

echo

N°726

Driemaandelijks tijdschrift
januari 2018



NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL VZW
NSPV
Een klare kijk op uw toekomst!



Volg ons



Contacteer
meteen



NSPV VZW
+31/011

COL 10/2017
Geweld tegen en door
politiediensten

Verslag uit uw provincie

Bevraging CAllog-personeel

NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL VZW



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

Ik heb de eer om in naam van het NSPV VZW u allen onze allerbeste wensen over te maken voor het nieuwe jaar 2018. 2017 was voor onze vakbond een jaar vol dynamiek. Wij mochten onze nieuwe nationale secretaris, Thierry Belin verwelkomen. Tevens zijn Fabrice Discry en Benoit Hannecart ons team van permanenten komen versterken. Talrijke projecten werden in de steigers gezet. Op het vlak van onderhandelingen heeft het NSPV VZW zich van haar sterkste kant getoond. Verschillende gevoelige thema’s werden aangesneden, maar uw vakbond is geen enkele uitdaging uit de weg gegaan. Vanuit haar eigen DNA slaagt ze er elke dag in haar plaats te rechtvaardigen als enige apolitieke politievakbond met een hart voor politie en nog meer voor haar leden. In dit nummer vindt u een doekje. Dit nieuwjaarsgeschenkje willen we u graag aanbieden. Dit doekje dient om brillen of schermen veilig te reinigen. Maar dat is niet het enige doel. Op dit doekje vindt u onmisbare informatie. Ieder lid zou dit steeds bij de hand moeten hebben. U kan via een scan met uw telefoon onmiddellijk toegang krijgen tot onze website en onze sociale media zodat u steeds de laatste berichten kan volgen. Zij die denken dat dit een doekje voor het bloeden is, hebben het mis. Het NSPV VZW is sterk en staat paraat om de rechten van al haar leden te verdedigen. Communicatie, onze leden correct en in real-time informeren is een van onze strategische speerpunten. Wij maken er een erezaak van!

2018, kom maar af...

Carlo Médo
Nationale Voorzitter

WOORDJE VAN DE SECRETARIS

- Geachte leden van de PZ Namen,
- Vrijdag 15 december, was de ultieme syndicale vergadering in het basisoverlegcomité die tot doel had een oordeel te geven over alle projecten voor de reorganisatie van onze politiezone.
- Dit BOC is het hoogtepunt van andere comités die, zoals bekend, niet altijd even sereen zijn geweest, aangezien de korpschef zijn plan alleen maar naar de letter wilde toepassen en de legitieme zorgen en eisen van de personeelsvertegenwoordigers negeerde.
- Er moet worden gewacht op de schriftelijke interpellaties van de betrokken personeelsleden over hun arbeidsomstandigheden (en niet noodzakelijkerwijze bekend bij de voorzitter van de zone), zodat hij de controle kan overnemen en het vakbondsoverleg (deze keer in beide richtingen) kan hervatten met de participatieve aanwezigheid van de korpschef.
- Tweemaandelijkse evaluatie, zodat vakbonden precies kunnen controleren of de prestatienormen en werklust worden nageleefd. Het NSPV zal hierbij worden betrokken met de oprichting door de overheid van een toezichtcomité binnen de politiezone.
 - De overheid garandeert ons dat zij haar actieplan zal bijsturen wanneer er disfuncties worden vastgesteld.
 - De garantie om flexibiliteit te behouden bij de toekenning van verlof en rust op basis van wettelijke prestaties.
 - Een proactief personeelsbeleid. Geen interne verschuivingen voor de effectieve aankomst van versterkingen. Geen dienst die na verloop van tijd verbrokkelt
 - Gemakkelijke toegang tot opleidingen.

Zijn deze beloften toereikend voor het NSPV?

Natuurlijk niet!

We zijn onze beloften nagekomen en hebben voor u verworven:

- Schriftelijke garanties voor naleving van de wettelijke prestatienormen.
- Een herschikking van prioriteiten op het niveau van de opdrachten.
- Een schriftelijk protocol dat de functieomschrijvingen van de hervormde diensten bepaalt. Het zal iedereen in staat stellen na te gaan of de autoriteit haar verplichtingen nakomt.

Ze draaien ons geen rad voor onze ogen want hoewel de nieuwe organisatie statutair kan, zal dit zeker een extra werklust opleveren voor de personeelsleden. Het standpunt van het NSPV is op dit vlak niet nieuw. We hebben er altijd op gewezen (in het bijzonder door pers voor de meest attente personen) dat de KUL-norm verouderd is en dat de politiezone Namen tenminste 15 extra politieagenten (voor de eerstelijnpolitie) nodig heeft om het hoofd te kunnen bieden aan de bijkomende opdrachten. Dit geldt des te meer omdat de overheid

ervoor heeft gekozen haar krachten vooral in het centrum van de stad te concentreren ten koste van de dorpen. In aanvulling op de hierboven genoemde punten dient te worden opgemerkt dat het NSPV voor de dienst noodhulp (het was een personeelswens) het behoud van personeel in 7 reeksen (De korpschef wil hiervan 6 reeksen maken.) en een planning (onder andere) voor de zondagnacht vraagt.

We weten ook dat velen van u zich niet op hun gemak voelen met het feit dat sommige directieleden die dicht bij het management staan u lijken te behandelen als een nummer en geringschattende opmerkingen maken die niet bevorderlijk zijn voor een positief werkklimaat (Helaas blijkt zulke houding nu te pieken). Uw vakbondsorganisatie is niet blind voor deze vervelende gedragingen. Het NSPV heeft deze houding zowel mondeling als schriftelijk krachtig veroordeeld tegenover de overheid die zich ertoe heeft verbonden de betrokkenen te herinneren aan de neutraliteitsverplichtingen en het respect dat elk personeelslid mag verwachten van een overste.

Ten slotte verbindt het NSPV zich ertoe om, zodra de voor 1 januari 2018 geplande hervorming ten uitvoer is gelegd, een meldpunt « Réforme Polnam » voor iedereen te openen via een specifiek e-mailadres, zodat u eventuele problemen die u tijdens uw dienst vaststelt, in real time aan ons kunt verzenden.

Op basis van de informatie die u ons toestuurt, verbindt het NSPV zich ertoe de overheid te bevragen en eventuele problemen die u in het kader van deze nieuwe organisatie kunt tegenkomen, in detail te beantwoorden.

Geachte leden, wij zijn en blijven aan uw zijde.

Voor het NSPV	
Thierry Belin Nationaal secretaris	Frédéric Fortunato et Fabrice Discry Vaste afgevaardigden
	Steve Eloy, Vincent Gotfroi en Emmanuel Deschepper Plaatselijke afgevaardigden.

Algemene vergadering

NSPV Nationaal
vrijdag 30/03/18 om 8.30uur
Business Faculty, Sint Lendriksborre 6, 1120 Brussel/Bruxelles

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2018:

- €159,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €13,25€ (maandelijkse bijdrage)

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimesterieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever: Carlo Médo
- Lay-out - Eindredactie: Joeri Franck
- Strip: Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerden**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be

-  <https://www.facebook.com/nspvsnpngps/>
-  https://twitter.com/nspv_snps/
-  <https://www.instagram.com/nspvsnpngps/>

COL 10/2017

Welke zijn de nieuwe richtlijnen wat betreft het geweld tegen en door de politiediensten?

Gezien de verhoging van het aantal gewelddaden waar aan onze politiemensen worden blootgesteld tijdens hun loopbaan, werd er aan de procureur-generaals gevraagd om nieuwe richtlijnen voor de opvolging van gewelddaden tegen de politie, uit te brengen.

Deze circulaire voorziet een eerste deel betreffende het geweld tegen de politie en een tweede deel betreffende gewelddaden gepleegd door de politie in het kader van zijn functie.

Wat met de gewelddaden gepleegd ten aanzien van de leden van de politiediensten?

Teneinde het vervolg te kunnen bepalen in het kader van het gepleegde geweld tegen een politieambtenaar, wordt er voorzien om rekening te houden met de ongeschiktheid die deze gewelddaden heeft veroorzaakt aan het lid van de politiediensten.

In feite voorziet de circulaire twee zaken:

A) De gewelddaden die de dood of een ongeschiktheid van meer van 4 maanden met zich meebrengen:

Deze situatie zal systematisch leiden tot de opening van een strafdossier. De magistraat van dienst wordt rechtstreeks op de hoogte worden gebracht van de feiten teneinde hem toe te laten om een vrijheidsberoving te bevelen of te bevestigen en zo nodig zal er een onderzoek worden ingesteld in functie van de ernst van de feiten. In het kader van deze feiten en teneinde een effectieve vervolging te verzekeren, zal het dossier systematisch worden onderworpen aan een directe dagvaarding of worden voorgebracht voor de correctionele rechtbank. Een voorbrenging voor het hof van assisen is eveneens mogelijk indien het geweld de dood van de politieambtenaar heeft veroorzaakt.

B) De fysieke gewelddaden die een onbekwaamheid van 4 maanden of minder met zich meebrengen, de fysieke gewelddaden zonder onbekwaamheid, rebellie, beledigingen of bedreigingen:

Deze situatie zal eveneens leiden tot de opening van een strafdossier. De magistraat zal echter enkel op de hoogte worden gebracht indien een vrijheidsberoving aangevraagd wordt, gelet op de feitelijke elementen die aanwezig zijn. Het is aan de aangewezen magistraat om uit te maken welk gevolg zal worden gegeven aan de situatie in functie van de ernst van de feiten. Niettemin kan de magistraat maatregelen nemen zoals een pretoriaans besluit, de transactie of de strafrechtelijke tussenkomst op voorwaarde dat ze een gedegen, efficiënt en geschikt antwoord krijgt betreffende de gepleegde feiten. Dit luik zal leiden tot een schadeprocedure voor het lid van de politiediensten. Daarom nodigen wij elke politieambtenaar uit om zich burgerlijke partij te stellen in een dergelijke situatie, hetgeen de werkgever de verplichting zal geven om tussen te komen in het voordeel van zijn personeelslid, teneinde zijn belangen te verdedigen.

Wat met de gewelddaden die worden gepleegd door de leden van de politiediensten?

In bepaalde situaties kan het voorkomen dat de politieambtenaar gebruik moet maken van geweld. Wanneer een

lid van de politie gedwongen wordt geweld te gebruiken, wat resulteert in lichamelijk letsel of de dood van een persoon, leidt het onderzoek vaak tot misverstanden.

In feite is het zo dat wanneer het personeelslid gebruik maakt van geweld, er moet geanalyseerd worden of het geweld legitiem is.

Een strafdossier wordt systematisch geopend, telkens wanneer het gebruik van geweld heeft geleid tot de dood van een persoon of ernstige verwondingen, teneinde de juiste omstandigheden van de waarheid te achterhalen. Het betrokken lid van de politiediensten zal na 24 uren gehoord worden in het kader van Saldus 3.

Het is de verplichting van de overheid om tussen te komen in het voordeel van haar personeel, teneinde haar verdediging te verzekeren. De werkgever moet zijn personeelslid een verdediging toestaan via artikel 52 van de Wet op het Politieambt.

Wat is ons standpunt?

Deze circulaire is de eerste aanzet die het geweld tegen politieambtenaren behandelt.

Aangaande de grens van de ongeschiktheid, vinden we het spijtig dat de feiten die een ongeschiktheid van minder dan 4 maanden met zich meebrengen, uiteindelijk kunnen worden geklasseerd zonder gevolg.

We zouden eveneens graag meer duidelijkheid krijgen over de verplichtingen van de werkgever in een dergelijke situatie. In feite wordt nog te weinig naar voren geschoven dat de verdediging van de politieambtenaar voor het gerecht verplicht moet worden voorzien door de werkgever via artikel 52 Wet op het Politieambt.

Ten slotte hadden we graag een termijn van 48 uur gehad in het kader van een hoorzitting in Saldus 3 om het betrokken lid in staat te stellen zijn maatregelen te treffen. Wij willen u er nog aan herinneren dat, in het kader van een dergelijke procedure, het NSPV 24/7 bereikbaar is en dat met onze advocaten een overeenkomst werd bereikt om beschikbaar te zijn om de verdediging van onze leden op elk moment te verzekeren.

Tot slot zullen we ervoor zorgen dat deze circulaire correct wordt toegepast, zodat het geweld tegen onze politieambtenaren zo goed mogelijk kan worden vervolgd.

SNEEUWBALEFFECT OOST-VLAANDEREN

Actie: Bewustmaking tijdens politieraden

Het ontbreken van een lange termijn toekomstvisie bij de Federale Politie heeft ongetwijfeld zijn impact op de Lokale Politie. Doch blijkbaar wordt dit zo niet aangevoeld door de Federale Overheid!

Ja, het mag gezegd zijn dat de Federale Politie slaagde in één “opgelegde” toekomstvisie; zijnde het jaarlijks besnoeien in de uitgaven, middelen en personeel. Door alle gebeurtenissen in ons land, probeert men nu bij de Federale Politie aan een onwaarschijnlijk ‘inhaalwedstrijd’ ten einde opnieuw te kunnen voldoen aan de noden op het terrein. Hun amateuristisch “paniek-pokeren” is nu meer dan ooit voelbaar bij de Lokale Politie. Door voortdurend terug te vallen op de aspirantenmobiliteit om het destijds zelf in het werk gestelde personeelstekort aan te zuiveren, blijven er geen kandidaat inspecteurs meer over om de vacante plaatsen in te vullen bij mobiliteit bij de Lokale Politie.

Kortweg, ongezien hoe men zonder enige deskundigheid te werk gaat in deze “personeelsopeising” ten koste van de minimale personeelsbezetting bij de Lokale Politie. Daarnaast zien we ook dat de Federale Politie meer en meer initiële kerntaken probeert door te schuiven naar de Lokale Politie. Daarbij dient gezegd te worden dat er voor die “o zo normaal ogende doorschuiving” geen bijkomende financiële ondersteuning wordt voorzien voor de Lokale Politie.

Men blijft maar aanmodderen en afschuiven bij de Federale Politie ten koste van de Lokale Politie. Ook de oprichting van het DAB-korps binnen het politielandschap met 1.600 mensen, brengt ongerustheid bij de Lokale Politie. De taken van het DAB-korps zijn opgenomen in een KB waarbij gesteld wordt dat deze taken van bewaking “politietaken” zijn. Wanneer de beoogde 1600 mensen niet gehaald worden – wat heel reëel wordt – alsook tijdens de periode van opleiding van die personeelsleden; zullen die bewakingstaken bovenop de dagdagelijkse politietaken komen bij de Lokale Politie. Men kan zelfs geen beroep doen op HYCAP-capaciteit om deze taken in te vullen daar de Wet op het Politieambt Art 23 dit specifiek toeschrijft als taak van de Lokale Politie.

Het NSPV vreest dan ook terecht voor het welzijn van de huidige politiefunctionaris in een Lokale Politiezone! Daarnaast vrezen we ook dat de bijkomende supplemen-



taire taken een afbreuk teweeg zullen brengen aan de veiligheid van de burger! Zal de burger nog steeds dezelfde service kunnen verwachten van “zijn” politie of zal dit onmogelijk gemaakt worden door de bijkomende werkdruk/werklast bij alle lokale politiemedewerkers?

Met die bezorgdheden trok een delegatie van NSPV naar de politieraden van verschillende steden in Oost-Vlaanderen. Al werd onze aanwezigheid op één politieraad als persona non grata beschouwd door de korpschef; toch mag gesteld worden dat alle andere politieoverheden als ook de lokale politiekers zich schaarden achter onze bezorgdheden. Bepaalde overheden volgden ons dusdanig in onze visie dat we de politieraadsleden zelf persoonlijk mochten toelichten tijdens de zitting van de politieraad zelf. We vroegen onze plaatselijke politiekers hun collega's op het federaal niveau hierover te interpellieren ten einde een leefbare oplossing te vinden voor alle politiemensen zowel bij de Federale als bij de Lokale Politie en dit ten behoeve van de dienstverlening naar de burger toe!

Alvast dank lokale overheid voor jullie aandacht! Hopelijk hebben jullie federale mandatarissen niet alleen een luisterend oor, doch ook zin voor initiatief om tot een ambitieuze oplossing te komen door:

- Het stopzetten van de budgettaire beperkingen bij de Federale Politie
- Een herfinancieringsplan van de Federale Overheid
- Een ambitieus verbintenissenplan teneinde alle opdrachten ten voordele van de burgers én de lokale politiezones te kunnen nakomen.

Koen Anraed
Provinciaal Voorzitter NSPV Oost-Vlaanderen



Robocops Limburg

Waar in 't bronsgroen eikenhout, 't nachtegaaltje zingt;
Over 't malse korenveld,
't lied des Leeuwriks klinkt; Waar de hoorn des herders
schalt, langs des beekjes boord.

Daar is mijn vaderland,
Limburgs dierbaar oord!

Daar is mijn vaderland,
Limburgs dierbaar oord!

Dit zijn de eerste verzen van het volkslied van de mooiste provincie van het land. We mogen toch een beetje chauvinistisch zijn want we hebben werkelijk een juweeltje. Onze gouw wordt dikwijls geassocieerd met groen, rust en gemoedelijkheid. Grotendeels klopt dit en daar zijn we terecht trots op. Limburgers zijn echter meer dan dat. Onze provincie is jong, dynamisch en vol power. NSPV Limburg is hiervan een afspiegeling. Sinds twee jaar werken wij als enigste in Vlaanderen niet langer met afdelingen maar als één geheel. Dit levert niets dan voordelen op.

Ons Team

Als provinciaal voorzitter kan ik binnen mijn bestuur samenwerken met stuk voor stuk gedreven mensen, die zich bovendien bekwaamd hebben in diverse materies. Een afgevaardigde kan niet alles weten. Onze wetgeving, onze statuten en onze maatschappij veranderen zo snel en drastisch dat we genoodzaakt zijn om ons te specialiseren. Onze provinciale ploeg bestaat uit 12 mensen. Ik ben terecht fier op het team, stuk voor stuk prachtmensen met veel inhoud, inzet en kennis.

Onder impuls van Patrick en Raf werd er een nieuwsbrief uit de grond gestampt. In den beginne werden de pijlen gericht op actieve leden binnen bepaalde politiezones. Gezien het groot succes op lokaal vlak en de toenemende nood aan informatie zijn we sinds enkele maanden gestart met een provinciale nieuwsbrief die voor iedereen bestemd is. Bedoeling is zowel actieve leden als gepensioneerden op tijd en stond op de hoogte brengen van wat er leeft binnen onze vakbond en binnen de politie in het algemeen. Ik wil daarom een warme oproep doen naar diegenen, aangesloten bij Limburg, die nog geen nieuwsbrief mochten ontvangen, ons daarvan in kennis te stellen zodat wij jullie juiste mailadres kunnen toevoegen bij de lijst van bestemmelingen.

Volgend jaar zal onze website in een nieuw kleedje gestoken worden. Steve en Sven hebben zich de laatste maanden bekwaamd in de magie van het internet en zullen vanaf januari lokale berichten posten op de webpagina van Limburg. Zo zal deze site een aanvulling worden van onze maandelijkse nieuwsbrief.

Johnny, de verantwoordelijke werving en scholen, staat steeds paraat om uiteenzettingen te geven aan de nieuwe rekruten. Hij probeert de verse lading leden bij te staan tijdens hun eerste stappen bij de politie. Dit is verre van evident gezien we moeten rekening houden met het schoolregime. Ondertussen heeft hij een mooie groep van afgevaardigden rond zich verzameld die hem bijstaan. Ze houden toezicht bij de selecties en proeven zodat alles correct verloopt. Op een tijdspanne van een paar jaar werd een goed geoliede machine op de rails gezet.

Alle functionaliteiten volledig uit de doeken doen zou mij



te ver leiden. Naast Ward die de bijstand inzake tucht, arbeidsongevallen en evaluaties coördineert, zorgen Valentin, Eric en Bernard dat de wetten inzake welzijn en arbeidsorganisatie worden nageleefd.

De meest ondankbare taken zijn weggelegd voor Dirk en Roald. De ene kijkt over mijn schouder mee of ik niet te veel uitgeeft, de boekhouder dus en de andere zit voortdurend achter mijn veren om de verslagen van de vergaderingen in zijn bezit te krijgen voor verdere verspreiding, de secretaris dus.

Bedankt voor jullie inzet!

Graag had ik twee mensen die ons gaan verlaten in de bloemetjes zetten. Vooreerst wil ik mijn dank uitdrukken aan Roland, die gedurende 20 jaar de zaken behartigde van onze gepensioneerden. Hijzelf was nog actief toen hij indertijd erin gerold is. Hij heeft dit met verve gedaan. Ondertussen is hij al een dagje ouder en wil, zoals dikwijls verteld wordt, van het leven genieten samen met zijn vrouwtje. Naast Roland verlaat Anita ons. Ze zal evenwel délégué blijven doch gezondheidsproblemen nopen haar ertoe om het wat rustiger aan te doen. Anita was en is een rots in de branding van ieder CALOG lid. Anita en Roland, bedankt voor jullie inzet. We zullen jullie missen.

Banket en deutsche wurst

Naar jaarlijkse gewoonte werd er dit jaar een banket georganiseerd in het Krekelhof in Hasselt. Dit jaar was het een speciale editie want voor de eerste keer sinds het bestaan werd het feest opgeluisterd door een band. De “Knappe koppen” gaven het beste van zichzelf en zorgden ervoor dat de deelnemers langer bleven plakken dan vorige jaren. Het was in ieder geval een megasucces. Voor volgend jaar zijn die mannen reeds geboekt. Schrijf alvast 23 november 2018 in uw agenda.

Voor de eerste keer werd er door onze provincie een reis ingericht. Een paar weken geleden zijn we met een mooie groep twee dagen naar Keulen gegaan. Gaan Kerstshoppen, Glühwein drinken en Duitse wurst eten. Zalige tweedaagse, bovendien logeerde we een prachtig hotel met alles erop en eraan. Om kort te zijn, het is zo goed meegevallen dat we reeds beslist hebben om volgend jaar een nieuwe reis in te richten. Meer details zal u in de loop van volgend jaar vernemen door middel van onze Echo, de provinciale nieuwsbrief en onze site.

Megazones

Een terugblik op 2017 leert mij dat de lokale politiek niet stil zit. Op provinciaal vlak zijn we weer een fusie rijker of een zone armer. Limburg Regio Hoofdstad strijdt tegen CARMA om de grootste te worden. Ondertussen zitten andere spelers niet stil en gonst het van geruchten wie

met wie het volgende huwelijk zal aangaan. Sinds een vijftal jaar heeft onze provincie het voortouw genomen inzake fusies. Ondertussen is de rest van Vlaanderen wakker geschoten en begint men stilaan het Limburgse voorbeeld te volgen. Het is een proces dat niet meer kan teruggedraaid worden. Bepaalde megazones zullen pas gevormd worden na de volgende gemeenteverkiezingen wanneer de nieuwe mandaten gekend zijn. Al deze samenvoegingen geeft de overheid het voordeel om te snoeien in het personeelsbestand, vooral dan bij de administratieve krachten. Interventierondes worden hertekend en ploegen worden afgeschaft. Dit is de nieuwe dienstverlening naar de burger toe. Langere aanrijtijden en uitgestrektere politierondes. Functionaliteiten worden gecentraliseerd met als gevolg dat bepaalde personeelsleden ineens 2 gemeenten verder tewerkgesteld worden.

Groepsgevoel begraven

Op federaal vlak is het overal kommer en kwel. Wanneer je de huidige federale politie bekijkt moet je vaststellen dat dit meer en meer op een lege doos begint te lijken. Er heerst niettegenstaande de niet gesmaakte optimalisatie nog steeds een groot personeelstekort. Een tekort dat nooit nog kan aangevuld worden om de simpele reden dat de overheid niet meer in staat is om mensen te binden aan de politie. Waar politiemensen vroeger terecht bepaalde voordelen hadden zoals onder andere een geprefereerde pensioensleeftijd, tantièmes, en ziektecontingent, is de overheid zinnens dit alles af te schaffen of heeft men dit reeds gedaan. Ik vrees dat dit niet zonder gevolg zal blijven en dat dit meer uitstroom dan instroom bij de politie teweeg zal brengen. Wanneer in de burgerij dezelfde regels gelden dan bij de politie houdt volgens mij niets de mensen nog tegen om een overstap te wagen. Het groepsgevoel is al langer weg, begraven met de vroegere korpsen. Bovendien is het van 2001 dat wij nog een loonsverhoging gehad hebben, geen enkele sector doet slechter. Het voorstel van de maaltijdcheques was een lachertje. Het waren zoals altijd de laagste in graad die grotendeels het gelag gingen betalen. De mensen die in weer en wind op de meest ontielijke tijdstippen de burger moesten helpen, die kregen het minste. Wanneer men spreekt van een loonsverhoging die niks mag kosten dan is dit geen loonsverhoging maar eerder een besparing. Hoeveel heeft men actueel al bespaard door het deficit aan personeel bij de politie. Daar wordt er nooit met één woord over gerept. Minder personeel dat meer taken op zich moet nemen in een steeds gevaarlijker wereld. In een maatschappij waar de politiek ervoor gezorgd heeft dat onze mensen hun werk moeilijker kunnen uitvoeren en het risico voor een beroepsfout zeer reëel is. Er moeten beslissingen genomen worden in een fractie van een seconde. Nadien doet men er jaren over om na te gaan of de politie wel correct handelde.

De noodcentrale

We moeten ons ervan bewust zijn dat er niet enkel gesnoeid wordt bij de politiemensen maar eveneens bij de diensten die toegevoegd zijn aan bepaalde politiediensten. De 101 centrale is een mooi voorbeeld. Het beantwoorden van de telefoonoproepen werd in handen gegeven van burgers. Mensen die men indertijd, na een zoveelste bezuinigingsronde te veel had bij Proximus en het leger, waren welkom bij de noodcentrale. Meestal waren dit mensen die toch al wat jaren op hun teller hadden. Aangezien dit contingent niet voldoende was om het volledig effectief op te vullen werden er externe aanwervingen gedaan om voltallig te geraken.

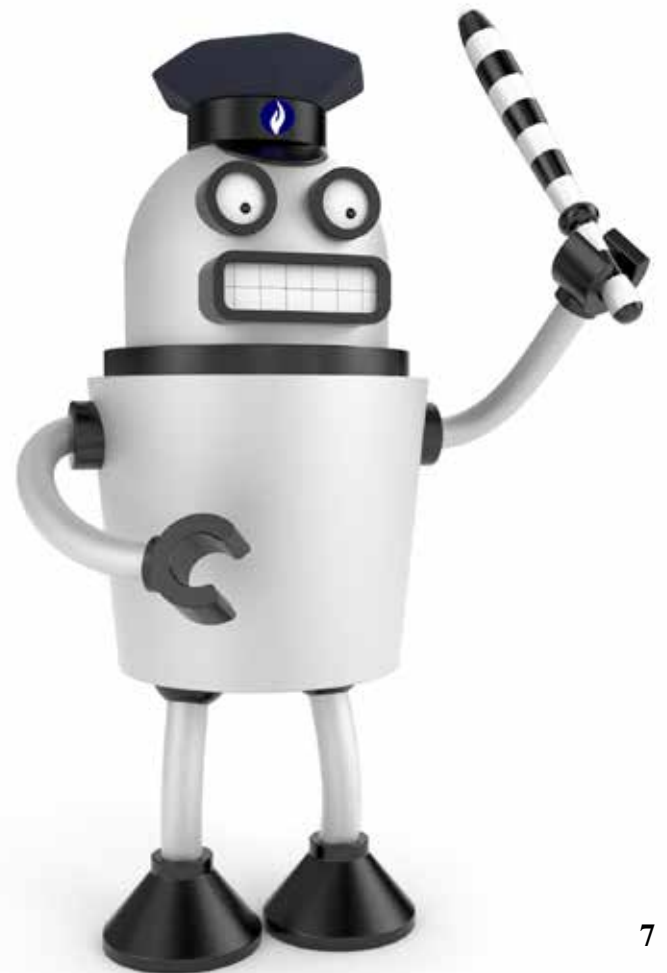
Met succes trouwens. Twee jaar later stellen we vast dat van de 22 voorziene plaatsen in Limburg momenteel 12 plaatsen zijn ingevuld. Zoals hierboven reeds aangehaald is de drempel om te vertrekken veel lager geworden dan enkele jaren geleden. De dupe in dit verhaal is in eerste plaats de burger die dringend hulp nodig heeft. Hij zal veel langer moeten wachten tot er iemand opneemt. In de tweede plaats de collega politieman die normaal voorzien is om de dispatching van de ploegen te doen. Hij of zij moeten regelmatig inspringen in het calltakinggebeuren. Weer meer hooi op de wagen van de politie.

Samen zijn we sterk

Tot slot wil ik iedereen oproepen om toch eens na te denken over onze toekomst. Wordt het niet stilaan tijd dat we de overheid laten merken dat het nu wel genoeg geweest is. Dat er een bepaalde grens is overschreden. Ik herinner mij de woorden van een zekere Vanden Boeynants, “trop is te veel en te veel is trop”. Indien we als vakbond willen slagen in ons opzet en onze boodschap willen uitdragen naar de politiek toe dan dienen we allemaal aan dezelfde koord te trekken. Jullie, leden, actieven en gepensioneerden, jullie zijn de vakbond. Samen zijn we sterk en als grootste politievakbond telt onze stem. Nogmaals het is aan jou om die stem kracht bij te zetten.

Om af te sluiten wens ik iedereen een gelukkig en voorspoedig 2018. Mijn wensen naar de regering toe is dat ze volgend jaar eindelijk het licht zien en dat ze beseffen dat ze niet zonder hun politie kunnen. Beste regering, behandel jullie politiemensen met respect en zorg dat ons beroep nog aantrekkelijk blijft zodat we binnen dertig jaar niet enkel robocops op straat hebben maar ook nog echte mensen.

Jean-Pierre Claes
Provinciaal Voorzitter NSPV Limburg



Het NSPV in de provincie Antwerpen

Saevis tranquillus in undis!

Saevis tranquillus in undis! (Latijn. Vertaling: Rustig te midden van de woelige baren)

"Prins Willem van Oranje voerde de spreuk Saevis tranquillus in undis, waarin zijn rustige vastberadenheid tot uitdrukking komt. Bij het beeld hoort het ijsvogeltje, dat volgens de klassieke overlevering zijn nest zou hebben in een korfje dat dreef op de golven, waarbij zelfs de hevigste stormen het niet konden deren. Zo wist ook de prins stand te houden en zijn gelijkmoedigheid te bewaren in de grootste tegenspoed. Het beeld was een des te verlokkelender symbool omdat de kleuren van het ijsvogeltje - oranje-wit-blauw - overeenkomen met de kleuren van het prinsdom Oranje en de daarvan afgeleide vlag van de Opstand onder Oranje. Tot het succes van het symbool zal ook het niet-agressieve, vredelievende karakter hebben bijgedragen."

Het jaar 2017 betekende voor het NSPV in Antwerpen tevens een periode van rustige vastberadenheid: intern hebben wij de werking van onze afdelingen Antwerpen, Turnhout en Mechelen definitief terug op de rails gezet onder coördinatie van de Provinciale Raad en met respect voor de autonomie en de specificiteiten van deze afdelingen. Onze afgevaardigden staan zeer dicht bij de leden op de werkvloer en leveren voortreffelijk maatwerk. De provinciale tuchtcoördinator Jan Somers verzet bergen werk met steun van onze juridische dienst in Zaventem op de hoofdzetel. Proficiat en dank Jan en Dominique! Bijna gepensioneerden, gepensioneerden, weduwen en NAVAP'ers werden bijgestaan door Pino Reale en Luc Christiaensen alsook door onze provinciale penningmeester Karl Dox. Beste Luc, wat zullen we je missen na je afscheid op 1/1/2018. Bedankt voor de vele jaren trouwe dienst samen met Warre. Jullie zijn beiden van onschatbare waarde geweest voor het NSRP en later het NSPV!

In de provinciale politieschool Vesta te Emblem staat een sterk NSPV-team onder leiding van Eddy De Blaere paraat om onze toekomstige collega's met raad en daad bij te staan. Ons team bemant een permanentie aldaar, werft leden tijdens de voorstellingen van de syndicaten,



flyert wanneer er nieuwe promoties beginnen en staat leden individueel bij waar nodig. Bedankt Eddy, Gunther, Karin,... Ik weet dat het NSPV en onze leden op jullie kunnen rekenen.

Op de barricaden

In de politiezones en de federale diensten staan onze afgevaardigden en onze permanente afgevaardigde Michel Goyvaerts permanent op de barricaden om op de constructieve wijze eigen aan het NSPV de overheid op haar verplichtingen te wijzen en onze leden bij te staan indien nodig. Een kleine greep uit de dossiers die ons zoal bezighouden:

Wij vinden het vervangen van stakende cipiers om de haverklap nog steeds geen politietaak... Wanneer deze collegae dan ook nog eens shiften van 15 uren moeten draaien en zowel Dirco als lokale Korpschef de verantwoordelijkheid naar elkaar doorschuiven dan zal het NSPV dit blijven aanklagen op alle mogelijke niveaus, ook in 2018!

Onder leiding van Alex Possemiers volgen wij de activiteiten van talloze werkgroepen binnen de PZ Antwerpen op. Met ondersteuning van onze permanente afgevaardigde Michel Goyvaerts hebben wij een goede relatie met de Korpschef en Burgemeester kunnen opbouwen waardoor er nu ook te Antwerpen terug naar het NSPV wordt geluisterd!

In verschillende PZ's volgen wij het dossier van de kogelwerende vesten op en pleiten maximaal voor aangepaste vesten aan de functionaliteit. Het kan toch niet dat een wijkagent zich op de fiets moet verplaatsen met het zwaarste type vest?

Het NSPV in de bres

Ook wat betreft de federale diensten springt het NSPV in de bres waar nodig. Gaat het nu over de behuizing van de wapenmaker, de uitrusting en veiligheid van de collega's op de luchthaven te Deurne of de onderbezetting van bepaalde diensten zoals het CIC of het Labo. Het NSPV stond klaar om de belangen van haar leden te verdedigen en zal dit ook blijven doen in 2018!

Ik zou dan ook van deze gelegenheid gebruik willen maken om al onze afgevaardigden en bestuursleden te bedanken voor hun tomeloze inzet in 2017 en jullie allen fijne Eindejaarsfeesten willen toewensen.

Wij zien elkaar ongetwijfeld terug in 2018 en weet één ding zeker: op het NSPV kan U rekenen als enige representatieve, niet politiek gebonden politievakbond! Van en voor politiemensen, samen sterk!

Tom De Gent
Provinciaal Voorzitter NSPV Antwerpen

Terugblik op het jaar 2017

Vlaams-Brabant

Op de eerste plaats wens ik jullie in naam van al onze afgevaardigden van de provincie Vlaams-Brabant een voorspoedig 2018 met veel geluk op zowel persoonlijk als professioneel vlak, en vooral een goede gezondheid.

2017 is voor onze provincie weer een bewogen jaar geweest met zowel positieve als negatieve momenten. Positieve momenten in de zin van het verwelkomen van nieuwe leden en afgevaardigden, maar ook spijtig genoeg afscheid moeten nemen van toffe collega's om allerlei redenen. Zo moesten wij afscheid nemen van mijn voorganger Alain Peeters, die onze provincie verliet om zich te vestigen aan de kust. Eveneens namen we afscheid van Jean Carlier, onze provinciaal vertegenwoordiger van de gepensioneerden, die na jaren inzet voor onze provincie eindelijk kan genieten van een welverdiende rust. Hij werd vervangen door Jan Boon (oud-voorzitter van de afdeling Leuven). Ook in de afdeling Leuven namen we afscheid van drie toffe collega's, namelijk Geert Hermans, Johan Van Laer en Michel Sapion, die ervoor kozen hun syndicale activiteiten stop te zetten. Ik wens hen te bedanken voor de jarenlange geleverde inzet voor onze provincie en wens hen veel geluk toe.

Ook namen wij binnen de provinciale raad afscheid van Cary Devalckeneer, ook al is hij niet helemaal weg aangezien hij zich geëngageerd heeft om permanent afgevaardigde te worden van de provincies Vlaams-Brabant en Limburg.

Afdeling Asse

De afdeling Asse was druk in weer met de kersverse fusie Zennevallei (bestaande uit de politiezones Halle, Beersel en Sint-Pieters-Leeuw) dewelke ondertussen een feit is geworden. Onze afgevaardigden hebben daar samen met het nationaal bureau uitstekend werk geleverd, en blijven uiteraard alles nauwlettend opvolgen. Ook werd er vooral vanuit de afdeling Asse een grote inspanning geleverd op onze provinciale politieschool het PIVO om er de aspiranten van te overtuigen voor onze organisatie te kiezen en hen dan bij te staan gedurende de hele opleiding, dit door middel van een permanentie op zitdagen. Ik wens deze collega's dan ook te bedanken voor hun inzet, want het is niet altijd evident.

Afdeling Leuven

De afdeling Leuven had op haar beurt ook een fusie te verwerken, namelijk de Politiezone Voer en Dijle (bestaande uit de politiezones Dijleland en Tervuren) dewelke ondertussen ook een feit is geworden. Ook hier hebben onze afgevaardigden samen met het nationaal bureau schitterend werk geleverd. De afdelingsvoorzitter heeft gekozen voor een nieuwe aanpak met zijn afdeling,



deze aanpak resulteert in een efficiënte werking wat vooral onze leden ten goede komt.

Voor wat de politiezone Leuven betreft, worden zij naar jaarlijkse gewoonte geconfronteerd met de staking van de cipiers tijdens de kerstperiode wat natuurlijk een hele belasting met zich meebrengt wanneer je twee gevangenis in de politiezone hebt. Hier liep onze stakingsaanzegging nog en konden onze leden, indien ze wilden, hiervan gebruik maken. We blijven er dan ook voor streven dat eraan dat jaarlijks wederkerend probleem een einde komt.

Afdeling Luchthaven

De afdeling Luchthaven had ook haar handen vol. In het jaar na de aanslagen van 22 maart 2016 waren de gevolgen van de aanslag nog steeds voelbaar. De beloofde veiligheidsmaatregelen kregen stilaan vorm, maar moesten nauwlettend opgevolgd worden en dit vooral in het belang van de veiligheid en het welzijn van het personeel. De aanslagen zorgden ervoor dat een deel van de infrastructuur werd weggeblazen waardoor er bijvoorbeeld geen cellen meer waren. Een groot deel van het jaar hebben we kunnen rekenen op de steun van naburige politiezones wat een hele steun was. Wij hopen dan ook dat dit nieuwe jaar een vlotte en efficiënte samenwerking met onze externe partners met zich meebrengt zodat we op een degelijke en veilige manier ons werk kunnen doen ten dienste van de burgers. Tenslotte zijn we toch een belangrijke toegangspoort tot Europa. Samen met personeelscapaciteit en een goede infrastructuur kunnen we ervoor zorgen dat we een efficiënte buitengrens zijn van Europa waar iedereen een veilig gevoel kan hebben.

Capaciteit is een probleem in heel onze provincie, dit is voelbaar in elke Federale dienst en/of Lokale politiezone. 2018 zal opnieuw een uitdaging zijn voor onze organisatie, maar met zen allen gaan we deze uitdaging aan. Ik heb het reeds verschillende malen herhaalt op de bijeenkomsten binnen onze provincie, het is dankzij onze afgevaardigden op het terrein dat wij deze mooie en efficiënte organisatie kunnen zijn die we vandaag zijn. Jullie zijn de ogen en oren binnen een politiezone voor ons nationaal bureau, als we het niet opgelost krijgen op een lokaal BOC, kunnen zij indien nodig op hoger niveau in actie schieten.

Ik wens tenslotte onze leden te bedanken voor het vertrouwen dat ze in ons stellen. Ook aan onze syndicale partners bedankt voor de samenwerking in het voorbije jaar, en laat ons "samen sterk" 2018 erin vliegen.

Aldo Houben
Provinciaal Voorzitter NSPV Vlaams-Brabant



Wat bracht 2017 voor NSPV Brussel?

Zoals elk jaar was ook 2017 een bewogen jaar voor de syndicale werking in Brussel. Sta mij toe jullie even toe te lichten hoe NSPV Brussels Hoofdstedelijk Gewest gestructureerd is.

Aan het hoofd van dit Gewest staat ondergetekende samen met de Provinciale Raad. Deze is samengesteld uit zowel leden van de lokale politie, de federale politie alsook leden van het CALog-personeel en gepensioneerden. Elkeen heeft zijn eigen inbreng en verantwoordelijkheid in deze Raad. Zij staan in voor het implementeren van de politiek van het NSPV en zij worden hierin bijgestaan door een permanent afgevaardigde die exclusief voor dit gewest werkt.

Binnen het gewest zijn wij opgesplitst in 4 grote zuilen namelijk de lokale zuil, federale zuil, zuil CALog en zuil gepensioneerden. Elke zuil beschikt over een voorzitter en een team van gemotiveerde opgeleide afgevaardigden. Zij staan allen in voor de dagelijkse syndicale werking, bijstand van de personeelsleden op vlak van tucht, persoonlijke zaken, ze zetelen in de basis overlegcomités en welzijnscomités, ze zetelen in werkgroepen, nemen deel aan plaatsbezoeken, ze leveren technische bijstand in nationale dossiers, technisch advies in allerhande commissies, ze nemen deel als expert aan hoog overlegcomités en onderhandelingscomités, ...

Dit zijn maar enkele van de taken waarmee uw afgevaardigde u ten dienste is. Wij werken heel hard aan de motivatie en de syndicale drive van deze mensen om u de vertrouwde service te kunnen bieden. Daarom investeren wij binnen het gewest ook in de specialisatie van onze afgevaardigden door hen tal van opleidingen ter beschikking te stellen. Deze specialisatie is een absolute noodzakelijkheid om u op een professionele manier ten dienste te zijn.

Elke afgevaardigde zal u met raad en daad bijstaan in elke problematiek die u ooit zou kunnen tegenkomen in uw carrière. Een persoonlijke en kwalitatief hoogstaande bijstand, dat is wat wij u willen aanbieden. Ik kan u garanderen dat dit in het enorme kluwen van de geïntegreerde politie een uitdaging van formaat is. Door het nieuw doorgedreven en gemoderniseerde opleidingsplan van het NSPV proberen wij een optimale bijstand te garanderen, ook in heel moeilijke dossiers.

Is dit een garantie op resultaat? Ik ga u eerlijk antwoorden... Neen... Wat wij wel garanderen is dat wij alles uit de kast halen om een zo goed mogelijk resultaat te behalen in uw belang. Commentaren en kritieken, ja die zijn er... En terecht! Daar hecht ik als Provinciaal Voorzitter weldegelijk veel belang aan. Alle commentaren en kritieken worden door mij persoonlijk ter harte genomen om bij te kunnen sturen waar dit nodig is met enkel één doel voor ogen... Een nog betere service aan jullie verlenen!

Het jaar 2017 is voor ons een jaar van modernisering geweest. De informatisering van onze systemen was een absolute noodzakelijkheid om onze bijstand nog performanter te maken. De creatie van een heel uitgebreide databank maakt het naar de toekomst mogelijk om onze afgevaardigden alle middelen ter beschikking te stellen die zij nodig hebben om uw belangen te behartigen. Deze tool, en daarvan ben ik overtuigd, zal een meerwaarde



betekenen in het modern syndicalisme waarvoor het NSPV staat. Het opleidingsplan dat dit jaar zijn start heeft genomen, zal in 2018 zijn vervolg kennen. Het doel van deze opleidingen is, om u op korte termijn, een professionele en persoonlijke bijstand te geven. NSPV 2.0 heeft zijn intrede gedaan en u zal het geweten hebben!



Zoals u allen reeds in de wandelgangen hebt vernomen liggen er tal van dossiers op tafel die door de regering worden bestudeerd. Op elk vlak toetst de regering zijn eigen ideeetjes af. Is dit nieuw? Helemaal niet. Alles wat nu op tafel ligt werd reeds weerhouden in het regeerakkoord. Daarnaast moet ontegensprekelijk het verslag van de commissie van pensioenen gelezen worden. Als u beide teksten analyseert dan weet u wat deze regering in gedachten heeft voor de politiediensten. Het NSPV heeft ook de analyse gemaakt van de intenties van deze regering. Wij hebben ons ter zake voorbereid en volgen elke beweging minutieus met een uitgebreid team van specialisten en juristen. Er gaat een bijzonder moeilijke tijd aanbreken. Dat staat vast! Het NSPV zal via al haar kanalen u informeren, uw raad vragen en zo goed als zeker ook uw actiebereidheid stimuleren! Wij zullen beroep op jullie doen! Wij zullen jullie raadplegen! Wij zullen tot actie overgaan samen met jullie!

Ik wil niemand angst aan jagen maar ik ga ook niemand vertellen dat alles goed zal gaan in 2018. Wat ik jullie wel zeg is dat wij er alles aan doen om onze statutaire verworvenheden maximaal te vrijwaren opdat onze politie in de beste omstandigheden zijn werk kan doen. Dat is mijn doelstelling voor 2018. Dat is de doelstelling van het NSPV. Daarom hebben wij jullie nodig. Daarom moeten wij in 2018 samen sterk staan!

Ik wens jullie allemaal van harte een fijn 2018!

Mario Thys
Provinciaal Voorzitter Brussels Hoofdstedelijk Gewest

NSPV West-Vlaanderen ANNO 2017



Het jaar 2017 is weer voorbij. Als ik hierop terugkijk moet ik zeggen dat het een zeer druk syndicaal jaar was. Naast onze gewone inzet op de talrijke BOC's, CPBW's, HOC's, onze tussenkomsten rechtsbijstand en dossiers pesterijen, onze aanwezigheid op selectiegesprekken en examens WPS was er elke maand wel iets dat onze bijzondere aandacht behoeftte.

Januari begon nog redelijk kalm toch dienden we de afspraken inzake agenten van politie nauwgezet op te volgen. We oefenden druk uit opdat de voorziene opleidingen van de agenten daadwerkelijk plaats vonden. PZ Grensleie kwam in februari in een zware storm terecht inzake een dispuut tussen de Korpschef en quasi gans zijn personeel. Het NSPV heeft hierin zijn verantwoordelijkheid genomen om de gemoederen enigszins te bedaren. Na een persoonlijk onderhoud met de Korpschef PZ Grensleie kwamen we tot een consensus, tot tevredenheid van onze leden. Het NSPV blijft de gemaakte afspraken opvolgen. Ook doken de eerste geruchten inzake de SPC op. Dit zorgde voor grote ongerustheid bij het personeel. Het NSPV bleef druk zetten op de overheid opdat er duidelijkheid zou komen, maar hierna meer over de SPC. In maart doken de eerste problemen in de zone Mira op.

Men wilde een samenwerking met de Gavers doordrukken zonder voorafgaande inspraak van de vakbonden. Na tussenkomst van het NSPV werd dit verijdeld. Nog in maart werden we plots opgeschrikt door gele wolken boven Zevenkote. Deze bleken afkomstig te zijn van een salpeterzuurlek. Onze afgevaardigden van de PZ Kouter alsook onze welzijnspecialisten hebben in onderling overleg met de Korpschef van PZ Kouter onmiddellijk het nodige gedaan om de gezondheid van onze mensen te vrijwaren.

Samen met Provincie Oost-Vlaanderen hadden we in april een terugkomdag voor tuchtverdedigers, daar werd wederzijdse knowhow uitgewisseld. Onze voorstelling voor de nieuwe aspiranten werd opgesmukt door een nieuwe PowerPointpresentatie, met dank aan het team van de scholen. Jammer genoeg moesten we in april opnieuw actievoeren tegen de schrijnende toestand van het materiaal van de SPN. Een scheepvaartpolitie zonder schepen is totaal onaanvaardbaar. Daarom deden we een actie aan het Provinciehuis. De nodige contacten met de overheid werden gelegd om de situatie terug in orde te brengen.

[Lees verder op p12](#)



We organiseerden in mei een colloquium inzake geweld tegen politiemensen. Met de aanwezigheid van iemand uit de rechterlijke wereld, de politieke wereld, een korpschef en onze nationale voorzitter werden er pittige debatten gevoerd. Er was een grote aanwezigheid wat aantoonde dat het item leeft onder onze leden.

Eveneens in mei werden de eerste gesprekken gevoerd inzake een gemeenschappelijke interne dienst preventie en bescherming op het werk tussen de PZ Mira, PZ Gavers, PZ Riho en PZ Polders.

Het NSPV deelde hierbij duidelijk zijn standpunten mee. Gezien deze niet konden worden nagekomen werd in september geen akkoord gegeven.

In juni ontplofte de smeulende tijdbom in de PZ Vlas. De druppel was de agressie van de Korpschef ten opzichte van een collega. In gemeenschappelijk vakbondsfront werd er zwaar druk uitgeoefend op de plaatselijke mandatarissen. Onder meer door een interview op de lokale tv-zender. De discussie belandde zelfs in het parlement. Uiteindelijk legde de Korpschef van PZ Vlas zijn ambt neer op 08/09/2017.



Alsof dit alles niet genoeg was dienden we nog tussen te komen in de PZ Knokke inzake het verbod te drinken in een dienstvoertuig. Na constructief overleg tussen het NSPV en overheid werd ook dit probleem opgelost.

Genieten van onze jaarlijkse vakantie was ons niet gegund in juli. In de PZ Mira kwamen we tot de vaststelling dat de resultaten van een intern medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) werden achtergehouden door de plaatselijke overheid. Vanzelfsprekend waren de mensen in de PZ Mira hiermee niet opgezet. Het ging voornamelijk over het gebrek aan personeel en het ontbreken van een centraal gebouw. De pers nam hieromtrent contact op met de NSPV-afgevaardigden. Het NSPV heeft hier ook zijn verantwoordelijkheid opgenomen. Dit resulteerde in de formele belofte om extra personeel aan te werven en het realiseren van een nieuw centraal gebouw. Het spreekt voor zich dat we de situatie blijven opvolgen.

In vergelijking met de vorige maanden was Augustus redelijk kalm voor de syndicale werking van NSPV-WVL. Een maand later was het dan de beurt aan de PZ Polder. Ook hier liepen de onderhandelingen met de plaatselijke overheid bijzonder stroef. Het waren ongeveer dezelfde problemen als in PZ Mira, namelijk personeelsgebrek en infrastructuurproblemen.

Gezien de gesprekken niets opleverden, dienden we in gemeenschappelijk vakbondsfront een stakingsaanzegging in. Deze werd druk becommentarieerd in de pers. Kort nadien werd een akkoord bereikt met de overheid waarna de stakingsaanzegging werd ingetrokken.

In oktober was het terug hommeles in de PZ Grensleie. Deze keer inzake een dispuut omtrent het overzetten van overuren. Na de stakingsaanzegging die als gemeenschappelijk vakbondsfront werd ingediend kwam er toch een mooie oplossing uit de bus zodat de stakingsaanzegging kon worden ingetrokken. Onze gepensioneerden konden op 16/10 genieten van hun jaarlijkse samenkomst. Dit jaar in Salons Mantovani te Oudenaarde. Ik kan jullie verzekeren dat de afwezigen ongelijk hadden.

November was redelijk rustig. Doch hier hebben we de basis gelegd tot constructief overleg met de overheid inzake de nieuwe schietstand in de WPS.

In de laatste maand van 2017 kwamen de intenties van de overheid naar buiten inzake de SPC. SPC Brugge werd een satellietstation. Daardoor vreesde men dat de gewone plaats van werk van de mensen van SPC Brugge zou worden overgebracht naar Gent. Na harde onderhandelingen op nationaal niveau werd het akkoord bekomen dat de mensen in Brugge konden blijven. Voorts dienden we tussen te komen opdat de aspiranten winterkledij kregen om hun stages te kunnen uitvoeren. Dankzij de druk van enkele mensen in West-Vlaanderen werd er terug werk gemaakt van de uitreiking van eretekens. De achterstand wordt langzaam ingehaald. Op het gebied van ICT moet ik zeggen dat de provincie West-Vlaanderen een voorloper is binnen het NSPV. Dit was een kleine bloemlezing van het afgelopen jaar. Ik heb met opzet geen namen genoemd gezien de bovenvermelde verwezenlijkingen slechts tot stand konden komen dankzij het ganse team van onze NSPV-afgevaardigden in de provincie West-Vlaanderen. Hiervoor van harte gefeliciteerd en mijn welgemeende dank. Jammer genoeg moet ik zeggen dat 2018 wederom geen gemakkelijk jaar zal zijn voor onze afgevaardigden. Ik denk hierbij aan de openstaande plaatsen binnen de diverse politiezones die niet kunnen worden ingevuld door de maatregelen van de regering, de functionele verloning, de ziekte dagen etc. Toch heb ik heb er alle vertrouwen in dat we er weer zullen staan. Ik wens jullie dan ook het allerbeste toe voor 2018.

Benny Lavaert
Provinciaal Voorzitter West-Vlaanderen

Een carrière bij de Politie

Een uitstekende keuze? Een weloverwogen keuze?

Heel wat jonge (en minder jonge) kandidaten nemen een kijkje op de rekruteringsite van de Politie vooraleer ze solliciteren.

De boodschap is inderdaad verleidelijk: de Politie zoekt nieuwe collega's met de meest gevarieerde achtergrond; voor gelijk welke functie garandeert de Politie u een carrière met veel verantwoordelijkheden waarin uw inzet beloond zal worden.

Iets verder spreekt men over de mogelijkheid om door te groeien met kans op promotie en kans op mobiliteit.

Ook de talrijke voordelen worden natuurlijk niet vergeten (gratis medische zorgen, kosteloos gebruik van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer, toelagen- en premiestelsel, bedrijfsrestaurant in de grote gebouwencomplexen van de politie, en niet te versmaden de individuele en collectieve voordelen via de SSDGPI).

En de kers op de taart, de rekrutering is permanent, een buitenkansje !

Een heel verleidelijke boodschap inderdaad, maar strookt dit ook met de ervaringen van alle jonge collega's na de aanwerving? Is dit wel de realiteit? Riskeren sommigen geen koude douche te krijgen? Is deze boodschap dan ook niet vooral bedoeld als reclame?

Voor wat de promotiekansen betreft, u kan deze ongetwijfeld beoordelen op basis van uw eigen ervaring(en) en verwachting(en). Persoonlijk vind ik dat de periodes om naar een hogere graad te kunnen doorgroeien nogal lang aanslepen en vaak een belemmering vormen voor iemands gezins- en woonsituatie. De selectieprocedure blijft ook nogal onzeker. Kortom, als de mogelijkheid al bestaat, dan moet u zich er bewust van zijn dat dit niet automatisch verworven wordt en dat de buit al zeker niet bij voorbaat binnen is.

Ook bij de talrijke voordelen waarvan u zou kunnen genieten, heb ik mijn twijfels. Voor wat de gratis medische zorgen betreft (gratis is hier nogal relatief...), zijn de procedures niet alleen zwaar, belastend en totaal niet transparant qua terugbetaling van kosten, maar is het ook quasi onmogelijk om de arts van uw keuze aan te spreken indien u van deze relatieve gratis medische zorgen wil genieten en krijgt u vaak geen erkende arts in uw eigen regio toegewezen.

Bij de premies en toelagen zou ik ook de kerk in het midden willen houden: er zijn inderdaad heel wat premies, maar er zijn slechts weinig premies cumuleerbaar en ze zijn vooral heel variabel en telkens gelinkt aan reële verplichtingen (nachtwerk, weekendwerk, overuren, oproep- en terugroepverplichting,...). We moeten elkaar niet voor de gek houden, de verloning bij de politie is niet interessanter dan bij de rest van de openbare sector, waar de bedienden toch een meer comfortabel leventje hebben dan de politiemensen (en dan zwijg ik nog over de risico's). Voor wat de eigenlijke verloning betreft, bedraagt die, over de volledige carrière bekeken, voor bijna alle kaders en graden minder dan de rest van de openbare sector (enkel de A-niveaus lijken ermee weg te komen...).

Indien u dit een pessimistisch beeld lijkt te zijn, dan is dit, volgens mijn ervaring (lees 'de vragen die het NSPV ontvangt') nog niet datgene wat het meeste stoort. Het feit dat het in de huidige context gaat om een statutaire functie met een maandelijks salaris, wel dan mag men niet te kieskeurig zijn...

Iets waar ik echter wel problemen mee heb, is de HR-aanpak, en specifiek, de toewijzing van nieuwe collega's die vaak problemen met zich meebrengt voor wat het werk en de functie betreft. Laat ons onze toekomstige collega's niet langer verleiden met al die mogelijkheden voor een toewijzing naar keuze. Dit is nog nooit echt het geval geweest, en sinds 2013 zelfs nog minder. In 2013 werd ons statuut inderdaad gewijzigd, wat aanleiding gaf tot het opstellen van de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten. Sommigen zullen me vragen, maar waar gaat dit over? De doelen in de omzendbrief bepalen duidelijk de context:

- vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen waardoor de vacatures, **dus ook de minder begeerde**, ingevuld raken,
- de inspecteurs onmiddellijk laten doorstromen naar de politiedienst waarvoor ze zijn aangeworven en vermijden dat ze ambtshalve worden aangewezen binnen de reservegroep van de federale politie (GRG),
- de inspecteurs langer bij de politiedienst kunnen behouden waarin ze na de basisopleiding worden aangewezen. Ze zijn daarom verplicht om **een aanwezigheidstermijn te vervullen**.

In de praktijk krijgen de aspiranten bij de start van de opleiding een mobiliteitscyclus toebedeeld (opgelegd). Deze mobiliteitscyclus betreft ALLE aspiranten van eenzelfde taalrol, ongeacht de politieschool (met uitzondering van diegene die reeds werden aangeworven door een zone of een federale dienst vóór de start van de opleiding).

[Lees verder op p14](#)

Elke aspirant **KAN** solliciteren voor één van de voorgestelde jobs, m.a.w., kan een **mobilitéitsaanvraag** doen. Deze mobiliteitsaanvraag is **KEUZE 1**. Keuze 1 bestaat uit mobiliteit, dus de aspirant die de gevraagde job krijgt, zoals bij de klassieke mobiliteit, zal een **aanwezigheidstermijn van 5 jaar** (3 jaar indien de chef akkoord gaat) moeten vervullen, **vooraleer men voor een andere job zal kunnen solliciteren**. De aspirant heeft er dus alle belang bij om zich goed te informeren over de voorgestelde job (specifiek over de opdrachten, de functiebeschrijving, de organisatie van de dienst,...) en om rekening te houden met de gebruikelijke werkplek. Deze keuze mag niet ondoordacht worden gemaakt en de keuze is dan ook **FACULTATIEF**. De aspirant heeft er dus geen belang bij om/is niet verplicht om op gelijk welke job te solliciteren ...

Indien niet alle jobs zijn ingevuld via de mobiliteit (nl. op basis van keuze 1), zal het gezag ambtshalve aspiranten toewijzen aan de nog vacante jobs. Het gezag zal zich hierbij baseren op:

- de wensen van de betrokken politiediensten.
- Keuze 2 en 3 van de aspiranten. Deze keuzes zijn dus indicatief.
- de functionele behoeften. Er kan rekening worden gehouden met de professionele bagage/ervaring van de aspirant (ten nadele van de mensen die de bladzijde van hun vorige werkervaring wilden omdraaien).

De aspirant die ambtshalve wordt toegewezen, zal een **aanwezigheidstermijn van 2 jaar** (1 jaar indien de chef akkoord gaat) moeten vervullen, **vooraleer hij/zij kan solliciteren voor een andere job**. Men zal echter pas na 3 jaar effectief in dienst worden gesteld (minder indien de chef akkoord gaat).

De aspiranten die geen job zouden hebben gekregen (via de mobiliteit of via de ambtshalve toewijzing) in het kader van de mobiliteit, zullen kunnen solliciteren via de klassieke mobiliteit, vier maanden vóór afloop van de opleiding. Indien ze een job krijgen, dan zullen ze pas na een aanwezigheidstermijn van 5 jaar (3 jaar indien de chef akkoord gaat) opnieuw voor een nieuwe job kunnen solliciteren.

Het doel bestaat er duidelijk in dat, na afloop van de opleiding, bijna alle inspecteurs mobiliteit hebben gedaan of in een specifieke job zijn toegewezen. Afhankelijk van het aantal jobs die in deze mobiliteit voor de aspiranten vrijgegeven worden, wordt het doel min of meer behaald. **De overheid vult duidelijk de vakjes op.** En dit gebeurt ten nadele van de ambities en het sociale leven van de aspiranten, maar ook van het idee 'the right man on the right place'. We zouden lang kunnen blijven discussiëren over de oorzaken/de keuzes van het gezag die hebben geleid tot een dramatisch tekort in de federale diensten voor de gespecialiseerde jobs, alsook in bepaalde plaatselijke politiezones... waardoor de statutaire bepalingen op die manier werden aangepast met als rechtstreeks gevolg dat tal van aspiranten niet onmiddellijk terecht zullen kunnen bij de klassieke mobiliteit en dat ze eerst een minder aantrekkelijke job en/of een verdere verplaatsing zullen moeten slikken.

Tot slot geef ik nog mee dat de aspiranten die geen job zouden hebben gevonden na afloop van deze procedure, aan de Federale Reserve (GRG) zullen worden toegewezen, van waaruit ze, in principe, pas na een termijn van 2 jaar (1 jaar indien de chef akkoord gaat) voor een andere job zullen kunnen solliciteren via de mobiliteit. Als ik nog even terugblik op de troeven van de politie, dan lijkt één ding me toch al duidelijk: de politie werft mensen aan met de meest gevarieerde achtergrond. Niemand zou echter durven beweren dat dit een gerichte zoektocht is, en zeker niet dat de achtergrond (en de ambities) van de collega's in rekening genomen wordt bij de toewijzingen. De rekrutering is eveneens permanent. Men vergeet echter te verduidelijken dat de indienstneming op zich (toegang tot de opleiding) niet permanent is, dat de indienstnemingsdatum onzeker is, en vooral dat de mededeling van de indienstnemingsdatum vaak laatstijdig komt en dus een probleem vormt voor de kandidaten die een opzegtermijn moeten naleven. Ik pleit daarom voor een duidelijke boodschap, een boodschap die iedereen toelaat om een doordachte keuze te maken, voor wie de moeite ervoor neemt. Op die manier zal de politie gemotiveerde collega's kunnen aanwerven die ... misschien ook gemotiveerd blijven...

Bénédicte PONCELET
Vaste afgevaardigde (Fr)

Bevraging CAlOG-personeel

Aan ALLE administratieve en logistieke personeelsleden tewerkgesteld bij de lokale en federale politie in Vlaanderen en het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Uw Calog-afgevaardigden zijn aan het brainstormen over het opstellen van een nieuwe eisenbundel. Hierbij willen we u als Calog graag betrekken. Daarom stellen we voor dat iedereen zijn grieven en/of verbeteringen aan ons statuut overmaakt aan één van de onderstaande email-adressen. Bevraag ook even uw collega's, al dan niet lid van het NSPV. Uw reacties (mondeling of schriftelijk) zullen discreet behandeld worden.

Via onze website, sociale media, nieuwsbrief en ledenblad 'Echo' zullen wij iedereen op de hoogte houden van de resultaten.



Scan de QR-code en ga naar meteen naar de pagina voor CAlOG op de website.

Je kan je ook meteen inschrijven voor de nieuwsbrief.

Calog-afgevaardigden Vlaams-Brabant	
Ann Belaen	ann.belaen@nspv-vlb.be
Hilde Willems	hilde.willems@nspv-vlb.be
Calog-afgevaardigde Antwerpen	
Katrien Grawet	katrien.grawet@nspv-ant.be
Calog-afgevaardigden Limburg	
Anita Vanoppen	anita.vanoppen@nspv-lim.be
Jean-Pierre Martens	jeanpierre.martens@nspv-lim.be
Calog-afgevaardigden West-Vlaanderen	
Tanya Devriendt	tanya.devriendt@nspv-wvl.be
Gino Geldhof	gino.geldhof@nspv-wvl.be
Calog-afgevaardigde Oost-Vlaanderen	
Lutgarde Van Impe	lutgarde.vanimpe@nspv-ovl.be
Calog-afgevaardigde Brussel	
Fabienne Pira	fabienne.pira@snps-bru.be





COVER POLICE CAR SOLUTIONS: Dé Autoverzekering voor de operationeel!!!

Heb je het al gehoord, er is nu een nieuwe autoverzekering waarvan je kan genieten als politieman of -vrouw.

Is dat waar?
En waar dan wel?

De verzekering wordt aangeboden door **COVER**, dé verzekeringsagent van en voor politiemensen en heet **COVER CAR SOLUTIONS**

Waarom van en voor politiemensen?

COVER is de verzekeringspoot van het **NSPV**, maar bedient sinds 1 januari 2018 ook niet leden van het **NSPV**.

Ben jij lid van het **NSPV**?

Uiteraard!!! Naast alle vakbondsvoordelen die je geniet bij de beste politievakbond kan je als **NSPV** lid nog van extra kortingen op de verzekeringsproducten bij **COVER** genieten.

Zeg die autopolis, enkel voor operationelen zeg je. Is dat niet wat discriminerend?

Neen hoor. **COVER** heeft zich immers tot doel gesteld steeds met op maat gesneden oplossingen te komen.

Bij **COVER** dus geen C&A, maar een maatpak dat uit het atelier van een kleermaker in Bondstreet in Londen zou kunnen komen.

Ja maar dan nog, waarom krijgen wij als operationelen dan een aparte verzekering.

COVER heeft het rijgedrag van de gemiddelde politieman/vrouw vergeleken met dit van een chauffeur die geen politieman of vrouw is, en wil je nu eens wat weten: statistisch rijden wij gewoon beter dan gewone burgers.

Op basis van dit gegeven heeft **COVER** een eerlijke en correcte premie kunnen laten bepalen die uiteraard lager ligt dan deze voor de gemiddelde burger.

Cool, de eerste unieke en gespecialiseerde autoverzekering op maat van operationeel politiepersoneel. Dat gaan de **CALOGers** bij ons niet graag horen.

Niet getreurd, en ook niet voor de sympathiserende leden en de gepensioneerden van het **NSPV**. In de eerste helft van 2018 gaat **COVER** ook nog autopolissen lanceren voor het burgerpersoneel van de politie en de leden van het **NSPV** die niet actief zijn bij de politie.

Heb je interesse, pak dan je smartphone even en surf naar de site van **COVER**. www.cover-risk-management.be

OK ik zit er op. Tof de site is aangepast aan mijn mobieltje. En nu?

Zie je daar die simulatie-app. Daar kan je vrijblijvend al eens uitrekenen wat een autoverzekering bij **COVER** jou zou kosten. Je zal verstelt staan...

Fijn, even testen... Wooow, niet normaal... Waar kan ik inschrijven?

Op de site staan alle coördinaten, maar je kan ook altijd bellen naar 0800 40 523 (gratis nummer). Een **COVER** team staat klaar om alles klaar te stomen opdat ook jij van deze geweldige en gespecialiseerde verzekering, uniek in België, kan genieten. Wat kan je nog tegenhouden? Shoot....

De **COVER CREW** wenst je immer goede luim, een schitterende gezondheid en veelvuldige voorspoed in 2018!!!

COVER risk management, je ideale partner en perfecte back-up.

WWW.COVER-RISK-MANAGEMENT.BE

Romboutsstraat 1 bus 1 | B-1932 Zaventem | T NL 02 647 91 96 | F 02 647 08 72 | info@cover-risk-management.be

VZW VRIENDENKRING VAN DE GEPENSIONEERDEN NSPV
ONZE TOEKOMSTIGE REIZEN 2019 en 2020

RUSLAND
Sint-Petersburg / Moskou



8 dagen - van 08 tot 15 mei 2019

In dubbele kamer: 2.100 €/ persoon
In single kamer: 2.380 €/ persoon (beperkt aantal)

Vluchten met vertrek vanuit Brussel
Vertrek 10u30, aankomst 12u05
Terug 10u50, aankomst 12u25 (onder voorbehoud)

Inbegrepen in de prijs:

- heen- en terugvlucht
- luchthaventaksen
- transfers en vervoer in Rusland
- begeleidende gids Nederlandstalig
- verblijf in 4**** hotels volgens plaatselijke normen op basis van dubbele/twin of single kamer
- vol pension van het diner van dag 1 tot het ontbijt van dag 8
- water bij de maaltijden
- vermelde bezoeken in het programma hieronder

Niet inbegrepen in de prijs :

- de extra's en de dranken (behalve water tijdens de maaltijden, thee of koffie bij het ontbijt)
- de kostprijs voor aanvraag visum (momenteel ongeveer 85 euro)
- de fooien
- de persoonlijke uitgaven
- alle prestaties niet vermeld in het programma
- alle verzekeringen die nuttig kunnen zijn voor deze reis:
 - o annuleringsverzekering is optioneel, maar wel aan te raden
 - o bijstand en repatriëring is **verplicht** voor Rusland

Vrijblijvend voorstel door de touroperator via Touring: de verzekeringen zijn in te schrijven op het moment van de reservatie (nadien zal het onmogelijk zijn u te dekken) :

- annulatie in dubbel : 120 €/persoon
- full optie : 150 €/persoon
- single : + 18 € annulatie, + 20 € full option

CRUISE in de CARAÏBEN
aan boord van cruiseschip uit de M.S.C.-vloot



9 dagen – van 22 februari tot 1 maart 2020
(tijdens de krokusvakantie)

Binnenkajuit : 2.550 €/ persoon
Buitenkajuit : 2.700 €/ persoon
Kajuit met balkon : 2.900 €/ persoon
Supplement single : binnenkajuit + 500 €; buitenkajuit + 600 €; kajuit met balkon + 750 €

Vluchten met vertrek vanuit Brussel of Parijs (afhankelijk van de programmatie).

Inbegrepen in de prijs :

- heen en terugvlucht
- luchthaventaksen
- haventaksen (aanmeertaksen)
- transfer luchthaven – haven en omgekeerd
- cruise in ALL INCLUSIVE formule
- Gala avond
- de animaties en avondshows

Niet inbegrepen in de prijs :

- de extra's, de fooien en de persoonlijke uitgaven op het vliegtuig en op het schip dat niet voorzien is in de ALL INCLUSIVE formule. (casino, whisky bar enz)
- de excursies tegen betaling
- persoonlijke verplaatsingen wanneer wij aan wal zijn (bus, trein, metro, taxi enz)
- meerprijs voor overgewicht van bagage in de luchthavens
- verhoging van de BTW
- verhoging luchthaventaksen
- verhoging toeslag brandstoffen
- annuleringsverzekering voor de reis
- reisbijstands- en repatriëringsverzekering in al zijn vormen
- bagageverzekering(en) in al zijn vormen. (laptop, tablet, fototoestel, filmapparatuur enz.)
- kosten voor onderbreking van het verblijf en een vervroegde terugkeer
- diefstalverzekering in al zijn vormen en volledig tijdens de duur van de reis

PROGRAMMA (onder voorbehoud)

Dag 1 – woensdag 8 mei 2019 – België/St-Petersburg
Vlucht en aankomst in Sint-Petersburg. Transfer naar het hotel. In functie van het uur van aankomst, eerste bezoek te Sint-Petersburg. Bezoek van de kathedraal 'Onze Lieve Vrouw van Kazan'.

Dag 2 - donderdag 9 mei 2019
Panoramisch bezoek van de stad, ontdekking van de Dostoëvski wijk, bezoek van de Kouznetchny markt, bezoek van de St. Vladimir kerk, bezoek van het Peter en Paul Fort, bezoek van de buitenkant van het huisje van Peter de Grote, bezoek buitenkant van het schip 'Aurora', kleine begeleide wandeling door de Kunstwijk.

Dag 3 – vrijdag 10 mei 2019
Ontdekking van de Pouchkine wijk, begeleid bezoek van het Hermitage museum, bezoek van de Sint-Isaak kathedraal, bezoek van de Sint-Isaak koepel.

Dag 4 – zaterdag 11 mei 2019
Excursie naar Pavlovsk.
Bezoek van het Paul I Paleis en het park. Indien dit niet mogelijk is, bezoek van het paleis Paul te Pavlosk of indien er geen beschikbare plaatsen meer zijn zal het bezoek vervangen worden door dit van het Pouchkine Paleis, bezoek van het Catherine Park te Pouchkine.
Terug naar Sint-Petersburg.

Bezoek van de Nicolaas kathedraal (zeelieden). Transfer naar het station. Express Trein naar Moskou (+/- 4 uur). Welkom door de nieuwe gids en transfer naar het hotel.

Dag 5 – zondag 12 mei 2019 - Moskou
Panoramische tour van Moskou: 'Tverskaya', 'Mount Sparrows', 'Lomonossov Universiteit', 'Park van het Succes', 'het Novodevitchi klooster en het meer', 'Witte Huis', 'kathedraal Sint-Sauveur', 'de Douma', 'Bolchoï Theater', 'kathedraal Sint-Basile'... bezoek buitenkant van het Novodevitchi klooster en het Zwanenmeer.

Halte voor een echte Russische vodka shot. Wandeling door het stadscentrum: 'Manege Plein', 'de nul kilometer van Rusland', 'Hotels National en Metropol', 'mausoleum van Lenin', 'monument van de Onbekende Soldaat', bezoek van de kathedraal Sint-Basile op het Rode Plein en ontdekking van de metro.

Dag 6 – maandag 13 mei 2019
Bezoek van het Kremlin en haar Kathedralen.

Optioneel bezoek van het Paleis van Armures. Bezoek van de kathedraal Sint-Sauveur, bezoek van de 'Rode Oktober' wijk, wandeling in de Zamoskvorechie wijk, ontdekking van de Tretiakov galerij.

Dag 7 – dinsdag 14 mei 2019
Excursie naar Serguiev Possa, het 'Russische Vaticaan'. Bezoek van het klooster, bezoek van Izmaïovo en de beroemde markt.

Dag 8 – woensdag 15 mei 2019
In functie van het uur van de vlucht, verderzetting van het bezoek en dan transfer naar de luchthaven.

N.B : De reservaties zijn gewenst voor 28 februari 2018 en zullen geregistreerd worden in volgorde van de ontvangst van de inschrijvingen met een minimum van 34 en een maximum van 45 personen. Een reservelijst zal dan worden samengesteld in functie van de vraag.



Volledig programma op aanvraag.

De verzekeringen optioneel maar aanbevolen, als u dit type verzekering niet hebt. Vrijblijvend voorstel door de touroperator via Touring: de verzekeringen zijn in te schrijven op het moment van de reservatie (nadien zal het onmogelijk zijn u te dekken) :

- annulatie: binnenkajuit 150 €; buitenkajuit 160 €; kajuit met balkon 170 €/persoon
- full option: binnenkajuit 180 € ; buitenkajuit 190 €; kajuit met balkon 200 €/persoon
- single: annulatie: binnenkajuit + 30 € ; buitenkajuit + 35 € ; kajuit met balkon + 40 €
- single: full option: binnenkajuit + 35 €; buitenkajuit + 40 €; kajuit met balkon + 50 €

PROGRAMMA (onder voorbehoud)

Dag 1 – zaterdag 22 februari 2020 –België/Martinique
Strand van Anse Mitan, botanische tuin, Sacré-Cœur de Balata, Pitons du Carbet, kathedraal van Saint-Louis, Baie des Flamands, rum distilleerderijen...

Dag 2 – zondag 23 februari 2020 – Guadeloupe
De centrale markt, de bloemenmarkt, de St-Pieters kerk, het nationale park, de Soufrière vulkaan, Forts Delgres, ...

Dag 3 – maandag 24 februari 2020 – De Britse Maagdeneilanden
Road Town, hoofdstad van de Maagdeneilanden, baai van Tortola, Old Guard House, rum museum. Salt Island en Tortola...

Dag 4 – dinsdag 25 februari 2020 – Sint-Maarten
Sint Maarten, zuidelijk deel dat toebehoort aan Nederland en Saint-Martin, het noordelijk deel dat toebehoort aan Frankrijk. Philipsburg, Maho Beach, Simpson Bay.

Dag 5 – woensdag 26 februari 2020 – Dominica
Engels-Franse stijl. Woodbridge Bay, de botanische tuinen, oude markten, Morne aux Diabes, Jaco Flats, tweeling watervallen van Trafalgar Falls, Emerald Pool...

Dag 6 – donderdag 27 februari 2020 – Saint-Kitts & Nevis
De twee kathedralen van de stad: de Anglicaanse kerk St. George en de katholieke kathedraal Immaculate Conception in East Square Street. Bij aankomst in South Square Street, zal u het Georgian House kunnen bezoeken, een van de voorbeelden van de best bewaarde lokale architectuur uit de XVIIIde eeuw. De andere interessante bestemmingen om te bezoeken tijdens uw verblijf in Saint-Kitts bevinden zich alle buiten de stad. Op de weg naar Old Road, zal u bij 'Manoir Romney' aankomen, huis van de Caribische batiks waar u de productie van de met de hand geschilderde doeken zal kunnen bewonderen

Dag 7 – vrijdag 28 februari 2020 – Antigua & Barbuda
Het eiland van de 365 stranden !!! Ontdekking van het strand 'Valley Church Beach', wandeling in Sint John's. Nelson's Dockyard, vulkaankraters, Cades Bay, Cades Reef, Pasture Bay, Shirley Heights. Virgin Gorda, Anegada en de koraalriffen, natuurreserveaat,

Dag 8 – zaterdag 29 februari 2020 – Martinique/België
Vrije tijd dan transfer naar de luchthaven.

Dag 9 – zondag 1 maart 2020 – België
Aankomst in Brussel.

N.B : De reservaties zijn gewenst voor 28 februari 2018. Na deze datum, kunnen de prijzen stijgen.



Volledig programma op aanvraag.

Het financiële beheer van deze programma's zijn verzekerd door de VZW onder de vorm van een maandelijks spaarplan.

Voor alle inlichtingen en reservatie, contacteer:

- Roger COCKHUYT : 050/71.34.76 - 0498/93.95.84 - roger.cockhuyt@skynet.be

- Marianne VANDEMOERE : 0476/34.77.61 - marianne.vandemoere@skynet.be

Vragen en antwoorden

Vraag: Tot wie kunnen wij ons wenden om een overlijden of ernstige gebeurtenis van een ouder lid te melden?

Antwoord:
Vooral ouderen en dan kinderen van onze oudere leden stellen regelmatig de vraag tot wie zich te wenden wanneer zich iets ernstig mocht voordoen. Die vraag komt omzeggens nooit van de actieven waardoor wij kunnen aannemen dat daar de contacten optimaal verlopen. Die vraagstellers krijgen van ons een persoonlijk antwoord met infofiche toegestuurd. Zorgwekkend is het toenemende nabestaanden die op de “dool” zijn en spijtig hun afgevaardigde niet meer kennen. Conclusie: Wij dienen vooral onze gepensioneerden te informeren wie hun afgevaardigde is. Julie trouwe oudere leden moeten weten dat je zal geholpen worden wanneer zich een ernstig voorval of een overlijden zich voordoet. Julie moeten ons kennen en wij en wij zullen uw vertrouwen niet schaden!!!

Hieronder kan je de lijst van de afgevaardigde gepensioneerden vinden. Gelieve die gegevens, vooral van uw afdeling of uw provincie goed te bewaren. (Bij de voegen op uw infofiche)
De afgevaardigden zijn goede eerstelijns informateurs. Zij zullen u helpen of doorverwijzen. Zij geven u antwoorden in verband met overlevingspensioenen, cumul pensioen met beroepsinkomen, rustpensioenen, rentes, statuut Nationale erkentelijkheid, voor informatie over buitenlandse pensioenen of rustpensioenen in het buitenland en oorlogsrentes en -pensioenen kan je bij ons terecht.

Vraag: Als alleenstaande, niet samenwonende, met slechts 14 dienstjaren bij het CALog ben ik wegens ziekte op disponibiteit geplaatst in afwachting van mijn op pensioenstelling om medische redenen. Het wachtgeld bedraagt rond de 700 euro per maand. Gezien het een tijdelijke situatie betreft kan ik bij het OCMW terecht voor een terugvorderbare tegemoetkoming. Bestaan er een andere manier om die nood te lenigen?

Antwoord:
Niet te geloven dat men door een ernstige ziekte als ambtenaar in een dergelijke armmoedige toestand kan terecht komen. Natuurlijk is het wachtgeld tijdens de disponibiteit geen pensioen. Het is 60% van de wedde met de daaraan verbonden inhoudingen. Het reeds berekende pensioen die betrokkene zal krijgen zal gelijk zijn met het gewaarborgd minimum pensioen: 1.338,86 euro per maand met nog wat kleine inhoudingen zal er ongeveer nog netto 1300 euro overblijven. Eens men de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft kan in dit geval het werknemerspensioen verkregen worden. De bijkomende tegemoetkoming zal naar rato van het werknemers pensioen verminderd worden, of volledig verdwijnen wanneer het gewaarborgd minimum pensioen overschreden wordt.

Om de tijdelijke nood ter lenigen zou een tegemoetkoming om de maanden van disponibiteit te overbruggen een oplossing bieden.

Net als het gewaarborgd minimum pensioen bestaat eveneens een inkomensvervangende tegemoetkoming. (Natuurlijk met voorwaarden)

Inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT)
Wet van 27 februari 87

BS 01/04/1987 e.a. (bron: Sociale Landkaart 2017 uitgeverij Vanden Broele)

IVT wordt toegekend aan personen met een beperking van het verdienvermogen. De beperking van het verdienvermogen is tijdens de disponibiliteit van toepassing. (Herinnering: de 60% van de wedde is geen pensioen)
IVT kan ook aangevraagd worden als voorschot na een ongeval, in afwachting van een gerechtelijke uitspraak, bepalen van invaliditeit, enz.
Een bijstandsuitkering is altijd afhankelijk van een inkomensonderzoek.
Het basisbedrag desaan gaande is afhankelijk van de gezinssituatie, vertaald in een bepaalde gezinscategorie. (Inschrijving in het bevolkingsregister)

Aan wie kan een IVT toegekend worden?
Een IVT wordt toegekend aan de persoon met een handicap van wie is vastgesteld dat zijn lichamelijke of psychische toestand zijn verdien vermogen heeft verminderd tot één derde of minder van wat een valide persoon door een of ander beroep op de algemene arbeidsmarkt kan verdienen.

Hoe dient men aan te vragen?
Elke aanvraag wordt ingediend bij de gemeente of stad sociaal huis of bij het ziekenfonds waarbij de aanvrager is aangesloten. De aanvraag wordt elektronisch ingediend.
Het recht op een IVT gaat in, na positieve beslissing, de 1ste van de maand volgende op de aanvraag.
Vraag eerst raad bij de dienst Maatschappelijk werk van het ziekenfonds waarbij u aangesloten bent.

Andere instanties
Buiten de inkomensvervangende tegemoetkoming en OCMW kunnen wij helpen hulp te vragen aan het SSD GPI of wanneer u lid bent van het FSS POL kan in dergelijke ernstige omstandigheden hulp gevraagd worden.

Aarzel niet om tijdig bij ons raad te vragen
Marcel De Loof

SECTOR GEPENSIONEERDEN – NEDERLANDSTALIG LANDGEDEELTE				
Voorzitter	DE LOOF Marcel	mdl@nspv.be	09 226 94 31	0477 63 90 18
Secretaris	BOON Jan	jan.boon@nspv-vlb.be		0475 91 33 72
Penningmeester	DEWEERDT José	jose.deweerd@nspv-bru.be		0477 44 92 39

NUTTIGE CONTACTPERSONEN			
• Administratief medewerker • Communicatie • Afgevaardigde Brus.Hoofdst.Gewest	VAN HERENTHALS Tony	tvh@nspv.be	0475 31 03 21
• Vriendenkring van de Gepensioneerden - reizen NSPV – SNPS – NGPS VZW • Afgevaardigde Afdeling Gent	COCKHUYT Roger	roger.cockhuyt@nspv-ovl.be	050 71 34 76 0486 06 34 34

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST				
PVSO	VRIJENS Pierre	johnny.vrijens@nspv-bru.be	02 216 23 92	0472 61 93 36
Voorzitter Afgevaardigde Afd. BRUSSEL	DEWEERDT José	jose.deweerd@nspv-bru.be		0477 44 92 39
Afgevaardigde Brussels Hoofdstedelijk Gewest	VRIJENS Pierre	johnny.vrijens@nspv-bru.be	02 216 23 92	0472 61 93 36

PROVINCIE ANTWERPEN				
PVSO	REALE Giuseppe	giuseppe.reale@nspv-ant.be	014 31 60 40	0486 86 86 96
Afgevaardigde Afd.Antwerpen	CHRISTIAENSEN Luc	lucien.christiaensen@nspv-ant.be	03 828 31 07	0496 64 36 88
Afgevaardigde Afd. Mechelen	DOX Karl	karl.dox@nspv-ant.be	015 34 55 93	0476 22 60 39
Afgevaardigde Afd. Turnhout	STRUYVEN Staf	gustaaf.struyven@nspv-ant.be		0478 23 09 28
Afgevaardigde Afd. Turnhout	REALE Giuseppe	giuseppe.reale@nspv-ant.be	014 31 60 40	0486 86 86 96
Afgevaardigde Afd. Turnhout	GIJSKENS Karin	karin.geyskens@nspv-ant.be	014 89 01 32	0479 57 16 05

PROVINCIE OOST VLAANDEREN				
PVSO				
Afgevaardigde Afd. GENT	VAN DE VEIRE Ivan	ivan.van.de.veire@nspv-ovl.be	09 227 05 48	0486 06 34 34
Afgevaardigde Afd. GENT	DE LOOF Marcel	mdl@nspv.be	09 226 94 31	0477 63 90 18
Afgevaardigde Afd. GENT	DE VISSCHER Danny	danny.de.visscher@nspv-ovl.be		0497 57 16 05
Vaandeldrager. Afd. GENT	DE SMET Julien	julien.desmet@nspv-ovl.be	09 377 72 55	
Afgevaardigde Afd. OUDENAARDE	BOTTELDOOREN Ludo	ludo.botteldooren@nspv-ovl.be	055 42 24 93	0476 45 03 34
Afgevaardigde Afd. OUDENAARDE	WILLEMIJNS Wim	wim.willemijns@nspv-ovl.be		0475 42 54 01
Vaandeldrager Afd. AUDENAARDE	PIENS Georges		055 31 78 79	
Afgevaardigde Afdeling DENDERMONDE	DHONT Willy	willy.dhont@nspv-ovl.be	09 349 31 24	0486 79 52 94

PROVINCIE LIMBURG				
PVSO	FRAIPONTS Roland	roland.fraiponts@nspv-lim.be	011 73 35 41	0979 85 37 02
Afgevaardigde gepensioneerden	KUYLEN Marcel	marcel.kuylen@nspv-lim.be	011 34 79 05	0476 75 24 65
Afgevaardigde gepensioneerden	FRAIPONTS Roland	roland.fraiponts@nspv-lim.be	011 73 35 41	0979 85 37 02

PROVINCIE WEST VLAANDEREN				
PVSO	BEYDTS Willy	willy.beydts@nspv-wvl.be		0478 34 27 13
Afgevaardigde afd. BRUGGE	BEYDTS Willy	willy.beydts@nspv-wvl.be		0478 34 27 13
Afgevaardigde Afd. IEPER	VERSCHAEVE Marc	marc.verschaeve@nspv-wvl.be		0498 93 95 74
Afgevaardigde Afd. KORTRIJK	BOONE Dirk	dirk.boone@nspv-wvl.be		0479 78 65 16
Afgevaardigde Afd. KORTRIJK	EVENS Geert	geert.evans@nspv-wvl.be	056 32 59 29	0478 96 28 27

PROVINCIE VLAAMS BRABANT				
PVSO	BOON Jan	jan.boon@nspv-vlb.be		0475 91 33 72
Afgevaardigde Afd. LEUVEN	VLAYEN Achiel	achiel.vlaeyen@nspv-vlb.be	013 33 55 57	
Afgevaardigde Afd. LEUVEN	BOON Jan	jan.boon@nspv-vlb.be		0475 91 33 72
Afgevaardigde Afd. ZAVENTEM	SMETS Gunter	gunter.smets@nspv-vlb.be	015 55 50 68	0485 55 01 35
Afgevaardigde Afd. ASSE	CARLIER Jean	frans.carlier@nspv-vlb.be	054 58 91 66	0478 34 72 95

Onze blikken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

- 10 oktober 2017
Jan Matthe 68 jaar
- 14 november 2017
Joseph L'Eau 87 jaar
- 24 november 2017
Victor Boons 67 jaar
- 3 januari 2018
Maria Scheepers 89 jaar

Brussel

- 29 september 2017
Maria Van Herck 92 jaar
- 25 november 2017
Marie Rose Raulin 89 jaar
- 14 december 2017
Alain Duchatelet 73 jaar
- 27 december 2017
Simonna Desauw 98 jaar
Weduwe van Lejour Oscar

Henegouwen

- 5 september 2017
Jean-Pierre Harvengt 74 jaar
- 16 september 2017
Gérard Delcourt 70 jaar

Limburg

- 28 november 2017
Eugène Mathijs 79 jaar
- 4 januari 2018
Simonne Champagne 93 jaar
Weduwe van Vanderleyden Pierre

Luik

- 5 november 2017
Louis Gosin 52 jaar
- 20 november 2017
Michel Du Pré - Werson 42 jaar
- 13 december 2017
Guy Sadron 64 jaar
- 29 december 2017
Dubois Irène 87 jaar
Weduwe van Joseph Vandenberg

Luxemburg

- 19 oktober 2017
Rita Michel 85 jaar
- 26 december 2017
Jean Henrotin 79 jaar

Namen

- 18 september 2017
Christian Tourneur 58 jaar
- 26 september 2017
Joseph Geudevert 82 jaar
- 2 oktober 2017
Eugène Rolin 85 jaar
- 16 november 2017
René Van de Voorde 94 jaar
- 7 januari 2018
Romain Max 69 jaar

Oost-Vlaanderen

- 4 oktober 2017
Paul Roete 87 jaar
- 5 oktober 2017
Gabrielle Van Extergem 95 jaar
- 4 december 2017
Amaat De Buck
- 6 december 2017
Nadine Holleneke 72 jaar
- 13 december 2017
Gommaar Raman 71 jaar
- 14 december 2017
Eddy De Keyser 71 jaar

Vlaams-Brabant

- 21 december 2017
Jean Paul Boulanger 57 jaar

Waals-Brabant

- 4 oktober 2017
Madeleine Dillemans 95 jaar
Weduwe van Debroux Albert
- 29 oktober 2017
Maria Dodrimont 86 jaar

West-Vlaanderen

- 15 oktober 2017
Roger Tyteca
- 20 oktober 2017
Marietta Messiaen 95 jaar
- 4 december 2017
Maria Verstraete
- 10 december 2017
Marie Jacobus 94 jaar
Weduwe van De Smet André

22

23

1981

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



EYSKENS I

1981-1992

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



MARTENS V/VII/VIII/XI

1992-1999

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



DEHAENE I/II

1999-2003

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



VERHOFFSTADT I/II/III

2003

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



LETERME I

2003-2009

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



VAN ROMPUY I

2009-2011

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



LETERME II

2011-2014

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



DI RUPO I

2014-...

GEWELD TEGEN DE POLITIE
MOET STRENG BESTRAFT
WORDEN!



MICHEL I

5/12/2017

AKKOORD, ZE SCHOTEN MET EEN KALASHNIKOV
OP DE POLITIE. DAT WAS MAAR OM TE LACHEN EN
DE POLITIE EENS TE LATEN SCHRIKKEN.

JA, POGING MOORD IS
EROVER. WE ZULLEN HET
WEERSPANNIGHEID NOEMEN

