

Echo

NSPV - SNPS - NGPS



TWEDE MANDAAT VOOR
CARLO MEDO

BELEVENISSEN EN
VERHAALTJES VAN EEN
OUD-RIJKSWACHTER



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
JULI
2020

NR.735

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De zomer staat voor de deur en zowat iedereen verlangt naar vakantie. De laatste maanden waren vreemd en nooit gezien in de geschiedenis van ons land.

Covid-19 zal ons altijd bij blijven en maakt inmiddels deel uit van ons collectief geheugen. De maatschappij is zo goed als het kon blijven voortbestaan.

De politie stond echter voor een heel grote uitdaging. Namelijk de opvolging van de verschillende richtlijnen die door de taskforce werden uitgevaardigd. De ene richtlijn volgde de andere in sneltreinvaart op en soms waren de verschillende richtlijnen zelfs tegenstrijdig of werden ze zelfs door beleidsmakers voorzien van enige persoonlijke interpretatie. Moeilijk werken dus voor de politie.

Sommige collega's dienden thuis te blijven en de weg naar het digitaal overleg heeft zijn intrede gedaan in de politie.

Heeft het NSPV dan stil gezeten? Neen, in tegendeel, ontelbare overlegmomenten hebben plaats gevonden en de diverse nota's die dienden verspreid te worden alsook de steeds evoluerende risicoanalyses maakten voorwerp uit van het sociaal overleg.

Toen de crisis op zijn einde leek te lopen en de wurggreep op de bevolking stiltejes kon gelost worden, werden we geconfronteerd met een heel andere vorm van wurggreep. In de Verenigde Staten werd een zwarte man het slachtoffer van politiegeweld. Een wereldwijde protestbeweging kwam onmiddellijk op gang en de frustraties die lijken te leven binnen de Amerikaanse bevolking werden zonder pardon gespiegeld op onze samenleving; Zonder enige nuance. "De Belgische Politie is een samenraapsel van racistische, gewelddadige karakters die er enkel op belust zijn de medemens van een bepaalde afkomst te kleineren en te domineren".

Deze uitspraken werden nog eens uitvergroot door enkele voorbeelden waar het mediacircus dankbaar gebruik van gemaakt heeft om sommige oplagen exponentieel de hoogte in te jagen. Wie wil dat niet lezen. Het alom geprezen model

van community policing is een farce, een façade en dient enkel om de waarheid te verhullen. "Jonge politiemensen worden geïndoctrineerd", niks meer niks minder.

Als vakorganisatie hebben we uiteraard aan de verschillende politieke en administratieve overheden laten weten dat het veralgemenen en institutionaliseren van zulke kwetsende uitspraken naar de politie toe, enkel er op gericht is schade toe te brengen aan het broze evenwicht tussen het rechtmatig gebruik van geweld door politie en de visie van sommige wereldverbeteraars dat politie in een zichzelf regulerende maatschappij overbodig is.

Gelukkig zijn er nog mensen met gezond verstand en kon er op basis van een aantal objectieve elementen vlug aangetoond worden dat de politie helemaal geen racistische gewelddadige organisatie is en dat het gros van de politiemensen eerlijke, integere mensen zijn die hun job naar behoren trachten uit te voeren. Hetgeen niet gemakkelijk is in onze ontspoorde maatschappij van desinformatie, sociale media en grenzeloze kritiek op alles wat gezag uitstraalt.

Als vakvereniging die de politiewereld door en door kent, durven wij te stellen dat de politiemedewerkers op alle niveaus binnen de organisatie integere mensen zijn, met het hart op de juiste plaats, met een politieziel. Een ziel die bereid is alles te geven om de burgers bij te staan en de maatschappij veilig te houden.

Niemand ontkent dat er hier en daar ook individuele gevallen zijn waar er op deontologisch vlak vragen kunnen gesteld worden, maar daarvoor bestaan de haast ontelbare controleorganen binnen de politie.

Leeft er frustratie onder de politiemedewerkers? Dat kan niet ontkend worden.

En de frustratie is groot. Ze is het gevolg van het verlies van identiteit en het krampachtig zoeken naar een nieuw bestaan. We kunnen er niet omheen, bij een grote groep bestaat de hang naar het verleden, naar een politie van voor de fusie. Een nieuwe politie die heel wat krassen op de ziel van heel wat oudgedienden heeft veroorzaakt. Misschien was het vroeger ook allemaal niet zo schitterend, maar in de ogen van velen geeft de nieuwe politie ook geen enkel gevoel van "erbij horen". En dat is juist nodig om een goede ploeg te vormen.

Het arrest van 2014 omtrent het pensioenstelsel binnen de politie heeft onmetelijke schade aangericht. Het arrest zindert vandaag nog door in de hoofden van velen. De NAVAP heeft een antwoord trachten te formuleren maar het gaat veel verder dan de uitwerking van een stelsel. Het gaat over het gevoel van eenheidsworst te zijn, vergeleken te worden met een andere functie buiten de politie. Het bijzondere, het magische van de job begint zijn glans te verliezen en dat laat sporen na. En onze jongeren, die voelen zich in de steek gelaten en ze hebben gelijk. De politie staat bloot aan goedkope en niet gefundeerde kritiek en dat is een schande. Kort en vulgair gezegd: "u op uw gezicht laten kloppen voor een hongerloontje..."

Sinds 20 jaar zijn de lonen niet ten volle geherwaardeerd. Er is een looncorrectie geweest voor sommigen op basis van een aantal objectieve en ontegensprekelijke criteria en in moeilijke tijden van sanering, en daar zijn we dankbaar voor.



Maar ook hier krijgen we dezelfde signalen te horen, identiteit en erkenning. En ja we moeten niet vies zijn om te zeggen dat erkenning best mag vertaald worden in harde valuta.

“Met handjeklap koop je geen brood” : hoorde ik een zorgverlener stellen op de openbare omroep en hij heeft gelijk. Politiewerk is een roeping maar het manna valt niet uit de hemel.

Zijn we tevreden dat de minister van binnenlandse zaken zijn best doet voor zijn politie? Meer dan tevreden. We zijn ook tevreden over de inspanningen van de top van de politie omdat ze meer dan haar best doet om de broodnodige middelen en gelden los te weken om de politie modern en up-to-date te houden.

En wij steunen die inspanningen want we begrijpen het globaal dossier.

Maar is het niet hoog tijd dat de maatschappij en onze beleidsmakers willen inzien waar politiewerk echt om draait? Gelukkige politiemedewerkers zorgen voor een veilige buurt, voor een veilige maatschappij.

Vanuit het NSPV doen we ons uiterste best om onze leden te “ontzorgen” en ze bij te staan. Van de politieke wereld verwachten wij niets minder.

Het NSPV heeft in 2018 haar eisenbundel kenbaar gemaakt en we blijven nog steeds achter de inhoud staan. Deze kan samengebonden worden in drie sterke kernspreuken :

- Geen geweld tegen de politie
- Geef ons de middelen
- Laat ons onze job doen.

Wij nodigen alleszins de politici uit om ons bundel aandachtig te lezen en de kern mee te nemen in de onderhandelingen voor een regeringsvorming. Onze maatschappij en de politie kan er alleen maar beter van worden.

Carlo Medo
Nationaal voorzitter

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2020:

- **€162,00 (jaarlijkse bijdrage)**
- **€13,50€ (maandelijks bijdrage)**

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médico
Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be



DE BALANS

Juni loopt ten einde en de schoolvakantie begint.

Na drie lange maanden van opsluiting zullen kinderen, groot en klein, jong en oud, terugkeren naar een min of meer normaal leven.

Toch heeft de Nationale Veiligheidsraad de teugels nog niet helemaal laten vieren en moeten nog grenzen gerespecteerd worden. Als we verder willen gaan in de goede richting, moeten er nog steeds regels worden opgelegd", heeft de eerste minister in herinnering gebracht.

Sinds maart en de huidige Algemene Vergadering, die een belangrijke stap is in het leven van onze vereniging, hebben heel wat gebeurtenissen ons leven in beslag genomen.

Tussen de dagelijkse vergaderingen met de vaste afgevaardigden, de wekelijkse vergaderingen van het bestuur en de verschillende comités, lokaal of nationaal, meestal georganiseerd in videoconferenties, is de tijd eindelijk vrij snel voorbij gevlogen.

Misschien is onze DAFAD het daar niet mee eens? Het moet gezegd worden dat de organisatie van de algemene vergadering "à la sauce COVID" hem veel moeite heeft gekost. Dit was een ongekennde ervaring in de geschiedenis van het NSRP/NSPV en zal ongetwijfeld in ons geheugen gegrift blijven.

Geen mogelijkheid om meer dan 120 stemgerechtigde leden in een zaal te verzamelen, die de 'Covid19'-normen respecteert? OKÉ. We gaan dus schriftelijk te werk!

En tegen de tijd dat u deze regels leest, zal de Algemene Vergadering

hebben plaatsgevonden en zullen de verschillende mandaten zijn toegewezen. The Show must Go On!

Tijd om de balans op te maken.

Tijd om onze medewerkers van het nationale hoofdkantoor te bedanken, die zich onafgebroken hebben ingezet en zich staande hebben gehouden in deze moeilijke periode. Bij het telewerken of in de kantoren heeft de administratie geen enkele vertraging opgelopen. Dit was essentieel in deze periode van 'vakbondspremies'.

DAFAD zei: "Ja, dat kan! ». Dus ze hebben het gedaan!

Bedankt voor deze 'Super Pro' samenwerking!

Tijd om onze vaste afgevaardigden te feliciteren. U vertegenwoordigt, binnen alle commissies, het handelsmerk van het NSPV, de uitmuntendheid waar we allemaal jaloers op zijn!

Om te benadrukken hoe onze afgevaardigden, op alle niveaus, de vakbondsstrijd voor en met onze leden zijn blijven leiden.

Wat onze critici ook zeggen, je bent uitzonderlijk! DANK JE WEL!

In de verschillende overleg- en onderhandelingscommissies leidde de 'Kapitein' zijn bemanning met de professionaliteit die wij van hem kennen. En met groot succes op het einde.

We hebben ook het medialandschap maximaal bezet. Omdat het belangrijk was dat het NSPV met haar vlag bovenwinds en in het volle zicht van iedereen wapperde!

Dit was niet de eerste storm die het

NSPV moest doorstaan. Het was ook niet de eenvoudigste.. Onze verschillende ministers weten hier alles over.

Dus juli komt op het juiste moment. Om de batterijen weer op te laden en om klaar te zijn voor een terugkeer naar school. Met de heropstart en het einde van de speciale bevoegdheden zijn de onderhandelingen over de vorming van een federale regering hervat. Wie kan voorspellen wat de toekomst zal brengen? Zullen we eindelijk ons eisenpakket met gezag aan de onderhandelingstafel zien verschijnen? Zullen we overeenstemming bereiken over de kwestie van de voortzetting van de NAVAP?

Hoewel sommigen ongetwijfeld zullen blijven beweren dat de vakbonden niets doen, kunt u er zeker van zijn dat we niet zullen opgeven. Over welke kwestie dan ook. Zelfs in het COPERNICUS-dossier dat, hoezeer het de rouwende geesten ook pijn doet, nooit in de steek is gelaten en nog steeds in behandeling is bij de rechtbank.

Ondertussen geniet iedereen van deze mooie zomer. Maar verstandig. En bovenal, zorg voor jezelf en je geliefden, en ik kijk er naar uit om u in september terug te zien, in topvorm!

Thierry BELIN
Nationaal Secretaris

Tweede mandaat voor CARLO MÉDO

Op de Algemene Vergadering van de vzw NSPV van 26 juni 2020 werden heel wat mandaten vernieuwd. Na interne kandidaatstelling en presentatie en na interne geheime stemming door de werkende leden van de vereniging werd Carlo Médo verkozen voor een periode van 5 jaar in het mandaat van Nationale Voorzitter. Voor onze nationale voorzitter (hij heeft liever gewoon “Carlo”) het moment om een korte bilan op te maken uit zijn eerste mandaat en de krijtlijnen toe te lichten voor het volgende mandaat.

Carlo is 51 jaar en een syndicalist in hart en nieren. Hij begon zijn syndicale loopbaan als afgevaardigde in 1999 binnen H.G. Brussel waar hij al heel snel de kans kreeg om de opleiding preventieadviseur te volgen. Sedertdien laat de welzijnsproblematiek hem niet meer los en volgt hij dagelijks de evolutie van de regelgeving op de voet.

Hij maakte deel uit van het team onderhandelaars binnen het BOC197 en al gauw werd zijn expertise opgepikt door het nationaal niveau.

In 2009 nam hij deel aan de selectie voor vaste afgevaardigde voor de provincies Limburg en Vlaams-Brabant en nam vanaf dan ook deel aan het Hoger Overlegcomité van de politiediensten en het onderhandelingscomité voor de politiediensten als vast onderhandelaar.

In 2016 wordt hij voor een eerste mandaat verkozen door de werkende leden van de Algemene Vergadering tot nationale voorzitter. In die functie is hij onder meer verantwoordelijk voor het dagelijks beheer van de vakbond. Hij vormt een hecht team met de nationale secretaris Thierry Belin.

Het uitgangspunt van zijn beleid spitst zich toe op drie eenvoudige principes. Hij noemt het zelf het COP -model. Dit houdt in, leiding geven door en met behulp van een open communicatie, met openbaarheid van bestuur en met participatie van ieder lid.

We laten hem zelf aan het woord :



Het NSPV is de laatste jaren aan een omslag bezig en het COP -model is daar niet vreemd aan.

Er dienden verscheidene strategische beslissingen genomen voor de toekomst in zo een grote vereniging met zoveel verschillende karakters uit alle uithoeken van het land. Het NSPV spitst zich toe op een heel belangrijke doelgroep, de leden van de politie. Maar binnen het politielandschap heerst er heel wat diversiteit.

De uitdaging was dus om voor elk lid een goede communicatie op poten te zetten. Dit heeft geleid tot de volledige vernieuwing van onze website, tot het maken van een nationale Facebookpagina en gebruik van moderne communicatiemiddelen (Twitter, Whatsapp, Sharepoint, Teams,...) Er werd zelfs een app ontwikkeld.

Om een openbaar bestuur mogelijk te maken werden de banden met de raad van bestuur aangehaald, werd een functie van administratief en financieel directeur in het leven geroepen. Een nieuwe externe accountant werd ingehuurd en de jaarlijkse rekeningen worden onderworpen aan een audit door een bedrijfsrevisor. Verschillende financieel -strategische beslissingen werden genomen.

Volledig transparant, traceerbaar en onderworpen aan besluitvorming. Heel wat dossiers worden voorbereid door het directiecomité alvorens ze voor gelegd worden aan de Raad van Bestuur. Dat is alleen mogelijk met een sterk uitgebouwde administratie en een goed geolied team onder supervisie van onze DAFAD (administratief en financieel directeur) En het moet gezegd: het NSPV is een financieel gezonde vereniging.

Participatie werd bekomen door het actief betrekken van de afgevaardigden in allerlei werkgroepen. Zo werd er onder meer ingezet op onze werkgroep scholen, werkgroep CALog, werkgroep agenten, werkgroep DAB,...

De gepensioneerdewerking werd op punt gesteld en deze doelgroep kreeg haar terechte plaats in onze vereniging.

Een "politiek bureel" werd in het leven geroepen met als doel syndicale thema's te bespreken, adviezen te formuleren en onze strategie te bepalen.

Zo werd onze eisenbundel en het dossier looncorrectie voorbereid en besproken in dit orgaan. De dossiers werden vervolgens ter stemming voorgelegd aan de Nationale Raad, het hoogste syndicaal-strategisch orgaan van onze vereniging. Binnen het NSPV wordt niet over één nacht ijs gegaan bij grote en ingewikkelde dossiers met een grote impact op het personeel. De zinsnede die we vaak horen is dat de leiding van de vakbond in een ivoren toren leeft. Dit moet absoluut tegengesproken worden. Door de interne structuren is het mogelijk om heel snel en heel accuraat informatie naar het dagelijks bestuur door te spelen en kan er heel kort op de bal gespeeld worden.

Op administratief vlak is het NSPV bezig met een proces van modernisering. Het opbouwen van een eigen merk en visuele identiteit.

Er vinden bijna dagelijks overlegmomenten plaats met onze vaste afgevaardigden die buiten hun steun aan de provincies ook heel wat taken op het nationaal niveau hebben. Zo wordt het hoog overlegcomité en het onderhandelingscomité in heel wat gevallen door de ploeg permanenten voorbereid.

Zijn er nog uitdagingen?

Zoals in elke grote vereniging. De uitdaging de komende jaren zal zijn van het reeds ontwikkelde te bestendigen en verder uit te bouwen. Stilstaan is immers achteruit gaan.

Zo staan er ook nog heel wat projecten op stapel omtrent de optimalisatie van de interne werking, de ontwikkeling van nieuwe technologieën en de vereenvoudiging van onze administratie.

Ook wordt verder ingezet op de verdere uitrol van onze opleidingstrajecten.

Kennis is macht. Een afgevaardigde van NSPV moet van heel wat markten thuis zijn. Wij zetten verder in op een heel gedegen basisopleiding, op de opleiding tot tuchtverdediger, de opleiding welzijn, zelfs preventieadviseur niveau III en nog een hele resem opleidingen in de beide landstalen. Enthousiaste specialisten staan klaar om jonge afgevaardigden onder de arm te nemen en voor te bereiden op een schitterende syndicale loopbaan.

Zulke grote projecten vergen heel wat energie van heel wat actoren. En er moet onderstreept worden dat heel wat actoren zich eenvoudig belangeloos inzetten voor onze vakbond met als enig doel de belangen van onze leden te verdedigen.

Elke dag staat een hele ploeg klaar om onze leden bij te staan.

Het speerpunt van onze organisatie is de dienst Rechtsbijstand. Trots op de efficiëntie van deze dienst, trots op de werkelijke meerwaarde voor onze leden. Juridisch denken maar met een hart. We zullen verder inzetten op het COP-model maar zullen ook op zoek gaan naar nieuwe kansen voor onze vakbond. We zullen de banden met NV Cover Risk Management, verzekeringsmakelaar verder aanhalen net om onze leden te ontzorgen in de optiek van solidariteit.

Wij staan klaar voor de toekomst. Doe mee met ons want het haast eeuwenoud adagio is nog brandend actueel : Samen sterk!



ERELEDEN

De NSPV vzw is niet alleen een vakbond maar ook een warme vereniging waar mensen zich thuis kunnen voelen. Wij kijken naar de toekomst maar steeds met een grenzeloos respect voor het verleden.

Onze gepensioneerdswerking kent nog steeds een ruime belangstelling.

Onze vereniging had tot op heden één erelid, **de heer Phil Van Mossevelde** was jarenlang bezieler van het NSPV.

Als vereniging zijn we trots op onze anciens.

Op de algemene vergadering van 26 juni 2020 werd op voorspraak van de hele raad van bestuur van het NSPV besloten de status van erelid toe te kennen aan volgende heren :

De heer Marcel De Loof

Marcel was decennialang de nationale vertegenwoordiger van de Nederlandstalige gepensioneerdswerking. Zijn inspanningen om de gepensioneerde leden en weduwen bij te staan zijn gewoonweg fenomenaal te noemen. Zijn algemene kennis wordt binnen en buiten onze vereniging geroemd.

De heer Dany Cavet

Als vice-voorzitter van het NSPV was Dany steeds een rots in de branding. Hij staat stond paraat om zijn schouders onder een project te steken.

De heren Pierre Vrijens en Gilbert Verkyndere

Hun voorbeeldfunctie inspireert ons om verder op de ingeslagen weg verder te gaan. De weg van wederzijds begrip en vertrouwen, de weg van solidariteit en tomeloze inzet voor onze leden.

Wij heten onze ereleden hartelijk welkom en wensen hen een ijzersterke gezondheid toe.

Wij danken niet alleen hen maar ook hun echtgenotes.

De Covid pandemie belet ons om hen gepast in de bloemetjes te zetten maar uitstel is nooit afstel...





B O D Y C A M S

Het gebruik van bodycams tijdens het politiewerk is de laatste weken weer in de actualiteit. Naar aanleiding van een aantal incidenten en vooral kritiek op de werking van de politie, is de roep van de basis voor de invoering van bodycams steeds luider.

Het NSPV is als vakorganisatie zeker voor vernieuwing en invoering van nieuwe technologieën in het dagelijks politiewerk. Het fabeltje dat de vakbonden tegen de bodycams zouden zijn is uit de lucht gegrepen.

In de verschillende overlegfora en naar aanleiding van intern overleg in ons politiek bureau heeft het NSPV wel een duidelijk standpunt omtrent de invoering van bodycams. Het NSPV eist een degelijk onderbouwde en sluitende regelgeving. Wij willen eenvormigheid en gebruiksgemak van de apparatuur. Wij willen duidelijke en ontegensprekelijke regels inzake de opslag en het gebruik van de data. Bodycams moeten door de gebruiker op een eenvoudige manier persoonlijk kunnen bediend worden. Het initiatief moet ook bij de gebruiker liggen.

We hebben onze standpunten al kenbaar gemaakt binnen de verschillende overlegorganen waar de testing van bodycams op de agenda staat. Het NSPV heeft in sommige gevallen kunnen vast stellen dat er heel creatief met regelgeving wordt omgesprongen.

Voor het NSPV zou het logischer en zinvoller zijn mocht er een nationale regelgeving in het leven geroepen worden met duidelijke richtlijnen over aankoop, gebruik, onderhoud en afvoer van de bodycams.

Het Controle Orgaan voor de Politie (COC) heeft onderzoek verricht naar het huidige gebruik van bodycams maar ook naar de leemten in de huidige regelgeving.

Verrassend genoeg komen de conclusies van het COC in wel heel grote lijnen overeen met de standpunten van het NSPV.

Het volledig rapport kan u terug vinden op de website van het COC <https://www.controleorgaan.be/#>

In kader van een onderzoek naar gebruik van bodycams uitgevoerd door het COC (controleorgaan op de politieke informatie) hebben wij de teksten mogen ontvangen.

Hierbij de conclusies en aanbevelingen : (bron Controleorgaan van de politieke informatie)

Uit het onderzoek blijkt dat het gebruik van bodycam door de politiediensten in razend snel tempo toeneemt. De specifieke doeleinden waarvoor de bodycam wordt ingezet zijn verschillend. Dat is vooral te wijten aan het ruime toepassingsgebied van artikel 25/3 § 1, WPA. Het begrip 'niet-besloten plaatsen' laat toe dat bodycam in zeer uiteenlopende situaties kan gebruikt worden.

Tegelijk is het noodzakelijk dat duidelijkheid wordt verschaft over het begrip 'interventie'.

De in het onderzoek betrokken politiezones maken een fictief onderscheid tussen het dragen en het effectief activeren van de bodycam. Pas bij het 'activeren', en dus effectief gebruiken, van de bodycam wordt door de politiezones aangenomen dat er sprake is van opname van beelden en audio. Nochtans worden reeds beelden en, naargelang de keuze van de politiezone ook audio, opgenomen in de stand-by of buffermodus. Deze 'pre-opname' van gegevens is evenwel niet in de WPA voorzien, zodat de opname van gegevens zonder dat de betrokkene van de opname wordt verwittigd niet alleen strijdig is met de WPA, maar ook als een onwettige verwerking van persoonsgegevens beschouwd moet worden.

Ondanks dat de situaties waarbij de bodycams moeten gedragen worden en kunnen gebruikt worden in lokale richtlijnen of een dienstorder worden vastgelegd, beschikt de operationele politieambtenaar over een zekere en zelfs ruime autonomie om te beslissen wanneer de camera effectief wordt geactiveerd, en dus beelden (en audio) worden opgenomen. De omvang van de autonomie van de operationele politieambtenaar wordt mede bepaald door de interne hiërarchie (op het terrein) en de principes van proportionaliteit en subsidiariteit. Het COC pleit

in deze voor een zekere mate van uniformiteit binnen de hele GPI rond het gebruik van de bodycam. Mogelijks kan een richtlijn van de bevoegde Ministers hier een middel toe zijn. Het Controleorgaan is van oordeel dat de korpschef de eindverantwoordelijkheid draagt voor het gebruik van de bodycam, onverminderd de toepassing van de artikelen 70, 152 of 260 van het Strafwetboek.

De datum van aanvang van de bewaartermijn is de datum waarop de gegevens op de bodycam worden opgenomen, ook al worden de gegevens niet op dezelfde dag in de politionele gegevensbank van de politiezone opgeslagen.

Sommige politiezones voorzien in een regeling voor de toegangsrechten van de politieambtenaar die de bodycam heeft gebruikt. Deze regeling staat evenwel los van de toegang tot de beelden zoals geregeld in artikel 25/7 WPA, dat voorziet in afzonderlijke toegangstermijnen naargelang de toegang kadert binnen een opdracht van bestuurlijke dan wel gerechtelijke politie. Het betreft bijgevolg een uitwerking van het principiële recht van inzage van de betrokkene. Er valt dan ook niet in te zien waarom dezelfde rechten niet zouden gelden voor de betrokkene (burger) van wie beelden zijn opgenomen, behalve wanneer de opnames een operationele behoefte hebben.

Het gebruik van bodycams doet rijzen vragen naar de verenigbaarheid van de opname van audio met artikel 259bis van het Strafwetboek en het Cassatiearrest van 17 november 2015.

In de (actueel veel voorkomende) hypothese dat reeds gegevens worden verwerkt in de stand-by of buffermodus is dit strijdig met de overeenstemmende bepalingen van de WPA en, desgevallend, ook met artikel 259bis van het Strafwetboek en het Cassatiearrest van 17 november 2015. Ook nadien bij de werkelijke activering, blijft er enige onzekerheid bestaan over de verenigbaarheid van de audio opnames met artikel 259bis Sw. ten aanzien van al die politieambtenaren die niet rechtstreeks betrokken zijn bij het gesprek/de communicatie. Ook wat betreft het niet-zichtbaar gebruik van bodycams is de verenigbaarheid met artikel 259bis van het Strafwetboek niet helder.

Het Controleorgaan beveelt daarom aan een heldere afwijkende wettelijke regeling in de WPA in te schrijven rond het geoorloofd karakter van de audio-opnames.

Het Controleorgaan beveelt aan de waarschuwing zoals voorzien in artikel 25/2 § 2, 2°, b) WPA te schrappen, minstens niet meer verplichtend te maken.

Om deze redenen,

het Controleorgaan op de politionele informatie, doet de volgende vaststellingen, neemt de volgende beslissingen en verleent de volgende aanbevelingen,

- 1. beveelt aan meer duidelijkheid te verschaffen over en rond het begrip 'interventie';*
- 2. oordeelt dat, wanneer tijdens het louter dragen van de bodycam reeds persoonsgegevens van derden worden verwerkt, deze verwerking een inbreuk vormt op artikel 25/2 § 2, 2°, b) WPA en de artikelen 28 en 33 § 1 WGB doordat persoonsgegevens worden verwerkt zonder dat de betrokkene werd gewaarschuwd, en, daarom, zowel feitelijk als juridisch sprake is van heimelijk cameragebruik.*
- 3. oordeelt dienvolgens ook dat het opnemen van gesprekken in de stand-by modus zoals hoger beschreven van personen die wel of niet deelnemen aan de interactie strijdig is met artikel 259bis Sw. juncto artikel 25/2 § 2, 2°, b) WPA;*
- 4. beveelt aan de bevoegde Ministers aan een maximale uniformiteit op te leggen of minstens na te streven in het gebruik van de bodycam door middel van een Ministeriële richtlijn;*
- 5. stelt vast dat de korpschef van de lokale politie of de commissaris-generaal van de federale politie de eindverantwoordelijkheid draagt voor het gebruik van de bodycam en als verwerkingsverantwoordelijke moet aanzien worden;*
- 6. bepaalt dat de datum van aanvang van de bewaartermijn van de beelden/persoonsgegevens, de datum is waarop de gegevens op de bodycam worden opgenomen, ook al worden de gegevens niet op dezelfde dag in de politionele gegevensbank van de politie-eenheid opgeslagen;*
- 7. verzoekt de politie-entiteiten het recht van inzage van de betrokkene zelf te organiseren door middel van een directe toegang en niet door te verwijzen naar het Controleorgaan dat enkel op nuttige wijze als beroepsinstantie kan optreden ten aanzien van de beslissingen van de verwerkingsverantwoordelijke politiedienst;*
- 8. beveelt aan een heldere wettelijke afwijkende regeling in de WPA in te schrijven rond het geoorloofd karakter van de audio-opnames die gepaard gaan met het gebruik van de bodycam en rond een minimale termijn van bewaring van de beelden en audio-opnames;*
- 9. beveelt aan de waarschuwing zoals voorzien in artikel 25/2 § 2, 2°, b) WPA te schrappen, minstens niet meer verplichtend te maken.*

Het NSPV zal zoals altijd dit dossier verder opvolgen en op de juiste fora bespreekbaar maken.

LOONCORRECTIE

De laatste dagen krijgen we heel wat vragen over de communicatie van de overheid inzake de “loonsverhoging” voor sommige middenkaders en personeel CALog B. Daarom even deze geheugensteun.

Het NSPV heeft deel genomen aan het dossier “looncorrectie” in 2017/2018. De eerste fase bestond uit de looncorrectie van de B4 en de B5 van het basiskader.

Er werd onderhandeld dat voor de middenkader M4.1 en voor de generieke functie CALog B vanaf 1 Juli 2020 een loonaanpassing zou volgen.

In onze syndicale echo van mei 2018 (<https://nspv.be/go/echo727>) hebben we de verschillende fases uitgelicht. Ook leggen we uit waarom en hoe het een en ander tot stand is gekomen.

Zoals reeds verschillende keren gesteld werd er een onderhandeld akkoord bereikt. Wat u nu ziet is de praktische uitwerking van de tweede fase.

We hebben in 2018 ook als voorwaarde gesteld dat deze looncorrectie geenszins een sociale vrede inhoudt. In ons eisenbundel voor 2020 eisen wij een volledige en grondige herziening van alle lonen binnen de politie.

Onnodig in herinnering te brengen dat nieuwe loononderhandelingen een nieuwe regering veronderstellen. Soms wordt het NSPV verweten dat we traag zijn, maar de bevoegdheid om zelf een Regering op poten te zetten hebben we als middenveldorganisatie nog niet.

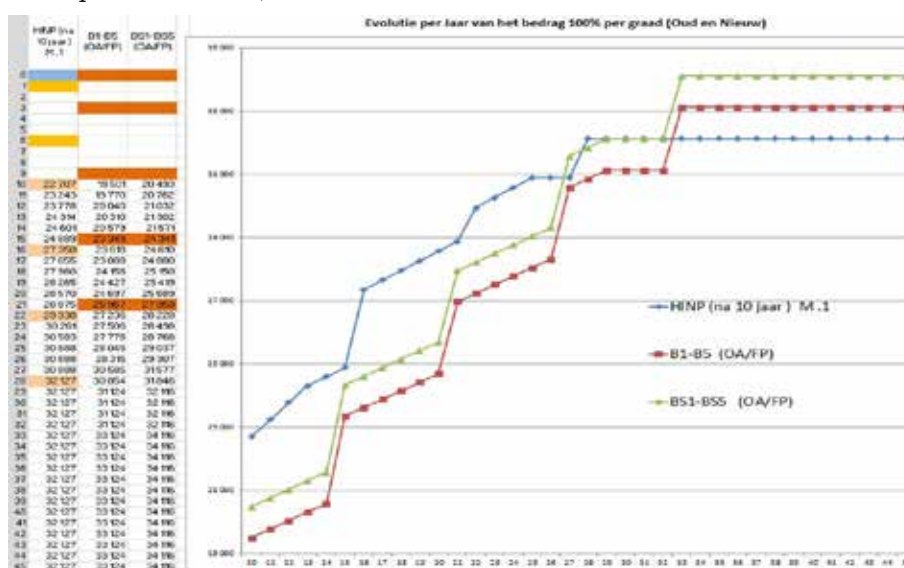
Onderhandelen veronderstelt een partner die gemandateerd is. U zal begrepen hebben dat deze huidige Regering deze bevoegdheid niet bezit.

Wil dat zeggen dat we het globaal dossier uit het oog verloren zijn? Neen, alleen moeten we omgaan met een politieke realiteit.

UIT ECHO 727:

4. Loonschaal M4.1 en M5.1

Voor de loonschaal M4.1+ worden 2 gelijke biënnales bijgevoegd (op trap 27 en 29 naar Max = 33.124 = B5 Openbaar Ambt). Incl. voor de resterende M5.1



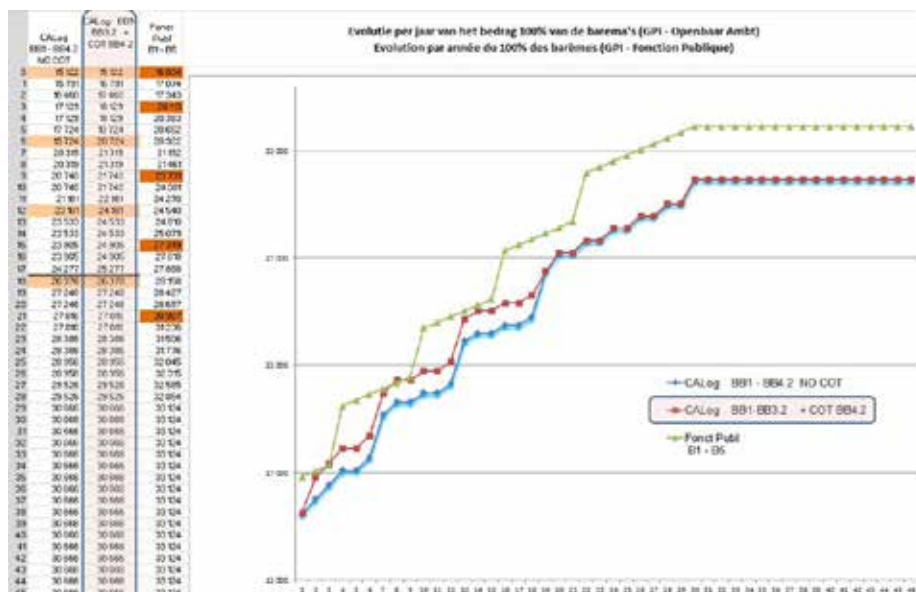
Uit bovenstaande grafiek kan u vast stellen dat er een wezenlijke loonspanning ontstaat tussen een middenkader van politie en een ambtenaar met loonschaal B1-B5 of BS1-BS5. Let op de aangehaalde loonschalen B van het openbaar ambt niet verwarren met de loonschalen B van onze inspecteurs.



5. Generieke looncorrectie CAllog B

Vanaf 01.07.2020 : de generieke CAllog B krijgen een loonscorrectie van + 3,1%. Het betreffen de loonschalen : BB1 e.v, B1A e.v. en B1C e.v.;

De reden hiervoor is dat het CAllog B uit de vergelijkingen het meest benadeeld blijkt. Uit onderstaande grafiek zal u begrijpen dat het CAllog B binnen de politie, in vergelijking met een gelijkwaardige functie binnen het openbaar ambt, duidelijk minder verdient. Dit over een gehele loopbaan beschouwd.



STOP HET GEWELD TEGEN DE POLITIE

Welk geweld precies ?

Iedereen denkt natuurlijk onmiddellijk aan de incidenten tijdens demonstraties zoals het gooien met straatstenen of materiaal gevonden langs de openbare weg, de beledigingen en de rake klappen uitgedeeld aan de wetsdienaars. Deze dingen zijn inderdaad zeer gewelddadig en spectaculair.

Toch begint het allemaal veel onschuldiger of zeggend 'onschuldiger'.

Zo maakt een politieagent bijvoorbeeld een opmerking tegen een chauffeur die geparkeerd staat op een over-

steekplaats of op het voetpad in de buurt van de school waar hij zijn kinderen naartoe brengt. In de praktijk wordt dit echter steeds moeilijker, want de overtrekkende chauffeur reageert vrijwel onmiddellijk met luid geroep en geschreeuw. Is het dan zo vreselijk dat een politieagent dit terecht opmerkt met de bedoeling om de schoolomgeving veilig te maken?

De politieagent heeft dan slechts twee mogelijkheden: hij verlaat de locatie om de situatie niet te laten escaleren, maar hij verliest dan alle geloofwaardigheid; of hij probeert de 'overhand' te krijgen, met het risico dat de situatie uit de hand loopt.

Dit is een eerste vorm van geweld tegen de politie, nl. verbaal geweld. En het doet veel meer pijn dan men denkt.

Social media veranderde ons leven drastisch. Op een positieve manier, door contacten en informatie mogelijk te maken, zelfs al wordt deze informatie niet altijd geverifieerd, maar soms ook op een zeer negatieve manier, door in de anonimiteit van een 'pseudoniem' onze gal te spuwen en iemand volledig te kunnen afbreken.



De zelfdodingscijfers bij tieners wijzen veelvuldig op de gevolgen van pesterijen via social media.

“Een goeie flik is een dode flik.” postte een dame uit Luik. Deze zeer gewelddadige post kwam onlangs nog aan bod in een krantenartikel. Waarom zou ze dit geschreven hebben?

Of wat moeten we denken van de posts van een Brusselse politica die een politieagent met naam en toenaam aanvalt op social media omdat hij het lef had om haar zoon te controleren? Pikant detail: de dame in kwestie was lid van de Politieraad!

Of hoe ga je om met deze tweet van een politicus, lid van een democratische partij: “George Floyd in België heet Adil of Mawda»? Dergelijke opmerkingen sluiten zich jammer genoeg aan bij die van een anarchistische website die duidelijk aangeeft dat de politie Adil, de 19-jarige jongeman die onlangs in Anderlecht is overleden, heeft “vermoord”. Moord impliceert voorbedachten rade, dus de politie zou Adil met voorbedachten rade vermoord hebben? Hoe kunnen we dit zomaar accepteren?

Nu, dit zijn slechts enkele voorbeelden van posts en tweets die alle politieagenten diep gekwetst hebben. En ook dat is een vorm van geweld.

De voorbije maanden was iedereen vooral in de ban van de Covid-19-pandemie die onze levens blijvend heeft beïnvloed. Uiteraard vooral vanwege de gezondheidsrisico's, maar ook door de hele reeks maatregelen afgekondigd door de Nationale Veiligheidsraad.

Wat moeten we denken van de jongeren die op heterdaad betrapt worden op het bespuwen van de klinken van de politievoertuigen in de hoop dat ze het Coronavirus doorgeven (sic)?

Wat moeten we denken van de beweringen van bepaalde verenigingen die beweren dat alle politiediensten systematisch etnische profilering hanteren bij controles en dat ze net deze lockdown aangrijpen om zich gewelddadig te gedragen?

Het feit dat mensen met een zekere ‘street credibility’

dan dergelijke zaken bevestigen, heeft een rechtstreekse en diepgaande impact op het moraal van de politieagenten. Hoe kan men veronderstellen dat er binnen de politiediensten een cultuur van racisme bestaat en, erger nog, dat deze cultuur aangeleerd wordt?

Mij lijkt het eerder dat als vaak dezelfde mensen gecontroleerd of beboet worden, dit gewoon is omdat het altijd dezelfde mensen zijn die het moeilijk vinden om de regels na te leven en die op de verkeerde manier aandacht trekken.

Hierbij mogen we onze collega's niet vergeten die we in november 2019 in Luik nog een laatste eer bewezen hebben. Sommige van hen zijn nog steeds bezig met hun revalidatie, terwijl anderen helaas het leven lieten toen ze anderen beschermden. In dat geval ging het om extreem geweld, nl. criminelen die oorlogswapens gebruikten tegen politieagenten om te kunnen vluchten.

Vragen de politieagenten een voorkeursbehandeling? Helemaal niet! Het enige wat ze vragen is een beetje respect voor hun beroep. Ze verwachten bovendien dat de autoriteiten hen behandelen als elke andere rechtzoekende zodat voor hen ook het vermoeden van onschuld geldt totdat een onderzoek de eventuele verantwoordelijkheden bepaalt.

Ze verwachten dat dit gedrag, dat deze beledigende posts en tweets op social media, bestraft worden, en dat diegenen die hen zonder enige vorm van proces veroordelen, herinnerd worden aan de rede.

Burgers mogen van de politie voorbeeldig gedrag verwachten. En de politie heeft het recht om een minimum aan respect te verwachten vanwege de burgers.

Thierry Belin – Nationaal secretaris

BENNY STAELENS OP PENSIOEN

Benny Staelens, gaf als vast afgevaardigde voor de provincie West-Vlaanderen recent de fakkel door aan mijzelf als zijn opvolger. Het ideale moment voor een boeiend gesprek.

Na een rijkgevolle carrière besloot je een 5-tal jaren geleden om een switch te maken en je fulltime in te zetten als permanent afgevaardigde voor het NSPV. Vanwaar deze plotse wending?

Als preventieadviseur niv1 en met de ervaring als stafofficier binnen de politiezone VLAS wilde ik graag mijn kennis zo uitgebreid mogelijk verspreiden. Zonder dat ik dit voor ogen had, deed de opportuniteit zich voor toen de functie van vast afgevaardigde voor de provincie West-Vlaanderen vrij kwam.

Vanwaar had je dit doel voor ogen?

Het NSPV is één van de belangrijkste vakbonden (zometer de belangrijkste) binnen het politielandschap en bood mij het platform dat ik nodig had om dit te kunnen realiseren. Mede door mijn jarenlange lidmaatschap en mijn verbondenheid met het NSPV was dit het uitgelezen platform.

Hoe heb je deze switch in het begin ervaren?

Op dat ogenblik was ik al 57 jaar. Ik ben mijn carrière destijds begonnen op straat en was op het ogenblik van de vacature stafofficier. Op het terrein hield ik mij vooral bezig met alles wat openbare orde betreft. Hierdoor had ik enorm veel sociale contacten.

In het begin was de switch vrij shockerend vooral door het gemis aan het jarenlange opgebouwde netwerk met sociale contacten.

Het was eigenlijk voor een stuk in de vijver springen en hopen dat je zal kunnen zwemmen. Ergens een beredeneerde sprong in het duister.

Maar ik heb het mij absoluut niet beklagd. Al gauw kon ik een netwerk uitbouwen met nieuwe sociale contacten die mij als mens verrijkt hebben. Dit zowel op het intellectuele mentale als op sociale vlak.

Miste je het operationele aspect van onze job niet?
Eigenlijk niet.

Doorheen je leven word je kennis gevoed door ervaring en ook je mentale veerkracht wordt uitgebouwd. Maar mede door mijn leeftijd kreeg ik het fysiek zwaarder. Dit is een gegeven waar je niet vanonder kan. Eigenlijk een soort ongeschreven natuurwet.

Het is trouwens een uitdaging om “werkbaar werk” te creëren vanaf een bepaalde leeftijd. Ook binnen de politie is het belangrijk dat hier naar de toekomst toe meer rekening wordt mee gehouden.

Eigenlijk staat men nu nog quasi nergens op dat vlak. **Zijn er nationale thema's waar je hebt op kunnen doorwegen of zaken die je hebt kunnen vertalen vanuit de basis naar de overheid toe?**

Absoluut! Het aspect welzijn op het werk stond bij de politiehervorming quasi op nul. Toen ik in 2006 preventieadviseur werd, was dit nog quasi ongewijzigd. Toen ik permanente werd, had iedereen plots de mond vol van het woord risico-analyse, terwijl dit maar één klein aspect uitmaakt van het geheel. Het was een grote uitdaging om beleidsverantwoordelijken te overtuigen om te investeren in het welzijn van de medewerkers. Iemand die zich goed voelt, gaat automatisch beter presteren. Het NSPV heeft dit thema echt op de agenda gezet.

In 2014 voelden veel collega's zich bedrogen door het onverwachte arrest inzake de vernietiging van de pensioenregeling. Het was een groot agendapunt om mee te helpen om deze bittere pil wat te verzachten. Ik heb heel veel collega's begeleid en hen steun geboden in deze onzekere periode. Tot op heden speelt dit mee en is de toekomstige pensioenregeling onzeker. Er is nog veel werk aan de winkel op dat vlak.

Sedert de hervormingen van 2001 is er nog geen algemene loonsverhoging geweest. Allen wat noodzakelijke correcties hier en daar. Dit zijn gewoon wat reparatiepleisters. Ik weet dat het NSPV al heel wat heeft geïnvesteerd in dit dossier en op die nagel zal blijven kloppen om hier fundamenteel verandering in te brengen.



Op welke verwezenlijking ben je het meest fier?

Ik ben eigenlijk fier op quasi alles, maar vooral op de realisatie van het project om de opleiding preventieadviseur binnen het NSPV te kunnen organiseren. Kortom het NSPV mag deze erkende opleiding zelf organiseren. Ondertussen zijn er al 16 afgevaardigden die hierdoor in het bezit zijn van het brevet.

In de toekomst wil ik mij hiervoor blijvend inzetten, zolang als mogelijk.

Welzijn is mijn paradepaardje en dat zal altijd zo blijven.

Het waren waarschijnlijk niet allemaal even leuke momenten. Zijn er zaken die je zijn bijgebleven?

Algemeen gesteld en zonder in detail te treden heb ik moeten vaststellen dat sommige leidinggevenden nog te weinig rekening houden met de mens achter de medewerker. Ons menselijke kapitaal is van fundamenteel belang binnen de politie.

Iemand die dit niet vat, verdient het eigenlijk niet om een dergelijke positie te bekleden.

Er wacht je nu een welverdiend pensioen. Heb je al een prioriteitenlijstje gemaakt met zaken die je nog wil realiseren?

Ja zeker. (lacht)

Om te beginnen een shortlist, enkele zaken die nog aan mijn woning moeten gebeuren, die ik in het verleden wat heb verwaarloosd.

Op iets langere termijn, heb ik nog altijd een doel voor ogen om iets te doen met betrekking tot een kunstambacht of iets in de bouwsector

Alles zal vanaf nu wel moeten gebeuren op een aangepast ritme. Hopelijk heb ik het geluk om nog lang gezond te blijven.

Ik word trouwens voor de eerste keer grootvader en kijk hier enorm naar uit!

Welke goeie raad zou je mij kunnen geven als kersvers vast afgevaardigde?

Heel kort. Blijf uzelf trouw en verlaat het NSPV nooit! ;-)

(knipoogje)

Bedankt namens het NSPV en we wensen jou een welverdiend pensioen!

Huysentruyt Wesley,
Vast afgevaardigde West-Vlaanderen

Het zal niemand ontgaan zijn dat na een incident bij de Amerikaanse politie, waarbij een Afro-Amerikaanse verdachte het leven heeft gelaten, dit een tsunami van protest heeft veroorzaakt.

Dit had tot gevolg dat de protesten zich al snel uitbreiden over heel de Verenigde Staten waarbij geweld en vernielingen niet uitbleven. De protestacties vonden al vlug een uitbreiding naar Europa en uiteraard bleef België niet gespaard van protestacties. Helaas ging het weer gepaard met vernieling en geweld waarbij verschillende collega's gewond geraakten bij tussenkomst.

We hebben allemaal het recht om gelijk behandeld te worden, ongeacht onze etnische achtergrond, nationaliteit, sociale klasse, godsdienst, opvattingen, sekse, taal, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, leeftijd, gezondheid of wat dan ook. Daarom zijn ook wij bij de politie tegen racisme en discriminatie, en kunnen wij geen enkele vorm van racisme of xenofobie tolereren in onze moderne samenleving. Diversiteit wordt ook bij een grote syndicale organisatie als de onze hoog in het vaandel gedragen. Iedere vorm van discriminatie omwille van geslacht, afkomst of seksuele voorkeur verdient de bijzondere aandacht om onderzocht te worden en iedere klacht moet ernstig genomen worden door de verschillende politiediensten.

Racisme is het idee dat menselijke rassen gerangschikt kunnen worden als beter en slechter ten opzichte van elkaar. Hieruit kan discriminatie voortkomen doordat voor het ene ras andere maatstaven worden aangelegd dan voor het andere.

RACISME EN DISCRIMINATIE BIJ DE POLITIE?

Is racisme hetzelfde als discriminatie? Neen, dat is niet hetzelfde!! Racisme is een veel voorkomende vorm van discriminatie waarbij iemand anders wordt beoordeeld of behandeld louter op basis van afkomst, cultuur, huidskleur of nationaliteit, en niet op basis van wie hij/zij echt is.

De betekenis van racist = aanhanger van het racisme. Dus iemand racist noemen is een zware beschuldiging. Als politieagent moeten we helaas vaststellen dat wij het woord racist te pas en te onpas naar onze hoofden geslingerd krijgen wanneer we bijvoorbeeld verbaliseren voor een verkeersinbreuk of gewoon een controle uitvoeren. In een land als België waar één op de tien inwoners van een andere nationaliteit is, kunnen we toch wel stellen dat gevallen van racisme bij de politie weinig voorkomen in vergelijking met de Verenigde Staten. Dit komt vooral door de goede aanpak, onderricht en communicatie binnen de politie. Zowel de verschillende politiescholen als de dienst diversiteit dragen hieraan bij. Ook wij bij het NSPV nemen alle vormen van discriminatie en/of racisme ter harte en zullen niet dulden dat onze leden hieraan blootgesteld worden. Bij klachten en/of meldingen kunnen jullie steeds terecht op het volgende emailadres: discriminatie@nspv.be Iedere melding zal met de nodige discretie behandeld worden.

Aldo Houben
Provinciaal voorzitter Vlaams Brabant

BELEVENISSEN EN VERHAALTJES VAN EEN OUD-RIJKSWACHTER

Toen Gaston Roggeman, gepensioneerd Brigadecommandant van Leuven, in 1987 "belevissen en verhaaltjes" zat te typen na een rijk gevulde succesvolle carrière bij de Rijkswacht en een plaatselijk voorzitterschap van het NSRP kon hij als hoofdredacteur van zijn schrijfsels waarschijnlijk niet vermoeden dat ze goed bewaard en via verschillende syndicale voorzitters van het hedendaagse NSPV, afdeling LEUVEN hun weg zouden vinden naar uw "ECHO"

*Ondertussen is het bijna Kerstmis 1945 en Gaston Roggeman (*1923-+2016) verblijft reeds 6 maanden in de Brigade Hoogstraten en is met zijn 22 jaar de jongste in de brigade met de graad "Rijkswachter te voet". Het is in die hoedanigheid dat Gaston van zijn brigadecommandant de opdracht krijgt een diefstal te onderzoeken. Zijn "eerste diefstal".*

De konijnendiefstal

Aan het hoofd van het plaatselijk Rijkswachtpersoneel stond in die tijd in Hoogstraten een Adjudant eerste klasse te paard, een uitzonderlijk streng uitziende maar in zijn hart een gevoelig en meelevende chef.

Het was toen ongewoon dat een Adjudant eerste klasse aan het hoofd stond van een landelijke brigade. Meestal voerde een 1ste opperwachtmeester het bevel. Hoogstraten echter was een grensbrigade en grensbrigades vooral in die periode werden geacht meer ingewikkelde opgaven te hebben dan de brigades in het binnenland. Er was dan ook meer personeel en daardoor een bevelhebber met een hogere rang.

De "sous ordre" waarmee men destijds de tweede brigadecommandant bedoelde was een opperwachtmeester. Soms met "opper" maar meestal met "chef" aangesproken. Hij volgde in zachtzinnigheid zijn chef. Ikzelf werd, als jongste, door de brigadecommandant en de tweede in bevel aangesproken met mijn familienaam. Mijn andere collega's spraken me aan met "stonne".

In feite hadden mijn ouder mij niet als gendarme voorbestemd. Mijn moeder had het meer begrepen op kantoorklerk en boekhouder en mijn opleiding was dan ook in die zin georiënteerd geweest. De oorlogsomstandigheden hadden mijn toekomst echter afgebogen naar de Rijkswacht enbrigade Hoogstraten. Dit even tussenin om te verklaren dat ik als beginneling -rijkswachter aardig met de schrijfmachine weg kon. Door mijn schrijfmachinevaardigheden was de adjudant dan ook bijzonder trots op zijn laatste aanwinst en jongste pupil. Als er bezoek kwam van een hogere chef of van een collega van de naburige brigade moest ik van de adjudant telkens achter de schrijfmachine om een demonstratie te geven. Ik was de enige die met tien

vingers kon typen een fenomeen.

Velen om niet te zeggen de meesten, hebben hun stiel van rijkswachter destijds geleerd als tweede man van een oudere collega.

Echter de eerste tijd na de bevrijding was er een tekort aan rijkswachters en de grensbrigades werden versterkt met "aanvullende machten" kortweg "suppletieven" genoemd. Het waren dienstplichtige militairen die hun dienstplicht volbrachten bij de Rijkswacht.

In de brigade Hoogstraten waren er bijna zoveel aanvullende machten als rijkswachters en het was op die reden dat elke rijkswachter meteen "suppletief" op dienst ging. Dit was mede de oorzaak waarom ik nooit de gelegenheid heb gehad om de knepen van het vak te leren van een oudere collega.

Op een morgen, enkele weken voor kerstmis 194, had de adjudant bezoek toen ik zijn bureel betrad. De bezoeker was een landbouwer die, benevens een klein landbouwbedrijf ook konijnen kweekte. Met het oog op de verkoop van die konijnen tegen Kerstmis waren ze goed vetgemest, maar tijdens de afgelopen nacht waren er dieven met zijn zes vette konijnen vandoor.



Foto's met dank aan Stedelijk Museum Hoogstraten.
Boerderij te Hoogstraten.



Foto met dank aan Stedelijk Museum Aarschot,
documentatieafdeling I B4-s, map V
Gaston Roggeman

Mijn opdracht vaststellingen en onderzoek doen van mijn "eerste diefstal". Dit was voor mij een hele eer want diefstallen gebeurden in de streek niet zo vaak. De oudste "supplementief" - Bert - zou mij assisteren.

Bert met een geweer en ik met een mitraillette, zo togen wij per fiets naar de "plaats van het misdrijf".

Het betrof een afgelegen pover boerderijtje met enkele koeien, een oude knol van een paar, vijf varkens een aantal kippen en zes konijnen, die nu weg waren.

De konijnenhokken bevonden zich binnen de kippenomheining en zoals het "echte speurders" past zochten we eerst naar voetsporen. Er waren er wel ...honderd ...van de boer en van zijn kinderen. Enfin, ik trok een slim gezicht en zetten mijn spoorwerk verder.

Eerst de konijnenkoten. Een kip was daar naarstig bezig naar iets te pikken tussen twee hokken in. Ik keek er reeds weg van toen ik plots een geelachtig hoekje papier zag uitsteken. Voorzichtig trok ik aan het hoekje papier en...ik kon mijn ogen niet geloven. Ik had een identiteitskaart in mijn hand.

Ik las de naam doch die zegde mij niets. Ik vroeg Bertje of hij de naam kende. Bertje was van de streek en kende zowat iedereen. Het was de identiteitskaart van een persoon die in de streek bekend stond als een zware jonge, een berucht stroper en gewiekst smokkelaar.

Bert en ik op onze fiets en we reden recht naar de eigenaar van de identiteitskaart.

We hadden geluk. De zes konijnen waren nog in zijn huis, verborgen in een grote kist in een stalletje en bestemd om de volgende zondag verkocht te worden op de "vogelmarkt" in Antwerpen.

Nog geen twee uur na ons vertrek arriveerden wij terug in de brigade met de konijnen en de dader. De adjudant was sprakeloos. Zijn lofwoorden uitte hij in superlatieven. Hij wist toen nog niet op welke manier wij de dader ontdekt hadden.

Oh, ja hoe die identiteitskaart daar terecht was gekomen. Heel eenvoudig. De identiteitskaart zat in dezelfde jaszak als zijn zakdoek. Toen de dief zijn zakdoek trok toen hij zich kwetste aan zijn hand tijdens de diefstal werd de kaart meegetrokken en viel ze in het duister tussen de konijnenhokken.

Ik heb nadien nog meer dan dertig jaar bij de Rijkswacht gediend maar ik heb nooit meer zo'n meevaller gehad als bij "mijn eerste diefstal"

Een dankwoord aan Walter Roggeman die ons de toelating gaf om de verhaaltjes van zijn vader te publiceren

Jan Boon

VERLOVEN DEEL 1

De verloven lijken soms een kluwen te zijn voor het personeel. In onderhavig artikel bespreken we het jaarlijks vakantieverlof en de diverse feestdagen. Onderhavige samenvatting is een leidraad. De andere verloven komen later aan bod.

WETTELIJKE FEESTDAGEN:

1 januari, Paasmaandag, 1 mei, O.H. Hemelvaart, Pinkstermaandag,
21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december (10 dagen)

REGLEMENTAIRE FEESTDAGEN:

2 en 15 november, 26 december, twee dagen naar keuze van de bevoegde overheid om een gebeurtenis te vieren of te herdenken van het federaal niveau of van één van de gemeenschappen of de gewesten. (5 dagen)

VERMINDERING VAN DE DUUR:

De feestdagen die samenvallen met een weekenddag worden gecompenseerd met een dag verlof (ev. op de dagen door de MinBinZa vastgelegd). Het personeelslid dat werkt op één van deze dagen, krijgt inhaalverlof. Indien het personeelslid dat op een feestdag om een andere reden in verlof is (bv. vierdagenweek, in non-

activiteit,.....) heeft geen recht op compensatie.

JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF

Het personeelslid heeft recht op 32 werkdagen.

Je kan dit opnemen tot en met 31 maart van het volgende jaar (jaar+1).

Je hebt recht op minstens 1 doorlopende periode van tenminste 16 kalenderdagen in de periode juni tot en met september. Deze aanvraag moet in principe 4 maanden op voorhand aangevraagd worden. Bij weigering is er een beroepsprocedure voorzien (zie verder).

Het jaarlijks vakantieverlof kan uitzonderlijk geweigerd worden. De weigering wordt binnen de 14 dagen na het indienen van de aanvraag en in elk geval voor de voorziene aanvangsdatum van het verlof aan het personeelslid meegedeeld (meer uitleg hieronder).

Indien het personeelslid het jaarlijks vakantieverlof niet heeft kunnen opnemen voor 31 maart wegens een weigering van het jaarlijks vakantieverlof, moederschapsverlof of afwezigheid wegens ziekte tussen 1 januari en 31 maart (jaar +1 van het jaarlijks verlof) dan kan dit verlof nog worden genomen tot en met 31 maart van het 2de kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het jaarlijks vakantieverlof wordt toegekend.

Uitzonderlijk kan de MinBinZa bepalen dat dit jaarlijks vakantieverlof kan worden opgenomen tot een datum die hij bepaalt. Zoals omwille terro gebeurde en tot het eind van het kalenderjaar mocht opgenomen worden. Dit wordt in een GPI vastgelegd.



Het jaarlijks vakantieverlof wordt in evenredige mate verminderd in een aantal gevallen:

- in het jaar van indiensttreding
- bij een basisopleiding
- bij ontslag, pensionering,...
- halftijdse vervroegde uittreding
- de vrijwillige vierdagenweek
- bij loopbaanonderbrekingen
- NAPA (Non Activiteit wegens Persoonlijke Aangelegenheden)
- disponibiliteit (ziekte)
- halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar
- ...

HET JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF WORDT OPGESCHORT ZODRA HET PERSONEELSLID EEN ZIEKTE- OF EEN OMSTANDIGHEIDSVLOF VERKRIJGT OF IN DISPONIBILITEIT WORDT GEPLAATST.

Vanaf 58j komen er anciënniteitsdagen bij, in de volksmond “ouwepetendagen” genoemd.

Voor officieren en CALog:

- 3 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 61 jaar bereiken;
- 6 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 62 jaar bereiken;
- 8 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 63 jaar bereiken;
- 10 werkdagen vanaf het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 64 jaar bereiken.

Voor de andere leden van het operationeel kader:

- 3 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 59 jaar bereiken;
- 6 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 60 jaar bereiken;
- 7 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 61 jaar bereiken;
- 8 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 62 jaar bereiken;
- 9 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 63 jaar bereiken;
- 10 werkdagen vanaf het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 64 jaar bereiken.

Een Inp of Hinp die beslist tot 65 j te werken heeft dus 32 vakantiedagen + 10 extra anciënniteitsdagen + 15 feestdagen = 57 dagen.

WEIGERING VAN HET VAKANTIEVERLOF

Dit raadgevend orgaan geeft advies binnen 7 dagen aan de overheid en het personeelslid. De overheid geeft binnen de volgende 7 dagen hun beslissing.

Contactgegevens van het raadgevend orgaan voor advies i.v.m. weigering vakantieverlof : Kroonlaan 145B te 1050 Brussel.

Consulteer uw afgevaardigde bij dergelijke weigering!

OPSCHORTING VAN HET VAKANTIEVERLOF

Bij ziekte, omstandigheidsverlof of ter beschikking stellen wordt het verlof opgeschort.

Volgende keer meer over de omstandigheidsverloven, uitzonderlijke verloven,.....

Jan VANDERSCHUEREN
bestuurslid Afd Gent
(met dank aan Rudi MOERMAN)

Vragen & Antwoorden

Het dienstbetoon binnen het NSPV mag omzeggens “alles omvattend” genoemd worden. Vooral naar de gepensioneerden leden toe is het een zege voor de vakbond om die bijzondere opgedane kennis en ervaring dienstig te kunnen maken.

Onze gepensioneerden kunnen wij indelen in drie groepen:

- De jonggepensioneerden die geen of zeer weinig of geen informatie vragen. Ze zijn mondig, hebben geen probleem om hun weg te vinden in het administratieve doolhof van pensioenen of aanverwante zaken, en worden hierbij gesteund door de eigentijdse communicatiemiddelen.
- De tweede groep zijn de ouderen of oud-gepensioneerden die, wat informatie of hulp betreft, afhankelijk zijn van derden of hun vereniging, in dit geval het NSPV.
- Een derde categorie, dat is de grootste en de meest eisende op gebied van infogaring en hulp, vindt men in alle geledingen van het vroegere en hedendaags politiebestedel, vanaf inlijving bij de politie tot hun wissel naar het hiernamaals.

De pensioenproblematiek geeft een enorme complexiteit zodat een allround kennis bij onze afgevaardigden noodzakelijk is. In ieder geval mag je zeker rekenen op de bijstand van onze afgevaardigden!

Wat pensioenen, overlevingspensioenen, rentes, Duitse pensioenen, militaire- en oorlogsrentes betreft, moet er rekening gehouden worden met de daarmee gepaard gaande problemen van ouderdom.

Vooraf bij de rijkswachters, werden de dienstjaren als oud-strijder en na de bevrijding in 1944 tot augustus 1945 begunstigd met het Statuut van Nationale erkentelijkheid.

Akkoord, dat is 75 jaar geleden, maar die regelgeving is nog steeds van toepassing op de rechthebbenden (+90-jarigen) en op hun weduwen (+85-jarigen). Ik hoor hier onmiddellijk uw reactie: Bestaan die nu nog? Ja, Wij rekenen en wij drukken af op een uitdoofperiode van 10 jaar.

TE VERWACHTEN PENSIOENHERVORMING

Dat men op regeringsniveau zit te broeden op een drastische veranderingen (lees: drastische besparing) in de pensioenstelsels weten wij al een tijdje.

“Wij moeten streven om analoog met werknemerspensioenen, de volledige loopbaan van ambtenaren in rekening te nemen voor het bepalen van de referentiewedde.”

Dat stond letterlijk te lezen in het ontwerp van het regeerakkoord in 2014. En dit is sterk blijven nazinderen. Nu is het de laatste 5 of 10 jaar die daarvoor in aanmerking wordt genomen. Vele ambtenaren zullen daardoor hun pensioenbedrag zien halveren.

De zoveelste waarschuwing aan de syndicale mandaathouders: verlies dit niet uit het oog. Een dergelijke ingreep betekent het einde van de ambtenarij!!!

VRAGEN EN ANTWOORDEN

De rubriek “Vragen en antwoorden” heeft tot doel om te veel terugkomende vragen te vermijden. Misschien een hint: bewaar deze Echo als naslagwerk

Vraag 1: Ik ga met NAVAP. Heeft NAVAP invloed op mijn vervroegd pensioen?

Kort samengevat:

- Bij het einde van NAVAP is vervroegd pensioen verplicht, tenzij men NAVAP heeft stopgezet en terug aan het werk is.
- De pensioenopbouw wordt bij de aanvang van NAVAP stopgezet.
- In dien er bij de aanvang van NAVAP te weinig jaren voor een volwaardig pensioen zijn, kan dit ingelopen worden door de datum van aanvang NAVAP uit te stellen.
- De vier jaar NAVAP tellen wel mee, voor het bepalen van de loopbaanduur, maar niet voor het pensioenbedrag.
- Door te vroeg de effectieve loopbaan, (door NAVAP) te beëindigen verliest men in bepaalde gevallen, voor de rest van het leven een maximum pensioenbedrag.

Besluit: NAVAP geeft geen invloed op het pensioenbedrag op voorwaarde dat men het maximum pensioen behaald heeft vóór de aanvang van NAVAP.

Vraag 2: Ik meen te weten dat er op de oorlogsrentes en de rente van de eervolle onderscheidingen van mijn vader(gepensioneerde rijkswachter) geen bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden. Ik moet vaststellen dat op de pensioenfiche alle bedragen van de rentes en pensioenen onder één rubriek vermeld staan. Ik heb geen zicht waarop de bedrijfsvoorheffing werd ingehouden of niet wordt ingehouden. Kan je dat nazien?

Bij het bekijken van het genoemde document ontstaat er inderdaad twijfel. Alle bedragen staan bij elkaar, zonder enige aanwijzing of dit of dat bedrag van rente of pensioen onderworpen werd aan fiscale inhouding.

Na grondige controle konden wij de vraagsteller geruststellend inlichten: Ik heb de volledige berekening gemaakt en alles klopt hoor!.

Zonder de oorlogsrente en rente ereteken en rekening houdende met de sociale inhoudingen kom ik op een belastbaar bedrag van 2.779,34 euro. Vanaf een belastbaar bedrag van 2.775,00 wordt er een bedrijfsvoorheffing van 746,23 euro ingehouden. Dat komt overeen met het bedrag van de pensioenfiche.

Als we de proef op de som doen en tellen de belastingvrije rentes erbij, dan dient er 828.96 euro te worden ingehouden. Dat is 82.73 meer.

Dat was niet gebeurd.

Dus: met alle zekerheid kan ik bevestigen dat de oorlogsrente en de rente van het ereteken volledig vrij is van fiscale inhoudingen.

Vraag 3: Kan je nagaan in mijn geval wat de referentiewedde is: gemiddelde van 5 of van 10 jaar.

Ik ben binnengekomen bij de rijkswacht in april 1981.

De referentiewedde is een basiswedde waarop het maandelijks pensioenbedrag berekend wordt.

Niet het begin van de loopbaan speelt een rol voor het bepalen van de referentiewedde.

- Ben je geboren op of na 01/01/1962 dan is de referentiewedde het gemiddelde van laatste 10 jaar.
- Ben je geboren vóór 01/01/1962 dan is de referentiewedde het gemiddelde van de basiswedde van de laatste 5 jaar.
- Bij een volle gladde loopbaan is het verschil nihil en zal men geen nadeel ondervinden bij het bepalen van het pensioenbedrag.
- Het gemiddelde van de laatste 5 jaren, en rekening houdende met de maximum wedde van 25 anciënniteitsjaren is het maximum pensioen verwezenlijkt na 31 dienstjaren.
- Het gemiddelde van de laatste 10 jaar, en rekening houdende met de 25 jaar anciënniteitswedde, is maximum pensioen verwezenlijkt na 36 dienstjaren.

Datisnatuurlijk mogelijk bij een “gladdeloopbaan” Eens er zich benoemingen of loonsverhogingen voordoen binnen die laatste 5 of 10 jaren schuift de het maximum pensioenbedrag gekoppeld aan de referentiewedde op naar latere datum.

Marcel De Loof

Bron: Belgisch Staatsblad – geschreven pers – FPD Openbare sector – eigen documentatie – Sociale Landkaart..

HET EINDE VAN ONBELAST BIJVERDIENEN

Het onbelast bijverdienen! In de “ECHO” is er al meermaals over geschreven en zijn er al meermaals vragen over gesteld.

Sinds 15 juli 2018 konden gepensioneerden, ambtenaren, zelfstandigen en werknemers tot € 6000 (geïndexeerd €6.340*) onbelast bijverdienen. Dit was één van de maatregelen uit het zomerakkoord dat de regering Michel. Op 23 april 2020 heeft het grondwettelijk Hof beslist om deze regeling stop te zetten.

Momenteel zijn er nog drie manieren om onbelast bij te verdienen:

1. Uitvoeren van occasionele klusjes (grasmaaien als burger bij medeburgers, kinderen opvangen....)
2. Diensten bij een vereniging (gids, begeleider...) Hier mocht en mag men
3. Actief zijn in de deeleconomie (activiteiten moeten wel verlopen via erkend platform Uber....)

Gepensioneerden mochten zonder verdere verplichtingen gebruik maken van deze regeling tot onbelast bijverdienen zolang ze het maximum toegelaten bedrag niet overschreden. (€ 528,33 maal 12)

Aangezien een groot aantal personen in dit systeem stapten kwamen vooral zelfstandigen tegen deze regeling in opstand. Zij kregen er immers concurrentie bij van personen die geen rekening moesten houden met sociale lasten of belastingen.

De klagers zijn naar het Grondwettelijk Hof gestapt en het hoogste rechtscollege van het land vindt nu dat er inderdaad een discrepantie is tussen personen die af en toe bijklussen en personen die klussen als hoofdberoep hebben en

onderworpen zijn aan alle regelgeving ter zake. Het Grondwettelijk Hof is van oordeel dat het niet kan dat één groep helemaal geen sociale en fiscale lasten moet dragen en dat een andere groep die met deze activiteiten zijn boterham moet verdienen alle lasten moet dragen. Volgens het Grondwettelijk Hof is de regeling dan ook op verschillende punten in strijd met het gelijkheidsbeginsel. De regeling dient volgens het Hof dan ook te worden stopgezet.

Om de betrokken gepensioneerden en de andere toegelaten categorieën die te goeder trouw instapten in het systeem van “onbelast bijverdienen” niet te benadelen kunnen ze hun activiteiten blijven verderzetten tot 31 december 2020.

Vanaf 1 januari 2021 keren we terug naar het oude progressieve belastingtarief dat wordt berekend op het totale inkomen. Indien je toch wil blijven bijklussen na 31 december 2020 kijk dan goed uit wat dit doet met je belastingen.

Voor diegenen die het Arrest zelf willen lezen het is terug te vinden:

Grondwettelijk Hof nr.53/2020, d.d. 23 april 2020. https://nspv.be/go/53_2020

*De inkomsten uit verenigingswerk en uit diensten aan de burger mogen niet meer dan €528,33/maand bedragen. Voor inkomsten in de deeleconomie geldt alleen het plafond van € 6.340 op jaarbasis.

Voor U gelezen
Jan Boon



Onze blikken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

• 17 april 2020
De Meyer Eliane 90 jaar
Weduwe van Roger Van Lancker

• 19 mei 2020
Nelissen Maria 94 jaar

Brussel

Henegouwen

• 11 mei 2020
Hautenne Robert 65 jaar

• 14 mei 2020
Van Calster Jean-Pierre 71 jaar
Gehuwd met Dejonghe Roseline

Limburg

Luik

• 8 april 2020
Colla René 89 jaar
Weduwnaar van Lemmens Marie-Claire

• 8 april 2020
Dumont Leon 97 jaar

• 26 april 2020
Schnitzler Bernard 63 jaar

• 4 mei 2020
Moray Jeannine 96 jaar

• 18 mei 2020
Catiaux Jean 92 jaar
Gehuwd met Léonard Gaby

• 29 mei 2020
Taton Robert 97 jaar
Gehuwd met Soyeur Marie-Louise

• 1 juni 2020
Baumans Louis 64 jaar
Gehuwd met Manuela Gillot

• 15 juni 2020
Gatelier Marie-Louise 97 jaar
Weduwe van Maziers Léon

• 20 juni 2020
Davister Patrice 64 jaar
Gehuwd met Trus Joséphine

Luxemburg

• 11 mei 2020
Cornet Remy 87 jaar
Weduwnaar van Jeanbaptiste Fernande

• 12 juni 2020
Denoncin Jean 84 jaar
Weduwnaar van Vasel Arlette

Namen

• 3 mei 2020
Maréchal Jean-Marie 74 jaar
Gehuwd met Libuluku Liliane-

Oost-Vlaanderen

• 21 maart 2020
Van Ghend Hilda 92 jaar
Weduwe van Rodequin Robert

• 21 april 2020
Jacobs Lucien 71 jaar
Gehuwd met Van Snick Gisela

• 25 april 2020
Francois Luc 62 jaar

• 20 mei 2020
Vermoere Henriette 88 jaar
Weduwe van De Coninck Marcel

Vlaams-Brabant

• 15 april 2020
Dewit - Vanhaelen Jozef 90 jaar

• 28 april 2020
Toetenel Fernand 85 jaar
Gehuwd met Peuters Marie

Waals-Brabant

West-Vlaanderen

• 18 april 2020
Favoreel Agnes 93 jaar

• 12 mei 2020
Lebbe Rosa 79 jaar
Gehuwd met Catteeuw Willy

• 8 juni 2020
Vanwijnsberghe Andy 42 jaar

