

echo

N°720

Driemaandelijks tijdschrift
juli 2016



Het dossier "Copernicus"

Aanslagen door de ogen
van een collega

Uitnodiging uitstap
gepensioneerden





Woordje van de voorzitter

Beste leden,

Zoals het in een democratische vereniging betaamt werd ik via officiële verkiezingen op 18 December 2015 door de Algemene Vergadering met een grote meerderheid, verkozen tot Nationale Voorzitter van het NSPV Vzw....

Maar u zal zich ongetwijfeld afvragen wie ik dan ben en waar ik voor sta?

Mijn naam is Carlo Médo en ik ben 47 jaar. Ik ben gehuwd met Veronique en ben de fiere vader van 4 kinderen. Mijn roots liggen in Limburg

Mijn passie is actief muziek spelen. Creativiteit zit blijkbaar in mijn genen. Een andere passie van mij is preventie en welzijn op het werk.

Zoals zovelen is mijn loopbaan gestart in de kazernes van Etterbeek. Maar heel vlug leek mijn carrièreplan voor mij uitgedokterd toen ik geslaagd was voor de toegangsprouwen voor de toenmalige BOB, de latere FGP van BRUSSEL.

Het sociale, de inzet voor de andere heeft me altijd geboid en al gauw werd ik opgepikt door het Provinciaal bestuur van Brussel waar mijn groot avontuur binnen het NSPV begon.

Later werd ik vast afgevaardigde voor de provincies Limburg en Vlaams-Brabant. Ik kon me verder bekwamen in het sociaal overleg. Tevens werd ik een vaste waarde in het hoger overlegcomité en het onderhandelingscomité voor de politiediensten.

Toen de functie van nationale voorzitter vacant werd verklaard heb ik mijn kans gewaagd, mijn visie op papier gezet en mijn programma opgesteld.

Ik geloof sterk in een organisatie die gedragen is vanuit de basis. Onze leden zijn het fundament van onze vereniging. Onze afgevaardigden op het terrein, die elke dag bovenop hun dagtaak nog eens klaar staan, zijn het hart van onze vereniging. Ik beschouw mezelf eerder als een facilitator.

Syndicalisme is een ploegsport

Kan een nationale voorzitter alleen werken? Het antwoord hier op is eenvoudig. Neen, neen en nog eens neen... Zonder bekwame collega's, vrienden, vertrouwenspersonen aan zijn zijde lukt het niet.

Ik ben dan ook heel blij te mogen samenwerken met de nationale secretaris en met de heren van de Raad van Bestuur. Ik hoop dat ze het nodige geduld met mij opbren-

gen...

Een groep mensen die veel te vaak uit het oog verloren wordt zijn onze medewerkers op het nationaal kantoor en onze permanent afgevaardigden. Zij staan dagelijks paraat om een correcte werking van onze vereniging te verzekeren.

Samenwerking gaat veel verder dan de officiële kanalen, samenwerking gaat ook over begrip en netwerking.

Mijn basisconcepten zijn : veranderingen en vertrouwen, openheid en participatie.

Is het NSPV in verandering?

Het tegendeel beweren zou niet correct zijn. Het NSPV Vzw is vooral op weg naar professionalisering, naar effectiviteit en efficiëntie. Vele bestaande concepten, ook in de syndicale wet dateren uit een tijd dat vele zaken nog met een eenvoudig gesprek konden opgelost worden.

Ook in de politiek en niet in het minst binnen de vakbondswerking is de juridisering doorgedrongen. Het volstaat niet meer eenvoudige antwoorden te geven op oogen-schijnlijk eenvoudige vragen. De regelgeving is complex geworden. Dit betekent ook dat onze syndicale organisatie moet evolueren.

Verandering betekent ook tegenstand en kritiek. Maar dat maakt onze vereniging juist heel sterk. Ik ga geen enkel debat uit de weg.

Zijn er al veel zaken veranderd sinds mijn aantreden? Uiteraard ben ik niet van "scratch" begonnen. De goede dingen moeten simpelweg verder gezet worden. Maar er moeten ook operationele en strategische keuzes gemaakt worden. Communicatie via verschillende kanalen is voor een moderne organisatie onontbeerlijk. Daarom verwelkomen wij ook sinds kort een nieuwe medewerker Joeri, die instaat voor het stroomlijnen van de verschillende communicatieprocessen. Een hele opdracht om de verschillende communicatiemiddelen op elkaar af te stemmen.

De juridische dienst werd ook versterkt en er werden verschillende examens uitgeschreven voor permanent afgevaardigden.

Voor wat betreft de interne werking van de vereniging kunnen wij nu beroep doen op een commissaris-revisor. Tevens zijn verschillende dossiers aanhangig gemaakt bij specialisten, zo hebben wij de statuten van het NSPV Vzw onder de loop laten nemen door een gespecialiseerd advocatenkantoor. Zo zal een betere afstemming plaats vinden tussen de statuten en het reglement van inwendige orde. Goede afspraken maken immers ...goede vrienden.

Wij hebben ook een aantal strategische keuzes gemaakt inzake onze dochterbedrijven.

Algemene vergadering

Op 25 maart 2016 werd de gewone Algemene Vergadering van het NSPV Vzw gehouden. De jaarrekeningen

werden goedgekeurd, ontlasting aan de bestuurders werd gegeven en de projectie van het budget 2016 werd goedgekeurd. Tevens werd de heer Waeterloos van Baker Tilly aangesteld als commissaris-revisor van onze vereniging.

Samen weer op weg

De belangrijkste pijler van het NSPV is solidariteit. Oog hebben voor de problemen van iedereen die op welke wijze dan ook betrokken is bij de grote politiefamilie. Mensen die bij de politie werken zijn immers bijzonder, zij zetten zich elke dag in om onze maatschappij veilig te houden en de burgers te dienen. Iedereen op zijn niveau en binnen zijn functie en competenties.

Het NSPV Vzw is de belangrijkste partner om de vaak anonieme politiemedewerkers een stem te geven, een vertaling te maken van hun verzuchtingen en hun vragen om te zetten in antwoorden.

Vanuit een diep menselijk respect ben ik er van overtuigd dat onze vakvereniging ook echt het verschil kan maken.

Zo waren wij onmiddellijk actief op het terrein op het moment van de vreselijke gebeurtenissen van 22 maart. De dag dat onze nationale luchthaven het slachtoffer werd van een vreselijke en laffe terroristische aanval. Het NSPV heeft geholpen waar kon, maar heeft ook haar verantwoordelijkheid als syndicale organisatie genomen en een aantal problemen aan de kaak gesteld.

De veiligheid van onze medewerkers en de veiligheid van de passagiers hebben immers geen prijs...

Het thema bij uitstek voor de politiediensten is de terroristische dreiging die nu al een aantal maanden aansleept. We kunnen er niet om heen, ons land is ten volle betrokken...

Ons personeel wordt ingezet voor allerhande opdrachten binnen de diverse facetten van het politiewerk. De namen van de operaties worden publiek gemeengoed, Kanaalplan, operatie Medusa...

Al die inspanningen komen boven op de reguliere werking, hetgeen resulteert in een ware uitputtingsslag. Hoe lang kunnen onze politiemensen de onmenselijke werkdruk nog aan? Wanneer knapt het touw.

Politiewerk geen zwaar beroep, zegt u? Laat me alstublieft niet lachen. De mentale druk op de medewerkers is immens.

Vergeet ook even niet dat de federale politie ondertussen bezig is met het optifed verhaal. Fase 4, fase 5 enz. Afkolgen van de GRG, herplaatsen van personeel. Niemand voelt zich nog zeker...

Zoveel vragen,...

Honderden vragen worden gesteld over NAVAP. En de hamvraag: "hoe zit het met onze pensioenen,...en heel recent de ziekte-dagen..." We kunnen er veel over zeggen en schrijven maar een feit is dat er nog veel water door de zee moet vloeien betreffende deze dossiers.

De overheid is een ei aan het leggen, dat is duidelijk. In hoeverre de politie betrokken zal zijn of gespaard zal worden is momenteel nog een vraagteken.

Tevens ligt er een belangrijk dossier op de plank, het kerntakendebat. Een 20 punten programma om de politie uit te verkopen. Excuseert u mij voor mijn cynisme, ik bedoelde optimaliseren...

Ook hier is het nog koffiedik kijken, werkgroepen allerhande worden gevormd en iedereen neemt langzaam zijn stellingen in.

Om even met mijn voorzittersbril te kijken. Ik denk niet dat ik onder een goed gesternte gestart ben.

Maar goed, uitdagingen zijn er om aangepakt te worden. We mogen niet blind zijn voor de tekenen van de tijd. Onze maatschappij is in verandering, onze vereniging is in verandering, de politie is in verandering.

Daarom moeten we klaar staan om het nodige tegengewicht te geven. Spreken met dossierkennis, met overtuigingskracht, gespeend met de juiste argumenten. Dossiers aanpakken bij de basis en de top wakker houden...

Syndicaal werk gaat uit van een middelenverbintenis. Dit betekent dat het NSPV haar middelen doelgericht en efficiënt zal inzetten om de collectieve alsook individuele belangen van haar leden te verdedigen.

Maar over het resultaat zijn wij, jammer genoeg niet altijd meester...

Eén ding kan ik wel plechtig beloven.

HET NSPV ZAL ER STAAN.

Carlo Médico
Nationaal voorzitter

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimesterieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever: Carlo Médico
- Eindredactie: Joeri Franck
- Tekeningen: Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerden**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18



Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be



<https://www.facebook.com/snpsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/

DE POLITIE HEEFT GROTE BEHOEFTE AAN STABILITEIT

Het staat als een paal boven water dat de politiemensen al maanden enorm actief zijn.

Sinds de aanslagen van Charlie Hebdo en Parijs is de politie door het terreurniveau massaal op het terrein met speciale veiligheidsmaatregelen om de veiligheid van onze burgers te garanderen.

Daarna kwam de grote vluchtelingenkwestie en helaas de tragedie van de aanslagen te Zaventem en Brussel op 22 maart.

Het is geen geheim dat de opeenvolgende regeringen de afgelopen jaren hebben gesnoeid in de begroting van de politie. We bevinden ons nu in een crisis en de geïntegreerde politie blijkt nu vaak onderbezet en slecht uitgerust te zijn. Een veel gehoorde politieke uitspraak van de laatste jaren is: "We zullen geen geld verdienen met veiligheid."

Het is echter mooi om vast te stellen dat de politiemensen steeds beschikbaar zijn ondanks de hoge werkdruk zoals in de hoofdstad waar soms tot 60-70 uren per week worden gepresteerd. Dit alles ten koste van hun gezondheid.

zinsleven en voor sommigen zelfs hun gezondheid.

Ik hoop dan ook dat onze autoriteiten onze politiemensen waarderen en naar waarde schatten en dat onze politieke leiders niet kort van geheugen zijn wanneer het debat over de zware beroepen wordt geopend. Echter, na een aanval op onze sociale verworvenheden zoals het pensioen, na de implementatie van een omvangrijke hervorming van de federale politie waarbij veranderingen van functie en werkplek werden doorgevoerd, werd bij verschillende collega's professionele onzekerheid gecreëerd. De Minister van binnenlandse zaken kondigde eind december een nieuwe hervorming, gekoppeld aan "de kerntaken van de politie" aan. Kortom we schilderen een derde laag terwijl zelfs de eerste twee nog nat zijn. Het is onmogelijk om goed en efficiënt te werken met een beleid dat constant verandert.

Wij wensen dat de overheid zich ervan bewust is dat deze herhaaldelijke hervormingen een afbreuk doen aan onze normale sociale verworvenheden en een extra last betekenen voor de politiemensen die nu al maanden in overdrive werken.

In deze tijd van crisis, hebben we vooral behoefte aan stabiliteit. Onze politiemensen hebben zeker geen behoefte aan nieuwe bureaucratische rompslomp en professionele onzekerheid.

De aangekondigde versterkingen voorzien voor 2016 (dus aan de politieschool afgestudeerd medio 2017) kunnen de huidige situatie op korte tijd niet verbeteren.

Een te ver uitgerokken elastiek zal uiteindelijk breken!

De conclusie:

Het wordt hoog tijd dat de overheid haar herhaaldelijke hervormingen en de aanvallen op onze wettelijke verworvenheden stopt.

Wij hebben geen extra ergernissen nodig.

**HEREN MINISTERS
LAAT DE
POLITIEMENSEN
ZICH
CONCENTREREN OP
HUN TAAK!**

Het NSPV zal u eraan herinneren zodra dat nodig is!!

Jérome Aoust
Nationaal secretaris

22 MAART DOOR DE OGEN VAN EEN COLLEGA

Die bewuste dag...

Rond 8 uur lig ik nog rustig in mijn bed. Een voormiddag-je thuis samen met mijn vrouw die ook mijn collega is, voordat we straks naar het werk rijden. In de namiddag hebben we een oefening samen met luchtvaartpolitie en de securitydienst van El Al, de Israëlische luchtvaartmaatschappij. Het doel van deze oefening is leren tussenkomen bij gewapende conflicten in de vertrekhal tijdens de check-in van de passagiers.

Mijn smartphone ligt op het nachtkastje naast mij. Rond 8:30 uur krijg ik een eerste sms. "Aan het werk?" vraagt mijn pa. Dat doet hij regelmatig. "Neen, straks hebben we een oefening." is mijn antwoord. "Oef" krijg ik terug... Tja, ok, de papa is content dat we een dagje rust hebben.

Ondertussen is mijn vrouw naar beneden gegaan om onze hondjes uit te laten. Een paar minuten later stuurt mijn zusje mij een berichtje. "Toevallig op Zaventem?" Kort en bondig.... Vader en zus zullen samen zijn met de kleinkinderen.

"Neen, straks pas naar luchthaven" antwoord ik. Ik kreeg heel snel antwoord, "ah gelukkig ben je thuis".

Dit antwoord komt wel heel raar over. Onmiddellijk hierna krijg ik een telefoontje van een kameraad die me nooit om 8:30 uur uit mijn bed zou bellen. "Hey maat, alles goed?", "Jaja, geen probleem.", "Ah, ge zijt thuis", "Jeps, ik moet



straks pas gaan.", "Dan weet je het nog niet, er is iets loos op Zaventem, maat. En het ziet er niet goed uit. Lijkt op aanslag"...

Ik word mottig in mijn kop, mijn maag keert zich. "Shit, het is gebeurd!!! Help!!!", "Euh, Maat, ik ga je laten. Tot straks..."

Ik kijk op de site van het laatste nieuws en daar zie ik het... Onze luchthaven is geraakt. Een dubbele aanslag.



Het is waar. Ik spurt naar beneden. Naar mijn vrouw. "Het is zover. We moeten naar de luchthaven. Wij moeten gaan helpen."

Nog snel even enkele berichten naar familie versturen dat wij OK zijn.

We springen in onze kleren, graaien nog wat snoepgoed en drank voor de lange dag bij elkaar, checken onze luchthavenbadge en dienstkaart en vertrekken richting onze luchthaven.

Onderweg naar de luchthaven gaan er duizend en één dingen door ons hoofd. Maar vooral, zijn er collega's betrokken. Voorlopig hebben we daarover niets gehoord. Het zal dus wel in orde zijn.

"Dju toch, rotte ochtendspits." De E40 en de ring zitten dicht. Via secundaire wegen lukt het wel. Op radio 1 horen we wat er allemaal loos is en dat er in Brussel stad ook aanslagen zouden zijn. "Shit, het is echt aan het gebeuren nu."

De verkeersinformatie geeft aan dat de A201 naar de luchthaven dicht is dus gaan we via de Cargo richting luchthaven. Ter hoogte van de Cargo zien we met onze eigen ogen dat er echt wel iets serieus aan de hand is. De hele Haachtsesteenweg staat blok. Geen doorkomen aan. In de verte horen we de sirenes en zien we de ziekenwagens aanrijden. Via verschillende politiecontroles komen we aan op de luchthaven.

De eerste blik op de luchthaven. De parkingstandplaats is een VMP, een vooruit geschoven medische post, geworden. Het ziet er geel van de ziekenwagens in plaats van zwart van de taxivoertuigen. Een krop gaat door mijn keel. Zoveel ziekenwagens, dit is echt serieus. Ik beef over mijn lichaam. We zijn opgejaagd en willen gaan werken. We willen onze luchthaven gaan helpen. We komen nog collega's tegen die zijn opgekomen. Sommigen na een telefoon van het secretariaat maar velen uit eigen beweging.

Elke collega zegt: "Het is gebeurd" en vraagt zich af of er collega's onder de slachtoffers zijn. Door omwegen geraken we uiteindelijk aan ons gebouw van de politiezorg.

We zien de schade aan het gebouw. Ik word kwaad. Enorm kwaad. Waarom toch?!?

Dan komt het nieuws, 2 collega's gewond!! De moed zakt even in de schoenen. Waarom onze collega's... Ben is zeer zwaar gewond. "Eigenlijk wel levensbedreigend", denk ik dan, wanneer ik hoor welke verwondingen hij zou hebben.

Ine is minder zwaar gewond. Beiden zijn naar het ziekenhuis gebracht. Ze zijn in goede handen en we duimen voor hen.

Op de parking aan ons politiegebouw staan heel veel collega's. Hun armband aan, kogelwerend vest aan en UZI in de aanslag. Andere staan wezenloos te kijken naar het gebouw, anderen zijn druk in de weer. Het lijkt een film, maar een film die live aan het gebeuren is.

Op de stoep aan de overkant zien we 2 lichamen onder lakens liggen. De wind laat een laken opzij gaan. De delen van het lichaam die zichtbaar zijn onder het laken spreken boekdelen. Afgerukte ledematen en zware verwondingen. De eerste dodelijke slachtoffers die wij met onze eigen ogen zien. Er zijn dus doden. Het kan ook niet anders. De luchthaven is een oorlogszone geworden. Een oorlog in



ons land. Dit is terrorisme.

Ons gebouw lijkt op een spoedgevallendienst. Overal handschoenen, infuusmateriaal, compressen en andere medische materialen op de grond en bloed, veel bloed. Zelfs de geur van het bloed hangt in het gebouw.

Ik trek ondertussen mijn uniform en kogelwerende vest aan, wapen in de holster en radio in de hand. Luisteren naar instructies. Ondertussen worden we in ploegen verdeeld. We krijgen de melding dat we verdachte pakketten in ons politiegebouw moeten zoeken. Er zijn veel mensen binnen geweest, misschien ook mensen met slechte bedoelingen. Dit blijkt uiteindelijk niet het geval.

We staan te kijken naar het gebouw. Binnen zien we enor-

me schade. De gevel ziet er nog redelijk ongeschonden



uit. Het menselijke leed is niet te overzien.

Ik krijg de melding dat wij de perimeter moeten gaan bewaken op de invalsweg naar de luchthaven. Het is fris maar mooi weer eigenlijk. Daar staan we dan, mensen tegenhouden en terug sturen. Af en toe nog een ziekenwagen die toekomt. De opdringerige pers op een afstand houden. Via de radio horen we dat er geregeld verdachte pakketten onderzocht worden. Opeens een hele luide knal. Een derde bom die gevonden is, werd tot ontploffing gebracht. Nadat we worden afgelost komen we terug aan het politiegebouw. Er is er nu veel meer schade door die derde bom. De hele voorgevel ligt eruit.

Nog geen nieuws over Ben en Ine.

We bemannen een aantal keer een andere perimeter. Na een lange dag is het einde in zicht.

Er komt geen volgende opdracht. We mogen naar huis keren...

Moe, kwaad, teleurgesteld en met honger komen wij aan de auto. Die staat er nog. Met een platte band. "Pfff, ik blijf wel op het werk slapen."

Morgen,.. morgen om 5 uur terug van start in de Hel van Zaventem...

Van een collega van de luchtvaartpolitie te Zaventem

STEUN ONZE GEWONDE COLLEGA

De patch "United We Stand" werd ontworpen door onze collega Maxime Van der Wilt na de verschrikkelijke aanslagen die plaatsvonden op 22/03/2016. Zelf is hij verzamelaar. Hij besloot om de opbrengst van deze patch te schenken aan Ben, de collega die bij de aanslagen ernstig gewond raakte.

Tot op heden werden al heel wat patches verkocht en Ben weet niet hoe hij iedereen moet bedanken voor hun vrijgevigheid.

Verschillende korpschefs en Dirco's hebben reeds de toestemming gegeven aan het personeel om deze patch op hun uniform te dragen.

Momenteel is de patch uitgeput maar de volgende levering is voorzien midden augustus.

Wil jij onze collega ook steunen? Dit kan door je bestelling te plaatsen via uws2016@hotmail.com

Namens de initiatiefnemers, Van der Wit Maxime en Motte Christophe willen wij u hartelijk danken voor uw bijdrage en steun.

We zijn en blijven een grote familie!



De patch is geborduurd, de diameter is 8,5cm en de achterzijde is voorzien van velcro.

HET DOSSIER

“COPERNICUS”

Een Overzicht

U herinnert zich dat bij een gerechtelijke beslissing van 28 september 2010 van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel een 1900 leden van het operationeel kader van de Politiediensten, verbonden aan SYPOL, konden genieten van bedragen gelijkgesteld aan de COPERNICUS-premie voor de jaren 2002 tot 2007.

Ten gevolge van deze beslissing heeft VZW NSPV dagvaardingen gelanceerd tegen de Belgische Staat en heeft de COPERNICUS-procedure opgedeeld volgens de functies van de Politieambtenaren.

De Dag van Vandaag - Stand van Zaken

In de procedure die de Federale politieambtenaren aangaat heeft de Rechtbank van Eerste Aanleg een minder gunstig vonnis gevelde, waarbij VZW NSPV beslist heeft om

Hoger Beroep aan te tekenen. Actueel heeft het Hof van Beroep te Brussel zich nog niet uitgesproken.



Aanvullend, wat de procedure betreft eigen aan de leden van de AIG en de Lokale Politie, bestaan er twee negatieve rechterlijke beslissingen met gelijklopende motiveringen, uitgesproken door de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel.

Vooreerst heeft de Rechtbank de regels van de verjaring vastgesteld. Zij is van oordeel dat de vordering van de politieambtenaren zich voorstelt als een schuldvordering en niet als een vaststaande uitgave. Op basis van artikel

100 al 1, 1° Gecoördineerde wetten op de Rijkscomptabiliteit zou de vordering verjaard zijn en definitief uitgedoofd nu de eis niet gesteld is binnen een periode van 5 jaar bij het begin van het begrotingsjaar binnen dewelke zij ontstaan is.

Vervolgens komt de analyse van het ogenblik waarop de verjaring ontstaat. Voor dit verwijst de Rechtbank van Eerste Aanleg nogmaals naar het voorgaand artikel 100 al 1, 1° Gecoördineerde wetten op de Rijkscomptabiliteit. Zij overweegt dat vanaf de publicatie van het kwestige

Besluit van 2003 de schade van de politieambtenaren is komen vast te staan en dat aldus de vordering had dienen ingediend te worden binnen de 5 jaren volgend op 1 januari 2003.

Tenslotte is de gerechtelijke beslissing van 28 september 2010 hervormd door het Hof van Beroep te Brussel door een arrest van 22 december 2015. Dit doet vermoeden dat de vorderingen die gesteld werden door VZW NSPV namens haar leden in deze procedures mogelijks niet zullen toegekend worden. Zodanig, rekening houdend met het voornoemd arrest dat een definitief karakter verworven heeft, zal VZW NSPV mogelijks verder moeten afzien van de verderzetting van haar procedures.

Tot nader order blijven wij eventuele mogelijkheden verder onderzoeken, om zo het dossier ‘COPERNICUS’ tot een goed einde te brengen!



NACHTWERK

De maatschappij waarin wij leven verandert voortdurend. De politie is geen uitzondering op de regel en is ook genooddacht zich aan te passen aan de samenleving. Oude tijden waar er weinig of geen nachtelijke activiteiten waren maakten in de naoorlogse periode plaats voor een veel actievere levensstijl. Sinds een paar decennia zorgt de evolutie op het vlak van demografie, economie, recreatie, enz. voor de steeds stijgende behoeften in de verschillende sectoren die deel van onze samenleving uitmaken. Bijstand aan personen ontsnapt niet aan deze evolutie. De politie moet zich hieraan aanpassen en de ontwikkelingen volgen.

De bevolking heeft altijd kunnen rekenen op de politie wanneer men ze nodig had, dag en nacht. Nachtwerk binnen het politiewerk is dus niet nieuw. De gevolgen van de evolutie van onze samenleving echter wel. Daarom bekijken we hieronder de gevolgen van nachtarbeid bij de politie.

Om de gevolgen van nachtarbeid te begrijpen is het noodzakelijk om te weten hoe het menselijk lichaam werkt. Er zijn dagactieve mensen en nachtactieve mensen. Beiden functioneren op hun eigen tempo. Voor de dagactieve mensen spreekt men vaak van een biologische klok. Door de medische wereld: "circadiane ritmes" genoemd. Het kan worden gedefinieerd als opeenvolgende cycli over een periode van ongeveer 24 uur. Deze cycli corresponderen met verschillende processen zoals bijvoorbeeld het slaap-waakritme. Deze circadiane ritmes worden grotendeels bepaald door het zonlicht. Dit beïnvloedt onder andere het slaap-waakritme, het energieniveau, de alertheid en de vermoeidheid maar ook bijna alle functies van het lichaam zoals blijkt uit de schommelingen van de lichaamstemperatuur en de hormoonniveaus van hormonen zoals cortisol (gelinkt aan de alertheid en de stress) en insuline (gelinkt aan het metabolisme).

De aanpassing van deze ritmes, onder invloed van genetische, milieu- en psychologische factoren, varieert van persoon tot persoon.

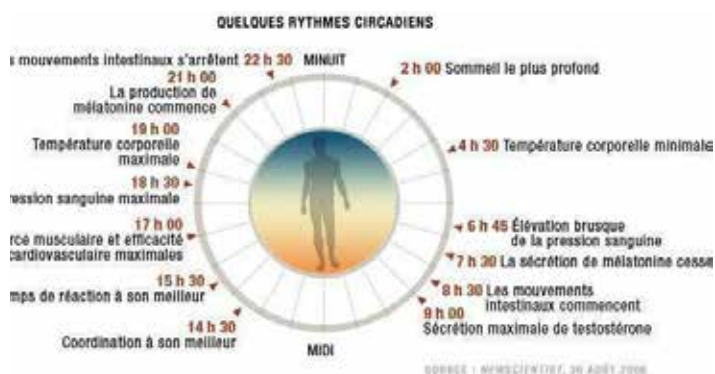
Drie chronotypes worden onderscheiden:

- Het ochtend chronotype: vroeg wakker en vroeg naar bed, in vorm en alert wakker, productiever vroeg op de dag en moeilijk om wakker te blijven 's nachts;
- Het late chronotype: neiging om later wakker te worden en later naar bed te gaan, moe wakker worden, langzaam aan de dag beginnen en op zijn best in de avond;
- Het intermediaire chronotype.¹

Als u niet weet tot welk chronotype u behoort, kan u op het internet een kleine snelle test doen. Gebruik in de zoekmachine "HORNE en ÖSTBERG test" en u vindt vast wel een test.

¹ Bron <http://www.psychomedia.QC.ca/>

Hieronder vindt u een afbeelding van de verschillende types.



28% van de actieve bevolking in Europa werkt onregelmatige uren. Tussen 16 en 20% van de werknemers doet aan ploegenarbeid (of onderbroken diensten) Geschat wordt:

- Dat 20% van de werknemers met onregelmatige uren dit soort activiteiten na een relatief korte tijd verlaat.
- Dat 10% er geen problemen mee heeft.
- Dat 70% het met min of meer moeite blijft volhouden.

Het grootste probleem van werk op onregelmatige uren of nachtwerk, ligt in het feit dat het lichaam gevraagd wordt actief te functioneren terwijl het klaar is om te rusten en slaap wordt opgelegd terwijl het normaal actief moet zijn. Er zijn verschillende gevolgen van dit soort werk op gebied van gezondheid, psychologisch evenwicht en het sociaal-familiale leven.

Cardiovasculaire aandoeningen

Cardiovasculaire aandoeningen zijn de belangrijkste doodsoorzaak en oorzaak van invaliditeit in geïndustrialiseerde landen. Vasculaire risicofactoren die inherent zijn aan de professionele activiteit zijn stress, lawaai, zittend werk, bepaalde chemicaliën en shift-werk. In een literatuurstudie van 1999, concluderen Scandinavische auteurs een verhoging van 40% voor cardiovasculair risico (ieder geval afzonderlijk) bij werknemers in ploegdienst, in vergelijking met werknemers zonder ploegdienst.²

Myocardinfarct

Het risico van myocardinfarct is significant gecorreleerd met ploegenarbeid, onder zowel mannen als vrouwen met een stijging van het relatieve risico (RR n=1) onder vrouwen in de leeftijdsgroep van 45-55 (RR = 3). Volgens studies kan het risico van myocardinfarct van nachtarbeiders of ploegarbeiders worden vermenigvuldigd met 1.3 tot en met 1.7 vs. dag medewerkers.²

² bron <http://www.maisonmedicale.org/>

Diabetes

Een Oostenrijkse studie onder 300 werknemers op een olieraffinaderij, wijst uit dat de prevalentie van endocriene ziekte tweemaal zo hoog is onder de werknemers in ploegendienst (3,56% tegen 1,5% voor werknemers zonder ploegendienst) Deze verhoging van het risico blijft zelfs na stopzetting van de ploegendienst (2,8%).²

Overgewicht

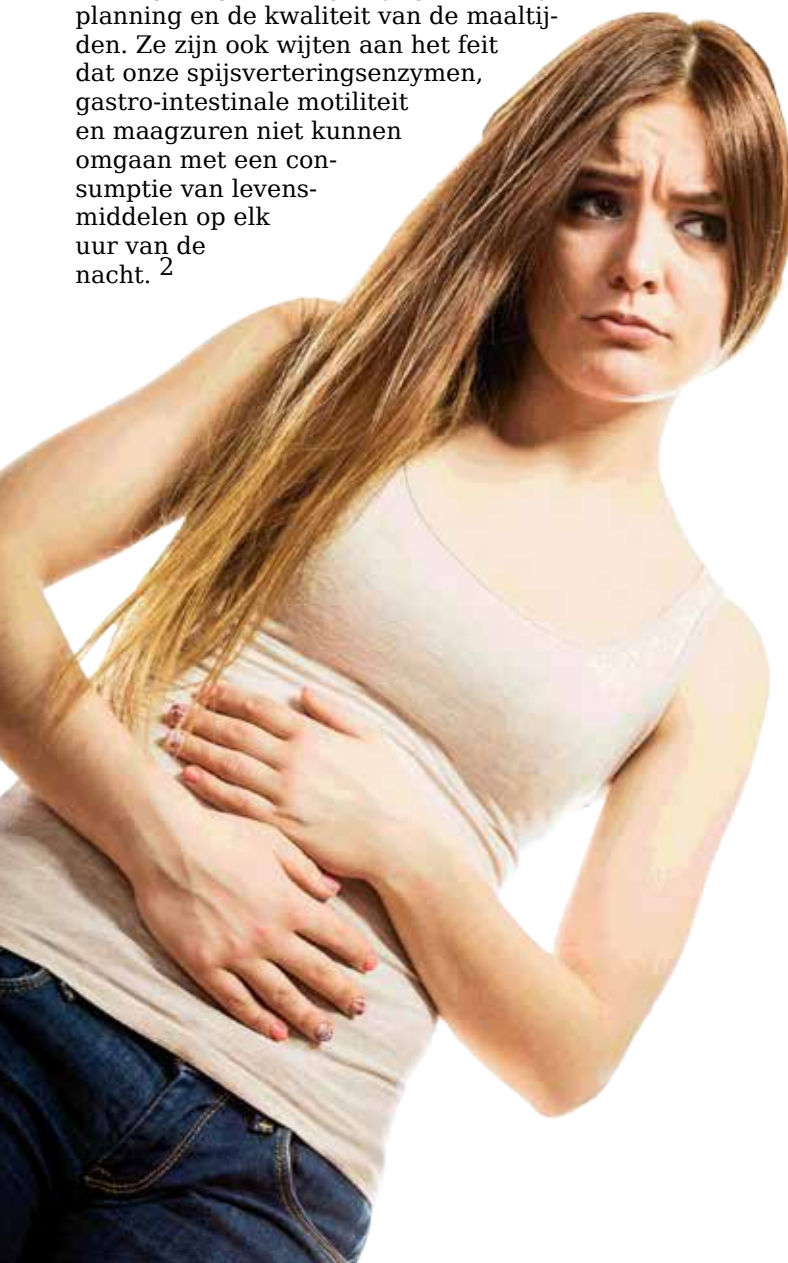
Verschillende studies tonen een associatie tussen ploegenarbeid en de BMI en vooral met abdominale obesitas. In een studie waarbij 469 verpleegkundigen 5 jaar werden gevolgd, stellen de auteurs onder nachtverpleegsters aanzienlijk vaker een (meer dan 7 kg) gewichtstoename vast.²

Stoornissen van de menstruele cyclus, het verloop van de zwangerschap

De vrouw betaalt een zware prijs voor ploegenarbeid. Ploegenarbeid verhoogt het risico van menstruele onregelmatigheden en dysmenorroe: 53% van de werknemers tegen 20% onder de algemene bevolking.

Spijverteringsstoornissen

Gastro-intestinale stoornissen komen 2 tot 5 keer meer voor bij werknemers in ploegendienst. Dit is het gevolg van de gewijzigde maaltijdplanning en de kwaliteit van de maaltijden. Ze zijn ook wijten aan het feit dat onze spijsverteringsenzymen, gastro-intestinale motiliteit en maagzuren niet kunnen omgaan met een consumptie van levensmiddelen op elk uur van de nacht.²



Kanker

In 2007 werd ploegendienst toegevoegd aan de lijst van carcinogenen "waarschijnlijk" (groep 2A). Epidemiologische studies tonen een toename in het risico, zij het bescheiden, van kanker bij werknemers op onregelmatige uren aan. Dit werd gestaafd met overtuigende dierstudies.²

Werken en verkeersongevallen

Tijdens nachtwerk worden psychomotorische en sensorische vaardigheden afgestompt. De monotonie van het werk, de fysiologische daling in waakzaamheid met name tussen 2 en 4 uur in de ochtend, betekenen een verhoogd risico op ongevallen. Werk op onregelmatige uren veroorzaakt overmatige vermoeidheid op het werk, een vermindering van de zintuiglijke waarnemingen en motorische coördinatie, een verslechtering van de reflexen en een langere reactietijd.²

Conclusie

De negatieve gevolgen van werk op onregelmatige uren op de gezondheid zijn groot. Daarom is een zorgvuldige controle door de bedrijfsartsen geïntegreerd in een netwerk van zorg nodig alsook de gespecialiseerde slaap- en kankercentra voor betere preventie tegen ziekte inherent aan extrinsieke verstoringen van circadiane ritme.²

Oplossingen ter verbetering van de kwaliteit van leven van nachtelijke werknemers

De oplossingen zijn geen mirakels maar wel de moeite om er belang aan te hechten.

Organisatorisch op de werkplaats:

- Tot een minimum beperken van volledig werkende nachten;
- Niet meer dan 2 tot 4 nachten in een rij, korte cycli vermijden zodat de werknemer kan herstellen;
- Rotatie vooruit (in volgorde: dag - avond - nacht);
- Rekening houden met de dienst van de ochtend later;
- Mogelijkheid tot het eten van warme maaltijden;
- Naleving van de statutaire normen.
- De eerlijke verdeling van de werklust;

Persoonlijke maatregelen:

Buiten werktijd:

- Slaap in een koele, donkere, rustige omgeving;
- Genoeg slapen;
- Bij thuiskomen meteen gaan slapen;
- Het dutje: de beste manier om de nadelige gevolgen van nachtwerk te beperken.

Tijdens werk:

- Vermijd stimulerende middelen, vooral in de laatste 4 uren van het werk;
- Draag een zonnebril ter bescherming tegen de felle lichten bij terugkeer naar huis;
- Cafeïne: Een veel gebruikt stimulerend middel dat het subjectieve gevoel van energie en alertheid kan verhogen. Bij nachtarbeiders gaven lage dosissen cafeïne (vanaf 150 tot 400 milligram, 1 of 2 koffie gemiddelde) positieve effecten op prestaties en alertheid, terwijl slaperigheid verminderd. Twee onderzoekers, Reyner en Horne, vonden dat behandeling met cafeïne en korte dutjes veel effectiever dan alleen cafeïne. Echter hogere doseringen van cafeïne (meer dan 500 milligram, of meer dan 3 middelgrote koffie) zou leiden tot een afname van de prestaties.
- De val van energiedranken: Ze bevatten niet alleen de cafeïne maar ook andere actieve ingrediënten zoals suiker. Glucose, een soort suiker, kan een stimule-

rende werking hebben maar die is meestal van korte duur (ongeveer 10 minuten). Uit een studie blijkt dat een energiedrank van 250 ml met 80 mg cafeïne de rijvaardigheid aanzienlijk verhoogt bij mannen die tekort aan slaap hebben. Echter, de hoeveelheid cafeïne in energiedranken varieert van 80 tot meer dan 500 milligram per fles of blikje.

- Voeding: Voorkomen van snacks en maaltijden rijk aan vet en koolhydraten. Bij elke maaltijd en snack eiwitrijke voeding kiezen met weinig vet zoals vetar-

- me kaas, vetarme Griekse yoghurt of amandelen.
- Rust: Neem korte dutjes van 20 tot 30 minuten als dat mogelijk is. Duttten tijdens de pauze bij de nachtdienst vermindert chronisch slaapttekort en onderhoudt het biologische slaap- waakritme.
- 10 minuten lichte tot matige lichaamsbeweging (wandeling rond zijn voertuig)

Wat zegt het NSPV?

Onderhandelingen over de organisatie van de arbeidstijd zijn al achter de rug en het is goed om te onthouden dat deze normen er niet zomaar zijn. Ze zijn geworteld in de Europese teksten waarvan de eerste versie uit 1993 (93/104/EG) dateert. Deze versie is bijgewerkt op 04/11/2003 (2003/88/EG).

Het is niet ongewoon dat werkgevers met verzoeken om specifieke vrijstellingen bij ons terecht komen. Het aantal nachten en het aantal nachturen, respectievelijk beperkt tot 70 en 400 per jaar, is niet altijd voldoende voor de behoeften van een dienst. De eenvoudigste oplossing is om een afwijking te bespreken op het basisoverlegcomité. U zal begrijpen dat in het licht van wat eerder in dit artikel besproken is, geen algemene oplossing kan worden geboden. Werkgevers bespreken rechtstreeks met hun werknemers individuele afwijkingen. Maar is dan met alle aspecten van het probleem rekening gehouden?

Wij vragen ons af of de werkgever niet te makkelijk en te vroeg (aan het begin van het kalenderjaar) een afwijking aanvraagt zodat men een blanco cheque bekomt voor de rest van het jaar. In jaarlijkse eindberekeningen merken wij regelmatig belangrijke verschillen op in de verdeling van de moeilijkere diensten. Dus, in termen van nachten, zien we dat collega's die vrijwillig de normen voor de nachten 70/400 overschrijden, terwijl tegelijkertijd de andere collega's "genivelleerd" naar een iets meer dan 50 en 280 gaan. Het wordt verontrustend wanneer bijna de meerderheid van de collega's akkoord hebben gegeven met dit verzoek tot dispensatie en de uitzondering ten slotte de regel wordt. 70 tot 85 nachten en 400 tot 480 nachturen toont dat de nominale capaciteit van de dienst ontoereikend is. Het gaat ten koste van de welzijn en de gezondheid van de werknemers die een dienst laten draaien!

Wij vragen een duidelijk engagement van de overheid en bij gebreke daarvan een vermindering van de werklust.

Een nieuwe trend lijkt ook om een deel van de dienstverlening te verminderen op rustige momenten. Dit is duidelijk zuiver boekhoudkundig gezien maar heeft wel gevolgen. Vergeet niet dat wij niet met cijfers werken, maar met mensen, blootgesteld aan risico's! De trend om tijdens een deel van de nacht tussen 3 en 6 uur het aantal teams te verminderen heeft ongetwijfeld een directe negatieve invloed op de veiligheid van de overgebleven medewerkers in het veld. Wij hebben ook ernstige twijfels over de realiteit van een uitgebreide analyse van de situatie met betrekking tot de garantie van het veiligheidsniveau van de betrokken teams. Externe versterkingen oproepen is in eerste instantie voor de veiligheid van onze collega's. Ja maar... andere diensten doen het ook! Dus waar is onze garantie?

Het is ondenkbaar dat in het kader van een gezond preventiebeleid op het werk, wij Russische roulette zouden spelen met de gezondheid en statuten van het personeel in plaats opdrachten te weigeren.

Uw ideeën en opmerkingen over dit onderwerp zijn welkom via ons e-mailadres: info@NSPV.be



SYNDICALE PREMIE

Als alles goed is verlopen heeft u ondertussen het formulier "aanvraag syndicale premie" ontvangen.

Uw eigen overheid is verantwoordelijk voor het afleveren van het document en het verzenden ervan aan uw persoonlijk adres. De verspreiding moest gebeurd zijn voor 31 maart 2016.

Wie heeft recht op de syndicale premie?

Het personeelslid van de geïntegreerde politie dat in 2015 in actieve dienst was, lid was in 2015 van een representatieve vakorganisatie (NSPV) en in orde was met de syndicale bijdragen van dat jaar, heeft recht op een syndicale premie voor een maximumbedrag van € 90. Het recht op de premie wordt geopend vanaf een lidmaatschap van drie maanden.

Hoe aanvragen?

U dient het "originale" formulier te vervullen (indien nodig) en aan ons over te maken voor 30 juni 2016. Ofwel via uw afgevaardigde ofwel rechtstreeks aan ons nationaal kantoor.

NSPV/SNPS
Romboutsstraat 1/011
1932 ZAVENTEM

Een fax, kopie of scan van het ingevulde formulier is niet geldig!

Wij kunnen niet overgaan tot betaling als wij niet in het bezit zijn van het origineel formulier.

Indien er bij de waarmerking op het formulier geen stempel (zegel) van de zone/eenheid staat, gelieve dan te vragen aan uw personeelsdienst om deze af te stempelen.

Neem voor alle veiligheid een copy voor uw administratie.

Wat te doen bij verlies?

Maak een formulier "verlies of niet ontvangen formulier" over aan het NSPV. Het formulier is ter beschikking op onze website. Geen enkel ander document kan aanvaard worden.

Ook dit formulier moet in ons bezit zijn op 30 juni 2016.

U was lid bij een andere vakorganisatie en stapte in 2015 over naar het NSPV

Indien u lid was van het ACOD, VSOA of ACV/OD en u heeft een minimum bijdrage van 12,63 € per maand overgemaakt aan die vakorganisatie dan vraagt u een betalingsattest aan deze vakorganisatie dat u samen met uw formulier overmaakt (anderzijds kan u ook een kopie nemen van uw betalingsbewijzen en deze aanhechten aan het aanvraagformulier dat u ons toezendt.)

Ter herinnering: er mag wettelijk slechts één enkele aanvraag tot uitbetaling van de syndicale premie worden gevraagd en slechts bij één representatieve vakorganisatie.

Vragen?

Aarzel niet om ons te contacteren! info@nspv.be

Eddy De Blaere



ANTWOORDBRIEF

Gelieve ons deze brief ingevuld terug te sturen naar Romboutsstraat 1 bus 1 te 1932
Zaventem of ons te bezorgen via e-mail op info@cover-risk-management.be

Naam Voornaam

Adres Nr Bus

Postcode Plaats

Telefoon Gsm

E-mail

Geboortedatum Geboorteplaats

DIGITALE COMMUNICATIE*

Cover risk management wenst vanaf heden zoveel mogelijk via elektronische weg te communiceren.
Gelieve hiervoor onderstaand veld "ik ga akkoord" aan te vinken.

☐ Ik ga akkoord

☐ Ik ga niet akkoord

* Wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens

DIGITALISATIE VAN JE DOSSIER

Met het oog op bescherming van het milieu, vragen we je hieronder graag akkoord te gaan met de digitalisatie van je dossier.

☐ Ik ga akkoord

☐ Ik ga niet akkoord

SUGGESTIES NIEUWE PRODUCTEN

Omdat we je graag actief betrekken bij het ontwikkelen van nieuwe producten, nodigen we je uit om hieronder je eventuele suggesties te formuleren (je kan deze uiteraard ook steeds via onze website doorsturen).

.....

.....

.....

Opgemaakt te op (datum)

Handtekening

COVER HEEFT (GOED) NIEUWS ...

Wat fijn om jullie weer via deze ECHO te mogen aanspreken en jullie een prachtig aanbod te kunnen doen...

Voor de NSPV-leden die nog geen bijstandsverzekering hebben via **COVER**, die binnenkort op vakantie gaan en die willen genieten van uitzonderlijke voordelige voorwaarden voor hun bijstandsverzekering, kunnen we de **Ethias BIJSTAND verzekering** aanbieden tegen **knaprijzen**.

Concreet stellen we drie formules voor

1. Formule 'Bijstand Privilege': bijstand voor max. 3 voertuigen (met vervangwagen) in geografisch Europa en voor personen wereldwijd*, **dit voor een jaarlijkse premie van € 114**
2. Formule 'Basis Bijstand': bijstand voor max. 3 voertuigen in geografisch Europa en voor personen en wereldwijd*, **dit voor een jaarlijkse premie van € 72**
3. Formule 'Bijstand persoon': een verzekering voor de bijstand van uitsluitend personen wereldwijd*, **dit voor een jaarlijkse premie van € 42**

* conform de voorwaarden van de polis ETHIAS 45.348.400

Een verzekering via **COVER** spaart je al gauw enkele tientallen euro's per jaar uit.

De NSPV leden die reeds bij ETHIAS verzekerd zijn of geen bijstandsverzekering hebben, kunnen probleemloos in- of overstappen (onze klanten die het pakket verkozen, genieten automatisch van de Privilège formule). De leden die elders verzekerd zijn, kunnen overstappen na de beëindiging van de lopende polis.

Hieronder vind je alvast een formulier om je inschrijving of overschakeling te bevestigen.

Tevens vind je op de pagina hiernaast een formulier dat je kan invullen als je voortaan digitaal met ons wil communiceren en je bereid bent je dossier te laten digitaliseren.

We hebben dit formulier al eens opgestuurd aan onze klanten, maar door onvoorziene communicatieperikelen, zijn vele van deze brieven als "spam" geëindigd.. Als je deze brief dus al ingevuld hebt overgemaakt, hoeft je dit niet nog eens doen.

Ons team staat steeds klaar om je alle mogelijke verdere informatie te verschaffen en graag tot een volgende ECHO...

Voor het **COVER – team**, David J. VROOME (CEO)

'Cover risk management, je ideale partner en perfecte back-up'.

✂-----

Naam + voornaam: _____ Geboortedatum: _____
Adres: _____ Huisnummer: _____ Bus: _____
Postcode: _____ Plaats: _____
E-mail: _____
Telefoon: _____ Gsm: _____

☐ Ik wens mij aan te sluiten bij Ethias (polisnummer 45.348.400) vanaf ____ - ____ - ____ (dd/mm/jjjj)

Ik opteer voor de formule: *(graag uw keuze aanvinken)*

☐ Personen

☐ Basis

☐ Privilège

Nummerplaten:

Voertuig 1 : _____ Voertuig 2 : _____ Voertuig 3 : _____

☐ Ik bezit tevens een aanhangwagen en/of een caravan (gratis verzekerd samen met mijn wagen)

☐ Ik ben reeds rechtstreeks verzekerd bij Ethias voor Assistance (polisnummer _____)

Opgemaakt te _____, op _____ (dd/mm/jjjj)

Handtekening,



WWW.COVER-RISK-MANAGEMENT.BE

Romboutsstraat 1 bus 1 | B-1932 Zaventem | T NL 02 647 91 96 | F 02 647 08 72 | info@cover-risk-management.be

VRAGEN EN ANTWOORDEN

Legerdienst en dienst bij het leger

Vraag 1:

Ik heb destijds 15 maanden legerdienst gedaan. Bij mijn pensioenaanvraag blijkt het nu dat er slechts 12 maanden legerdienst in aanmerking werden genomen voor een pensioenberekening van de overheidssector. Tellen de drie maanden waarvoor ik destijds heb bijgetekend dan niet mee voor het pensioen?

Vraag 2:

Bij een collega tellen deze wel mee voor het pensioen van de overheidssector. Hoe is dat mogelijk?

Antwoord:

Om te beginnen moet men weten dat er in feite verschillende belangrijke pensioenstelsels zijn: Pensioen werknemers, zelfstandigen en een pensioen van de overheidssector. Belangrijk is om te weten wat de voorwaarden zijn van de aanneembare diensten bij de openbare sector.

Hebben recht op een pensioen van de openbare sector:

De vastbenoemde en daarmee gelijkgestelde personeelsleden (zoals stagiairs) hebben recht op een pensioen van de overheidssector.

Contractuele personeelsleden krijgen een pensioen als werknemer volgens de regeling van de privésector.

Voor vastbenoemde personeelsleden kunnen sommige tijdelijke en contractuele diensten die aan de benoeming voorafgingen, echter wel meegeteld worden voor het recht en de berekening van het pensioen van de overheidssector. (bijvoorbeeld van contractueel calog- naar statutair personeelslid) De verplichte legerdienst (tot 1994) kan eveneens in rekening gebracht worden voor een pensioen van de overheidssector. Daar waar de verplichte militaire dienst expliciet vermeld staat als aanneembare dienst bij het pensioen van de openbare sector, worden de bijkomende maanden als contractueel aanzien.

Met deze gegevens wordt het ganse verhaal verduidelijkt

Die verplichte militaire dienst bedroeg naar gelang de periode 18, 12, 10, of 8 maanden. Men kon in bepaalde eenheden "bijtekenen". Gezien men daardoor drie maand contractueel werd bij het leger, was men geen ambtenaar en kon je dus die drie maand niet in aanmerking laten komen voor het pensioen van de overheidssector.

Gaan die maanden dan verloren voor het pensioen?

Je bent die maanden als pensioenrecht niet kwijt, maar worden meegeteld bij het werknemers-pensioen.

Dat pensioen dient dus aangevraagd te worden bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

Die maanden worden net als de contractuele bij de politie (calog) naar de privésector verwezen. Vandaar het fenomeen dat die "bijgetekende maanden" militaire dienst, niet aanneembaar zijn voor het berekenen van het pensioen. Deze worden wel meegerekend voor het "vervroegd pensioen".

Aanvankelijk bleef de tweede vraag onbegrijpelijk.

Het verhaal klonk anders. Er was hier geen vergelijkbare loopbaan met de loopbaan van de vraagsteller.

Na de verplichte legerdienst, de contractuele maanden, was de collega aansluitend beroepsmilitair geworden en was na enkele jaren overgestapt naar de Rijkswacht.

De vraagsteller heeft inderdaad appels met peren willen vergelijken.

De kleine vergoedingsregeling (Kunstenaars en vrijwilligers)

Bij de politie en bij de gepensioneerden moeten er nog heel wat muzikaal aangelegde collega's zitten. Regelmatig duiken daarover vragen naar boven.

Vraag 3:

Ik speel in een orkestje en treden wel eens op voor een publiek. Kan ik daar als vrijwilliger een vergoeding voor ontvangen en hoeveel? Is dit dezelfde regel als bij het vrijwilligerswerk?

Antwoord:

Als kunstenaar zit je op rozen wat de toegestane vergoeding betreft. De vergoeding ligt hoger dan bij gewoon vrijwilligers werk. Dat wil daarom niet zeggen dat het onbeperkt is en dat men niet moet voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Voorwaarden:

De vergoedingen toegekend aan personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, worden beschouwd als van sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde kostenvergoedingen indien tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldaan wordt:

- de kunstenaar mag maximum 123,32 euro per dag ontvangen (bedrag 2016 onder voorbehoud van publicatie);
- de kunstenaar mag maximum 2.466,34 euro per jaar ontvangen (bedrag 2016 onder voorbehoud van publicatie);
- bij dezelfde opdrachtgever mag niet meer dan 7 dagen na elkaar beroep worden gedaan op deze kleine vergoedingsregeling;
- de kunstenaar mag maximaal 30 dagen per jaar gebruik maken van de regeling;
- de kunstenaar moet de kunstenaarskaart invullen. (*)
- de kunstenaar mag niet met de opdrachtgever verbonden zijn via een arbeids-overeenkomst, aannemingsovereenkomst (als zelfstandige) of een statutaire aanstelling, tenzij voor een prestatie van een volledig andere aard.



(*) Kunstenaarskaart?

Sinds jaren reeds wordt er over een kunstenaarskaart gesproken. Deze is echter nog niet voorhanden. Voor 2016 bestaat nog steeds de regel om een verklaring op eer op te stellen.

Vergoeding als vrijwilligerswerk.

Deze kleine vergoedingsregel kan niet worden gecumuleerd met een andere onkostenvergoeding, noch met de vrijwilligersvergoeding (men kan wel een vrijwilligersvergoeding ontvangen voor niet-artistieke prestaties die op een ANDERE dag geleverd zijn).

Bijvoorbeeld:

Je treed op onder de kleine vergoedingsregeling op zaterdag. Als vrijwilliger helpen of openhouden van een voetbalkantine op zondag en daarvoor een vrijwilligersvergoeding ontvangen is toegestaan.

Zij moeten geen aangifte doen van de uitbetaalde vergoedingen in zover ze aan de voorwaarden voldaan zijn.

Let op!!!

Bij overschrijden van de toegelaten bedragen zal zowel de opdrachtgever als de artiest kunstenaar volledig onderworpen worden aan de fiscale en sociale plichten. Hou er ook rekening mee dat men op die inkomsten in cumul met het pensioen evenredig sociaal en fiscaal zal ingehouden worden.

Dus: hou u aan de regels en je hebt een pracht van een (betaalde) hobby.

(voor het formulier zie p.17)

Infofiche

Vraag 4:

Een groot deel van onze leden, vooral gepensioneerden en bejaarden, stellen de vraag: Wat moeten wij doen bij overlijden in verband met het overlevingspensioen en voor de verschillende fondsen en kassen waarbij de meeste gepensioneerden zijn aangesloten?

Antwoord:

Zonder de plaats te willen innemen van begrafenisondernemer, notaris, advocaat of bewindvoerder, zullen wij de weduwe (weduwnaar) of nabestaanden helpen bij de administratieve geplogenheden die nodig zijn voor de aanvraag begrafenisvergoeding, overlevingspensioen of andere pensioenen, uitkering van tegemoetkomingen van de verschillende kassen.(NSPV; FSSpol; OVBpol; NVIL; NIOOO; e.a.)

Bij een dergelijke gebeurtenis kan je beroep doen op onze plaatselijk afgevaardigden. Deze hebben de kennis verworven om u in die specifieke situaties daarmee te helpen.

Daarom hebben wij een "INFO FICHE" ontworpen waarop u specifiek uw afgevaardigden kan vermelden welke dienen verwittigd te worden.

Om de nabestaanden en onze afgevaardigden van de nodige informatie te voorzien kan gebruik gemaakt worden van de Info Fiche. Die opgeslagen informatie kan ook van nut zijn voor onze jongere leden. Op ongevallen staat geen leeftijd.

Gezien er bepaalde gegevens kunnen veranderen is het misschien wenselijk ze in potlood in te vullen zodat ze gemakkelijk kunnen aangepast worden.

Bewaar deze ingevulde fiche op een plaats waar zij die de inlichtingen nodig hebben, ze gemakkelijk kan vinden.

(voor het formulier zie p.16)

Voor meer inlichtingen kan je steeds terecht bij Marcel De loof (NL) of bij Dany Cavet (FR)
Bron: BS; eigen documentatie; PDOS; RVP; kunstenloket; sociale landkaart.

Vermindering van lidgeld bij aanvang pensioen

Vraag 5:

Wat moet ik doen om de vermindering van het lidgeld te bekomen.

Antwoord:

Het antwoord is heel simpel maar toch wordt dit nogal eens vergeten. Van zodra u op pensioen gaat dient u ons de aanvangsdatum van uw pensioen mede te delen. Dit kan per mail naar info@nspv.be of via het formulier "wijziging gegevens" op de website.



GEHEUGENSTEUN PLOTSE GEBEURTENIS

FICHE MET DOOR U BIJ TE HOUDEN INFORMATIE		
Gegevens van het lid		
Naam en voornaam		
Geboortedatum en geboorteplaats		
Stamnummer		
Laatste barema of graad		
Lidnr. NSPV		
Rijksregisternr.		
Pensioen- brevetnummer(s) (te vinden op rekeninguittreksels)		
Pensioenen en renten (oorlogsrenten – Statuut van nationale erkentelijkheid...)	Benaming	Nummer
Datum en plaats huwelijk		
Datum van echtscheiding		
Gegevens van echtgenoot/echtgenote.		
Naam en voornaam		
Geboortedatum en geboorteplaats		
Rijksregisternr.		
Pensioen- brevetnummer(s) Vervangingsinkomen	Benaming	Nummer
Plaatselijke afgevaardigden gepensioneerden (Prov./afd.) om een overlijden te melden.		
Verzekeringen		
Verzekering	Naam van maatschappij	polisnummer
Levensverzekering		
Brandverzekering		
Hospitalisatieverzekering		
Burgerlijk aansprakelijkheid		
Assistance		
Pensioensparen		
NSPV National	snps@nspv.be	02/644 65 00
Solidariteitsfonds voor de politiediensten	Kroonlaan 145 A 1050 Brussel	02/642 60 90
OVb pol	Fritz Toussaintstraat 8 1050 Bruxelles	02/642 67 87(avant 12h00)
Cover (Assurnat)	info@cover-risk-management.be	02/647 79 23

Model van verklaring op eer. (2016)VERKLARING OP EER - Kleine vergoedingsregeling (KVR) ¹

Ondergetekende, met rijksregisternummer:wondende tebevestigt hierbij op datum van/...../... de som ontvangen te hebben van€ (maximum 223,32€/dag²):
☐ Betaald op volgende bankrekening:
☐ Contant ontvangen

Deze som is een onkostenvergoeding ontvangen in het kader van de kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars voor mijn artistieke prestatie verricht (datum)³:

☐ op .../...../...

OF

☐ van .../...../... tot .../...../...

Beschrijving van de prestatie:

Ik bevestig geen andere onkostenvergoeding of voordelen van welke aard te hebben ontvangen voor deze artistieke prestatie.

Deze vergoeding werd betaald door (naam van de persoon).....werkende voor de organisatie (naam van de organisatie)⁴.....

Ondergetekende verklaart op eer de volgende plafonds niet overschreden te hebben:

Het totale bedrag van vergoedingen per jaar is niet hoger dan 2466,32euro⁵ en niet meer dan 30 dagen per jaar wordt beroep gedaan op deze regeling.

Opgemaakt in twee exemplaren te, op .../...../...

Handtekening van de prestatievertrekker
(Voor echt verklaard)

Handtekening van de opdrachtgever
(Voor echt verklaard)

1 Artikel 17 sexies van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

2 Maximum dagvergoeding geldig voor het burgerlijk jaar 2015 (jaarlijkse indexatie).

3 Maximum 30 dagen per jaar en maximum 7 dagen na elkaar.

4 Hoe breng ik als opdrachtgever de KVR in de boekhouding? De KVR kan worden ingeboekt bij '61. Diensten en diverse goederen, vergoedingen aan derden, forfaitaire vergoedingen, kleine vergoedingsregeling'.

5 Deze som is geldig voor het burgerlijke jaar 2015 (jaarlijkse indexatie)

ALGEMENE VERGADERING

25/03/2016

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 van de statuten werd een algemene vergadering gehouden op vrijdag 25 maart 2016.

Er waren 119 stemgerechtigden aanwezig waarvan 26 met volmacht.
12 werkende leden waren verontschuldigd.

Er werd een minuut stilte gehouden voor de slachtoffers van de aanslagen op 22 maart.

De nationaal voorzitter stelt het activiteitenrapport voor. Marcel De Loof en Dany Cavet stelden het activiteitenrapport van de sector gepensioneerden, respectievelijk Nederlandstalig en Franstalig voor.

Tom Corne lichtte het financieel rapport toe.

Bart Apers, boekhoudkundig expert, lichtte de balans 2015 toe.

Er volgde een stemming ter goedkeuring van de balans 2015: Neen: 0 ; Onthouding: 8 ; Ja: 111

De balans wordt goedgekeurd

Er volgde een stemming voor het verlenen van kwijting aan de bestuurders: Neen: 0 ; Onthouding: 12

Ja: 106

De kwijting wordt verleend.

De nationaal voorzitter stelde de begroting van 2016 voor.

Er werd een stemming gehouden ter goedkeuring van deze begroting: Neen: 1 ; Onthouding: 13 ; Ja: 104

De begroting werd goedgekeurd.

Meester Willem Waeterloos presenteerde de audit. De Nationaal voorzitter stelt Wim Waeterloos voor als kandidaat-bedrijfsrevisor. Hij kan een meerwaarde betekenen voor onze vzw. Bovendien kent hij onze organisatie gezien hij de audit heeft uitgevoerd.

Er werd een stemming gehouden aangaande deze aanstelling. Alle stemgerechtigden stemden unaniem voor.

Verkiezing van de vertegenwoordiger van de Duitstalige gemeenschap : André Schockweiller

Stemming: Ja: 108 ; Neen: 7 ; Onthouding: 2

DAG VOOR GEPENSIONEERDEN

“9^{de} Dag voor gepensioneerden”

Op dinsdag 18 oktober 2016 in het gemeenschapscentrum “Den Boomgaard”

Antwerpsesteenweg 57 – 2520 Broechem – Ranst.

Met dit evenement willen wij voor de negende keer onze gepensioneerden bijeenbrengen. In de eerste plaats komt het weerzien, elkaar ontmoeten, met elkaar gezellig kunnen praten en herinneringen ophalen. Men wil ook iets officieels horen: Hoe staat het met onze pensioenen? Onze gepensioneerden willen eens genieten van een namiddag met passieve ontspanning voorafgegaan door een gezellig etentje en het moet betaalbaar blijven voor iedereen.

Vooraf dat laatste is een rekenen en tellen om het betaalbaar te houden.

Wij beloven u dit jaar in de Antwerpse Kempen een aangename, nooit te vergeten dag samen met gepensioneerde rijkswachters, leden van de gemeentepolitie en van de geïntegreerde politie.

Wij willen u zeker terugzien op 18 oktober!!!



PROGRAMMA:

- 10.30 uur: Verwelkoming met koffie en versnaperingen.
- 11.00 uur: Academische zitting met gastsprekers
- 12.20 uur: Aperitief met hapje van het huis met gezellige achtergrondmuziek.
- 12.30 uur: Gezamenlijk middagmaal (voorgerecht, hoofdschotel, dessertbord, dranken aan tafel tijdens de maaltijd).
- 14.30 uur: Amusementsoptreden
- 17.00 uur: broodjes
- 17.30 uur: Einde en terug naar huis toe.

DEELNAME IN DE KOSTEN

Gepensioneerde leden NSPV en hun partner: **50,00 €/pers**

Gepensioneerde NIET-leden (kostprijs): **56,00 €/pers**

VERVOER per autobus:

Gepensioneerde Leden NSPV en hun partner: **GRATIS**

Gepensioneerde NIET-leden: **15,00 €/pers.**

INSCHRIJVING

Te betalen vóór 08/10/16

op rekeningnummer van het NSPV:

Nr BE31 3630 3288 4555,

(ENKEL OP DIT NUMMER!!!)

Verplichte vermelding: “Dag

Gepensioneerden 2016”, uw

NAAM, uw tel. /GSM Nr. (voor

wijziging vertrekuren), aantal

personen, Afdeling, Opstapplaats of

eigen vervoer.

Wie betaald heeft is ingeschreven!!!

Meer informatie volgt later.

Diamanten Bruiloft (60 jaar)



Op 30 september 2015 vierden het echtpaar
Vandenbuerie Roger en Hostyn Simona
hun 60-jarig jubileum.

Op 7 april 2016 vierden het echtpaar
Debu Noel en Callewaert Denise
hun 60-jarig jubileum.

Onze hartelijke gelukswensen aan beide echtparen.

Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

- 02 september 2015
- PISMAN Marie - 92 jaar
- 07 september 2015
- SWAEGERS Augusta - 88 jaar
- 12 oktober 2015
- GEUDENS Suzanna - 87 jaar
- 27 oktober 2015
- HOPPENBROUWERS Louis - 87 jaar
- 11 november 2015
- CALUWE Delphina - 94 jaar
- 17 november 2015
- LESIRE Marcelle - 89 jaar
- 11 december 2015
- DELBOO Henri - 87 jaar
- 17 december 2015
- VAN DER SIJPT Elza - 86 jaar
- 06 januari 2016
- LAMBRECHTS Anna - 93 jaar
- 12 januari 2016
- VERSTREKEN Felix - 91 jaar
- 13 januari 2016
- WEYTIJENS Maria - 90 jaar
- 29 januari 2016
- WILLEMS Marcella - 90 jaar
- 25 april 2016
- JANSSEN Hendrika - 86 jaar

Brussel

- 08 juni 2015
- VAN BRUSSEL Stephanie - 87 jaar
- 06 oktober 2015
- BOUSSEMAERE Robert - 90 jaar
- 08 november 2015
- GILLARD Denise - 90 jaar
- 20 november 2015
- HENRY Christiane - 86 jaar
- 30 december 2015
- NICODEME Gustavine - 92 jaar
- 31 januari 2016
- DEHEZ Constant - 81 jaar

- 03 maart 2016
- DEVOOGHT Camiel - 97 jaar

Limburg

- 06 oktober 2015
- DEWAEEL Simonne - 93 jaar
- 16 oktober 2015
- VERJANS Rudi - 59 jaar
- 29 oktober 2015
- ERKENS Anna - 94 jaar
- 02 januari 2016
- D'HUYS Gert - 47 jaar
- 27 januari 2016
- SMET Werner - 74 jaar

Oost-Vlaanderen

- 26 september 2015
- VAN MALDER Maria - 90 jaar
- 29 oktober 2015
- DE VRIENDT Arsène - 88 jaar
- 08 november 2015
- HEMELAAR Roger - 80 jaar
- 17 november 2015
- LESIRE Marcelle - 89 jaar
- 24 november 2015
- DE VULDER Oswald - 80 jaar
- 24 november 2015
- DE VILDER Frank - 55 jaar
- 26 november 2015
- ASPESLAGH Charles - 87 jaar
- 30 november 2015
- VANWILDEMEERSCH Roger - 83 jaar
- 01 december 2015
- VERHELST Cecilia - 92 jaar
- 22 december 2015
- RUYS Maria - 94 jaar
- 01 februari 2016
- VANDEWIJNGAERDE Luciaan - 84 jaar
- 06 februari 2016
- BUYCK Ivonna - 94 jaar
- 15 februari 2016
- WILLEMS Josepha - 96 jaar

- 24 februari 2016
- BLEYAERT Georgius - 94 jaar
- 04 februari 2016
- MARTENS Mildred - 54 jaar
- 26 maart 2016
- CLEMMINCK Julien - 86 jaar
- 26 maart 2016
- DE SCHRYDER Leo - 88 jaar

Vlaams Brabant

- 17 september 2015
- DE BOLLE Alfons - 87 jaar
- 27 september 2015
- ROGIERS Anna - 95 jaar
- 02 oktober 2015
- TOMBEUR Rosa - 93 jaar
- 01 december 2015
- MALLIET Joannes - 93 jaar
- 03 februari 2016
- ROOSELAERS René - 67 jaar

West-Vlaanderen

- 10 september 2015
- SPELEERS Dirk 50 jaar
- 16 november 2015
- LEBRUN Bernard 66 jaar
- 29 november 2015
- DEHAEMERS Emma 91 jaar
- 17 december 2015
- LABAERE André 86 jaar
- 31 december 2015
- DURAN Frans 83 jaar
- 01 januari 2016
- VANDAELE Rosalinde 59 jaar
- 12 januari 2016
- PAZDERA Jean 85 jaar
- 30 januari 2016
- BOEVE Daniel 89 jaar
- 01 februari 2016
- VANRYCKEGHEM Marie Louis - 85 jaar
- 26 maart 2016
- DEKLERCK Irena - 86 jaar

