafhankelijk is van deze of gene partij.

Wat zijn jouw verwachtingen voor de CALog-leden?

“Het zou voor mij belangrijk zijn dat alle CALogs bij de geïntegreerde politie statutair vastgelegd worden om de beste sociale bescherming te genieten, maar ook om hen een beter pensioen te garanderen. Laten we niet vergeten dat 20% van het personeel van de geïntegreerde politie uit CALogs bestaat. Het sectorakkoord dat onlangs met de Minister van Binnenlandse Zaken afgesloten werd, betekent een reële vooruitgang, in het bijzonder de maaltijdcheques. De volgende strijd zal zijn om maaltijdcheques te krijgen ter waarde van €8 in plaats van €6!”

Wat zijn de bijzonderheden voor de provincie Vlaams-Brabant?

“Onze provincie heeft drie afdelingen: Leuven, Asse en de luchthaven van Zaventem. Elke afdeling heeft een zeer eigen realiteit en heel eigen kenmerken, waarbij de luchthaven echt een stad in de stad vormt.

In het verleden waren er misschien spanningen binnen de afdelingen, maar die zijn nu verdwenen en het klimaat is veel rustiger.

Als ik tot Provinciale voorzitter verkozen word, moet u weten dat ik niet graag me overal mee bemoei. De afdelingen behouden hun autonomie en ik grijp alleen in wanneer dat nodig is of wanneer daarom gevraagd wordt.

Ik denk dat mijn beroepservaring mij zal helpen bij het leiden van de provincie. Maar ook mijn privé-ervaring, als vrouw en als moeder. Mijn motto zou kunnen zijn: Luisteren en Begrijpen!

Twee belangrijke elementen zullen in mijn voordeel spelen als ik verkozen word: mijn uitstekende relatie met onze permanente afgevaardigde, Cary Devalckeneer, maar ook het feit dat onze huidige voorzitter, Aldo Houben, gedurende zijn hele mandaat uitstekend werk heeft verricht en dus een provincie in goede staat overdraagt. Ik zou dus een zeer comfortabele situatie erven dankzij het werk van deze twee mensen die essentieel zijn voor de provincie.

Ops-leden kunnen er zeker van zijn dat ik zeker niet van plan ben mij te beperken tot de CALogs. Ik heb een goede basis rond Ops-statuten. En mijn principe met betrekking tot het besturen van de Provinciale raad is heel duidelijk: het is het werk van een heel team en daarom heb ik ‘back-up’.”

Hilde zal ons interview als volgt afronden:

“Het mandaat van Provinciale voorzitter dat ik ambieer, is voor mij een laatste professionele uitdaging voordat ik, als de omstandigheden niet veranderen, in 2027 met vervroegd pensioen ga. En ik kan u zeggen dat ik, als het vertrouwen in mij gesteld wordt, van plan ben me 200% te geven voor deze laatste vijf jaar.”

Dit interview werd afgenomen vóór de provinciale verkiezingen van 27 juni.

Met de publicatie van dit artikel kunnen we bevestigen dat de kiezers van de provincie Vlaams-Brabant unaniem hun vertrouwen hebben gegeven aan Hilde, die bijgevolg het mandaat van Provinciale voorzitter voor vijf jaar gekregen heeft. Van harte gefeliciteerd!

Interview door Thierry Belin

HERDENKING BEVRIJDING VAN CONCENTRATIEKAMP FLOSSENBÜRG

Op zondag 24 april 2022 had in het voormalige concentratiekamp Flossenbürg de jaarlijkse herdenking plaats.

Een delegatie van gepensioneerde leden van het NSPV, samen met de plaatselijke Oud-Strijdersafdeling Drongen met nabestaanden van overlevenden van Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Welkenraedt heeft, na een onderbreking van 2 jaar, in het weekend van 23-24 en 25 april 2022 deelgenomen aan de herdenkingen van de omgekomenen en overlevenden van dit mensonterende Nazigevangenenkamp.

Over het algemeen kent iedereen de geschiedenis en hoorde men de vreselijke verhalen van de concentratiekampen Auschwitz, Buchenwald, Bergen-Belsen, Dachau ...Flossenbürg???. Dikwijls krijg je dan als antwoord nog nooit van gehoord. Misschien is de afstand een reden van dit onbekende kamp. De omstandigheden en de behandeling van de personen die gedeporteerd werden naar Flossenbürg waren zeker niet minder gruwelijk en mensonterend dan de leefomstandigheden in de andere meer gekende kampen.

RIJKSWACHTHERDENKINGEN OOST-EN WEST-VLAANDEREN

De "Verbroedering van de Rijkswacht", nadien het NVRP vervolgens het NSRP en finaal het NSPV, blijft nog steeds sterk verbonden met de Oud-Strijdersverenigingen.

Bij de jaarlijks terugkerende herdenkingsplechtigheden worden in Oost en West-Vlaanderen immers verschillende door de Nazi Duitsers terechtgestelde en in concentratiekampen omgekomen rijkswachters herdacht.

Het relatief kleine Rijkswachtkorps heeft tussen 10 mei 1940 en 31 december 1945 307 van zijn leden verloren. Jaren nadien, zijn velen door de door de doorstane ontbering en door de opgelopen verwondingen gestorven, 113 leden van de rijkswacht, die door de bezetter werden gearresteerd, hebben de concentratiekampen niet overleefd of werden terechtgesteld.

Het staat immers vast dat er tijdens de oorlog in iedere brigade van de Rijkswacht over het gehele Belgisch Grondgebied een al dan niet georganiseerde weerstandsgroep actief was.



Vele gearresteerde rijkswachters van Oost- en West-Vlaanderen en zelfs van over de provinciegrens met Henegouwen werden terechtgesteld in het Nationaal Executieoord te Oostakker Rieme.

Bijna onmiddellijk na het einde van de tweede wereldoorlog, nu 77 jaar geleden, werd de herdenking voor de terechtgestelde rijkswachters bijgewoond door zowel het commando van de Rijkswacht als door de toenmalige Verbroedering. Tot op de dag van vandaag neemt het NSPV nog steeds deel aan de bloemenhulde te Oostakker Rieme. (7 mei 2022) Oostakker Rieme brengt hulde aan onze leden Fernand BOUCKENAERE Ajdt 1Kl. Bde Comd die door zijn functie de verzetsgroepen kon inlichten van de door de Duitsers geplande razzia's maar hij werd ontmaskerd en door de Gestapo naar Gent ontboden, waarna hij werd aangehouden en op 24 augustus 1944 te Oostakker terechtgesteld. (Enkele dagen voor dat Gent bevrijd werd) en

Albert POPPE, Brig 1/1 te Gent, die was afgedeeld in de Brigade Maldegem, en op 15 maart 1943 werd aangehouden. Als leider van een weerstandsgroepering, werd hem wapenbezit, hulp aan geallieerden, en spionage ten laste gelegd waarna hij op 26 augustus 1943 terechtgesteld werden te Rieme

Zij werden het symbool van het verzet tegen Nazi-Duitsland in Vlaanderen.

Jaarlijks wordt ook het moedig optreden van David DELRÉE, (30 jaar) Mdl 2Cl. Esc "F" Ht herdacht in Sorinne. David Delrée die aansloot bij het maquis en in opstand kwam tegen de Duitse SS van de divisie "Das Reich" kon voorkomen dat in Sorinnes 54 gijzelaars geëxecuteerd werden door zichzelf op te offeren.. Op 6 september 1944 werd hij terechtgesteld en bleven de 54 burgers van dood gespaard Hij werd het symbool van het verzet tegen Nazi-Duitsland in Wallonië. (Deze moedige daad wordt ieder jaar rond 6 september herdacht in Sorinne)

De herdenking in Flossenbürg (28 mei 2022) is onder meer een hulde aan Leopold DE GEYTER WM1Kl.(33jaar) Brigade Assenede. Hij werd op 13 april 1943 in de rijkswachbrigade aangehouden en verbleef in erbarmelijke omstandigheden achtereenvolgend in concentratiekampen te Essen, Esterwege, Beyreuth en tenslotte in het berucht "Vernichtungslager" van Flossenbürg. Waar hij overleed op 21 maart 1945 Hij zal in Oost en West-Vlaanderen symbool staan voor de in alle concentratiekampen omgekomen Rijkswachters.

Nauw verbonden met het rijkswachtverzet in de twee wereldoorlogen, spant het NSPV zich tot vandaag in om jaarlijkse plechtigheden over omgekomen rijkswachters in stand te houden. Onze gepensioneerde en actieve leden zijn steeds welkom om deel te nemen aan deze herdenkingsplechtigheden.

EEN STUKJE GESCHIEDENIS

Maar de bedoeling van dit artikel was om de geschiedenis van het concentratiekamp FLOSSENÜRG eventjes te duiden en stil te staan bij de gruwelen die zich hier afspeelden.

Het Concentratiekamp Flossenbürg was een Nazi-Duits gevangenkamp dat in 1938 nabij Flossenbürg, in de regio Oberpfalz (Beieren), gebouwd werd. Vanaf de oprichting werd de gevangenis als een concentratiekamp volgens het Dachau-principe opgezet.



De eerste, vooral Duitse gevangenen bouwden het kamp op. De plaats van het kamp was zo gekozen dat de gevangenen als gratis arbeiders in de plaatselijke granietgroeves en Messerschmitt-fabrieken, beide uitgebaat door de SS, konden worden gebruikt.

Een crematorium lag in de vallei achter het kamp en was voor de gevangenen niet onmiddellijk zichtbaar. Overlevenden wisten ons te vertellen dat de reuk, de zwarte rook en de vlammen uit de schoorsteen temeer wel duidelijk waarneembaar waren.

Tegen 1945 bevonden er zich 40.000 gevangenen in het Flossenbürg-complex, waarvan 11.000 vrouwen.

Het relaas over Flossenbürg is net als alle andere concentratiekampen: Vreselijk!!!

Wie tewerkgesteld werd in de steengroeve, had gemiddeld nog drie maanden te leven. Vanaf eind 1944 overleefden 1 op de 3 gevangenen hun tewerkstelling in de steengroeven en in de bosbouw niet.

In 1944 werd Flossenbürg een opleidingskamp voor vrouwelijke bewakers van de Waffen-SS.

Er werden tussen april 1944 en april 1945 naar schatting 1.500 doodvonnissen uitgevoerd. Op 9 april 1945 werd hier ook kerkleider, theoloog en verzetsstrijder tegen het nazisme Dietrich Bonhoeffer opgehangen. Voor al deze executies werden zes nieuwe galgen geplaatst. In de laatste maanden waren er zelfs meer doodvonnissen en andere doden, dan het crematorium aankon. Daarom liet de SS de lijken laagsgewijs met hout op hopen met de vorm van een piramide opstapelen om ze te verbranden.



Net voor de bevrijding van het concentratiekamp werden de gevangenen op “dodenmars” gedwongen. De bedoeling van deze dodenmarsen was de volledige liquidatie van de overlevenden. Op die manier probeerde men alle sporen uit te wissen. Tijdens het bestaan van het concentratiekamp werden er meer dan 97.000 mensen op een mensonterende, gruwelijke wijze gevangengezet.

DE LAATSTE GETUIGEN

Onze laatste rechtstreekse getuigen van dit onmenselijk leven waren Marcel Durnez en Julien Van Den Driessche. Marcel werd samen met zijn twee oudere broers naar Auschwitz gedeporteerd, kregen er hun nummer getatoeëerd, werden dan naar het kamp van Flossenbürg gedeporteerd.

De twee oudere broers van Marcel overleefden het kamp niet.

Julien werd samen met zijn broer aangehouden en na in verschillende andere kampen te hebben verbleven werden ze naar het beruchte concentratiekamp Flossenbürg gebracht. Daar heeft Julien zijn broer het kamp niet overleefd.

HUN GETUIGENIS MAG NIET VERLOREN GAAN!!!

Marcel en Julien hebben tijdens hun leven telkens opnieuw hun wedervaren in Flossenbürg gedeeld met geïnteresseerden: met aanduiding van plaats, die steen, die trap, hier de stortbaden en daar het crematorium, waar hun broers werden verast. Het regime was er een van pesten, slagen, straffen, overgeleverd worden aan willekeur van de bewakers bij wie het gepermitteerd was om alles te doen, meestal tot de dood daarop volgde.

Werkelijk om er stil van te worden! Meermaals konden die getuigen hun tranen niet bedwingen.

In het licht van het huidige drama dat zich afspeelt aan de grenzen van de Europese Unie en met berichten in de pers dat de gruwelijke geschiedenis zich herhaalt mogen we het verleden nooit vergeten en moet iedereen weten wat een gruwel er heeft plaatsgevonden en nu opnieuw plaatsvindt. Met onze thema's Oorlog, Vrede en Vrijheid, binnen onze vaderlandslievende verenigingen zullen wij de roep naar vrede nog luider doen klinken.

Zoiets mag nooit of nooit meer gebeuren!!!

Marcel De Loof en Jan Boon



EERVOLLE ONDERSCHIEDINGEN IN DE NATIONALE ORDEN EN BURGERLIJKE ERETEKENS.



De toekenning van eretekens blijft een koninklijk voorrecht op basis van artikel 144 van de Grondwet.

Er bestaan twee soorten eretekens: burgerlijke eretekens en eervolle onderscheidingen in de Nationale Orden.

De burgerlijke eretekens op grond van anciënniteit belonen statutaire ambtenaren en personeelsleden van de openbare diensten voor 25 en 35 jaar goede en trouwe dienst.

Als de verschillende jaren op verschillende administratieve niveaus of bij verschillende overheidsinstanties doorgebracht werden, wordt daar ook rekening mee gehouden.

De burgerlijke eretekens worden uitgereikt in de vorm van een Kruis of Medaille.

De eervolle onderscheidingen in de Nationale Orden, die toegekend worden op basis van anciënniteit en rang, belonen ook statutaire ambtenaren en personeelsleden van de openbare diensten voor hun werkzaamheden.

Ze worden toegekend op basis van het hoofdberoep.

De 3 bestaande Nationale Orden in België zijn, in volgorde van rangorde, :

- **de Leopoldsorde**
- **de Kroonorde**
- **de Orde van Leopold II**

Hiërarchie met foto's van de decoraties | Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken (belgium.be)

Na behandeling door de Kanselarij, worden de verschillende oorkondes doorgestuurd naar de Korpschefs of de Directeur voor uitreiking aan het personeelslid.

De achterstand bij het versturen van de oorkondes bedraagt ongeveer 10 jaar, dus wees niet verbaasd als u een oorkonde krijgt voor 25 jaar terwijl u 35 jaar dienst hebt.

Voor elke vraag, slechts één adres "**drp.career.honour@police.belgium.eu**".

Eén klein mailtje en ze vertellen u waar u ergens genoteerd staat. Maar verwacht geen wonderen.

Er bestaan trouwens tabellen met de verschillende rangen en onderscheidingen. Ik bezorg ze u met plezier op vraag via mail. christian.andre@snps.be

Bedankt Gil BOURDOUX, voorzitter van SOCOL (o.a.) voor zijn altijd waardevolle meningen en adviezen.

Veel succes.

Christian ANDRE
Nationaal Vicevoorzitter

HET NSPV EERT ZIJN ERELEDEN

Tijdens de Algemene Vergadering van 2020, een Algemene vergadering nota bene midden de Covid pandemie, die via het internet doorging werd op de agenda een punt benoeming ereleden vermeld. Het benoemen van ereleden is immers voorbehouden aan de Algemene vergadering.



De vier voorgedragen ereleden: **Marcel De Loof, Gilbert Verkyndere, Pierre Vrijens, Dany Cavet** werden wegens hun grote verdiensten voor de vereniging verkozen en mogen sedert 2020 de titel erelid voeren.

Door de aanhoudende restricties na 2020 konden de ereleden tot op heden nog niet met het nodige respect behandeld worden. Op eerste Algemene vergadering die fysiek kon plaatsvinden in 2022 wilden we, gezien het mogelijk gezondheidsrisico, de ereleden nog niet onmiddellijk in een grote massa onderdompelen. Je moet weten dat één van de ereleden al meer dan 70 jaar lid is van onze vereniging, wat iets wil zeggen over de gemiddelde leeftijd. Voorkomen is beter dan genezen.

Aangezien van uitstel meestal afstel komt, wilden onze Nationaal Voorzitter en Nationaal Secretaris niet langer wachten om de ereleden in een gepast kader te huldigen. Als locatie werd Ristorante Firenze in Kortenberg uitgekozen.

De ereleden werden door de Nationaal Voorzitter en de Nationaal Secretaris op 20/06/2022 in voornoemd kader ontvangen waar na een korte toespraak van de Nationaal Voorzitter het gezelschap aan tafel kon gaan voor wat een gezellige namiddag zou worden met vele anekdotes uit de oude doos. Dany Cavet moest spijtig genoeg verstek laten gaan aangezien hij resideert in Frankrijk. Hij liet weten de uitnodiging zeker te appreciëren.

Waren eveneens aanwezig De Nationaal Ondervoorzitter en Vertegenwoordiger Franstalige gepensioneerden evenals de Nationaal Voorzitter gepensioneerden Nederlandstaligen, Penningmeester Nationale gepensioneerden werking en de voorzitters van de respectievelijke provincies waartoe de ereleden behoren.

De vereniging kan de ereleden niet genoeg bedanken voor de bakens die ze in het verleden voor elke politiemans hielpen verzetten en wenst ze nog een zeer lang en vreugdevol erelidmaatschap toe. De ereleden gaven de raad om met het NSPV de belangen van de politiemensen te blijven verdedigen met het volgende in gedachte: als er iets is dat het verleden leert is het dit: ga door. Ga door en maak van de toekomst nog meer verleden.

Jan Boon



<https://www.facebook.com/NspvGepensioneerden>

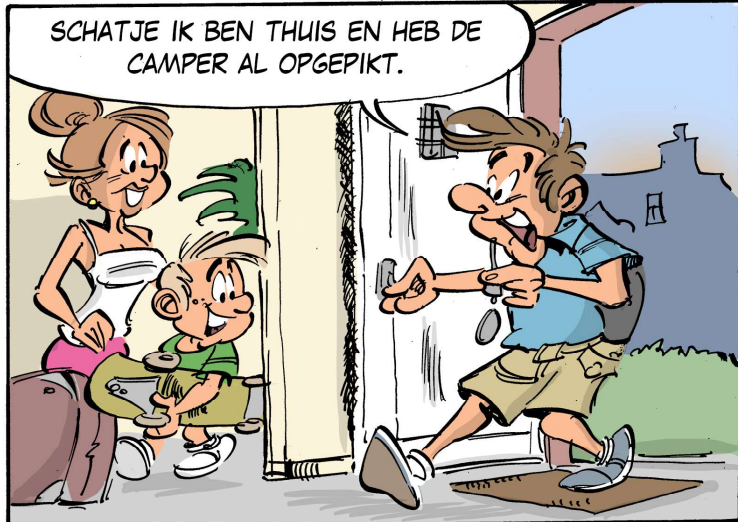
Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Janssens Robert - 3 maart 2022 - 94 jaar - Vlaams-Brabant
Bodarwe Walter - 7 maart 2022 - 84 jaar - Luik
Schryvers Willem - 9 maart 2022 - 85 jaar - Oost-Vlaanderen
Renaers Claudy - 11 maart 2022 - 73 jaar - Luik
Kluckers Joseph - 12 maart 2022 - 93 jaar - Luik
Docq Leonie - 13 maart 2022 - 97 jaar - Brussel
Delvaux Marc - 13 maart 2022 - 64 jaar - Luik
Goossens Peter - 16 maart 2022 - 52 jaar - Antwerpen
Pletinck Jean-Marie - 20 maart 2022 - 77 jaar - Gehuwd met Janssen Marie-Rose - Waals-Brabant
Suykens Lucas - 26 maart 2022 - 68 jaar - Antwerpen
Dubois Dieudonnee - 27 maart 2022 - 98 jaar - Henegouwen
Medats Denise - 30 maart 2022 - Weduwe van Champagne René - Vlaams-Brabant
Delobbe Norbert - 30 maart 2022 - 91 jaar - Brussel
Willekens Louis - 2 april 2022 - 72 jaar - Limburg
Ruymen Rachelle - 5 april 2022 - 101 jaar - Limburg
Schommers Marie-Christine - 12 april 2022 - 96 jaar - Brussel
Lambert Roger - 13 april 2022 - 96 jaar - Gehuwd met Gerard Edith - Luxemburg
Mormont Jean-Luc - 19 april 2022 - 72 jaar - Gehuwd met Delise Lydie - Namen
Stockmans Roger - 25 april 2022 - 91 jaar - Vlaams-Brabant
Mari Victor - 25 april 2022 - 70 jaar - Henegouwen
Steevens Eva - 27 april 2022 - 53 jaar - Vlaams-Brabant
Van Dingenen Anny - 5 mei 2022 - 92 jaar - Antwerpen
Derval Carine - 13 mei 2022 - 57 jaar - Brussel
Heindryckx Noel - 16 mei 2022 - 83 jaar - Gehuwd met Nyssen Annie - Oost-Vlaanderen
Verheecke Antoinette - 20 mei 2022 - 88 jaar - Weduwe van Van Hulle André - Oost-Vlaanderen
Beernaert Willy - 27 mei 2022 - 95 jaar - West-Vlaanderen
Lenoir Guy - 29 mei 2022 - 72 jaar - Gehuwd met Archambeau Marie-Colette - Luxemburg
Bogaerts Andreas - 3 juni 2022 - 98 jaar - Antwerpen
Bossart Norbert - 21 juni 2022 - 90 jaar - Oost-Vlaanderen
De Goe Simone - 21 juni 2022 - 96 jaar - West-Vlaanderen

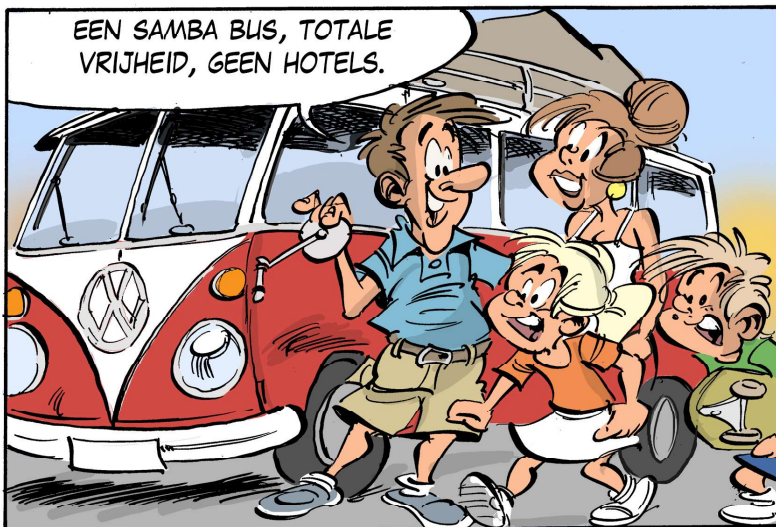
MIJN LAATSTE SHIFT,
NU 4 WEKEN VERLOF!



SCHATJE IK BEN THUIS EN HEB DE
CAMPER AL OPGEPIKT.



EEN SAMBA BUS, TOTALE
VRIJHEID, GEEN HOTELS.



GENIETEN IN LA
DOUCE FRANCE...

EEN ZONSONDERGANG
IN PORTUGAL.



DOLCE FAR NIENTE
IN ITALIË...

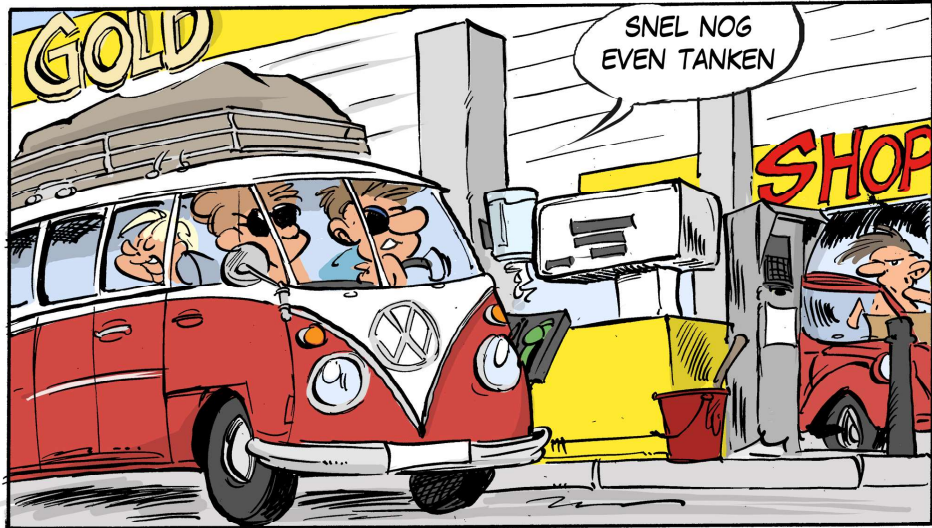
EEN WALSKIE PLACEREN
IN OOSTENRIJK...
BIER UNS SCHNAPS IN
DUITSLAND.



EUROPE HERE
WE COME!



SNEL NOG
EVEN TANKEN



MAMA WE STAAN HIER NU AL
4 DAGEN OP NOG GEEN 10 KM
VAN HUIS...

SST PAPA IS NOG AAN HET
BEKOMEN VAN DE KOSTEN
VAN HET TANKEN.

