



NSPV Info nr : 6/2014

04 juni 2014

1. Optimalisering federale politie

Ingevolge de vraag van het NSPV ter gelegenheid van het onderhandelingscomité van 12 mei 2014 (OCP nr 345) vond er vandaag 4 juni een vergadering plaats tussen de vakorganisaties en de commissaris-generaal bijgestaan door enkele van haar directe medewerkers. Voor die gelegenheid hadden wij al uw vragen die ons werden overgemaakt, geanalyseerd en verwerkt.

De overgangsfase van 1 juni 2014 tot 1 oktober 2014

Met de eedaflegging van de nieuwe Dirco's/Dirjud's zijn we vanaf 1 juni in een overgangsfase beland die duurt tot 1 oktober, datum waarop de eerste aanpassingen ingevolge de optimalisatie zichtbaar moeten worden (zoals de overgang van de AIK's onder het gezag van de Dirco's). In deze fase dient per provincie/arrondissement elke betrokken Dirco & Dirjud 1 gezamenlijke visie te ontwikkelen en een tijdelijk werkingsmodel (interimOT) op te stellen voor de duur van de overgangsfase. Die documenten werden rond 1 juni ingediend bij het directiecomité van de federale politie voor goedkeuring. Zolang die plannen niet zijn goedgekeurd en meegedeeld aan de vakorganisaties (voorziene datum is 30 juni) kan er geen uitvoering volgen. Dit betekent dat het personeel niet kan of mag herschoven worden zolang het toekomstplan per provincie/arrondissement niet is gevalideerd.

Inmiddels lieten velen onder u al weten dat er toch wordt overgegaan tot uitvoering op het terrein van het nog niet goedgekeurd toekomstplan. De commissaris-generaal zal al haar Dirco's en Dirjud's opdragen om die activiteiten onmiddellijk "on hold" te zetten. De al doorgevoerde wijzigingen kunnen dan ofwel gevalideerd ofwel niet gevalideerd worden. In dat laatste geval zullen de al verschoven personeelsleden terugkeren naar hun oorspronkelijke functie.

Vanaf 1 juli (mits goedkeuring van het overgangsplan in de betrokken provincie of arrondissement) zullen er per provincie/arrondissement interne publicaties komen voor kandidaten die de interimfuncties (dit zijn (on)bestaande functies die tijdelijk worden ingevuld voor de duur van de overgangsfase) willen bekleden. Let op : het betreffen "interimfuncties" wat wil zeggen dat die functies enkel tijdelijk zullen bestaan (tot 1/10/2014 datum waarop de optimalisatie van start zou moeten gaan). Personen die de interimfuncties opnemen, hebben ook geen enkele voorrang op soortgelijke functies in het nieuwe organogram dat zal gelden in de optimalisatie. Het aantal interimfuncties per provincie zal beperkt zijn tot het strikt noodzakelijke (eerste schattingen spreken van ongeveer een vijftal interimfuncties per provincie/arrondissement).

Wat inzake de statutaire rechten van het personeel

Na sterk aandringen van het NSPV, hierin gevolgd door de andere syndicale partners, werd aanvaard dat de personeelsleden die de interimfuncties gaan bekleden, geen enkel nadeel mogen ondervinden van hun keuze. Dit betekent dat zij aanspraak zullen maken op de gebruikelijke vergoedingen in geval er extra kosten zijn. Constructies zoals een herplaatsing of “belast met opdracht met overbrenging van de gewone plaats van het werk” werden niet aanvaard.

Ook alle overige personeelsleden blijven in de overgangsfase al hun oorspronkelijke statutaire rechten behouden. Dit geldt evenzeer voor de leden van het CIDA (nieuwe benaming van de samengevoegde AIK's en CIC's). Het feit dat de gezagsrelaties veranderen doordat de Dirco uitsluitend bevoegd wordt voor de CIDA heeft dus geen impact op de statutaire of pecuniaire rechten van de personeelsleden. Een interimfunctie kan evenmin leiden tot een herziening van de weging voor een Calog A.

In een tweede tijd (nadat de optimalisatie definitief in werking is getreden) dienen er individuele statutaire vrijwaringsclausules te worden voorzien. Deze problematiek die deel uitmaakt van een globaal sociaal begeleidingsplan, zullen wij samen met u verder opvolgen.

Wat inzake de communicatie naar het personeel toe ?

Opnieuw hebben wij erop aangedrongen dat de nieuwe Dirco's en Dirjud's hun communicatie over de provincies heen zouden harmoniseren en zich zouden houden aan hun bevoegdheden zoals die hen zijn toegekend.

Hierbij voegen wij ter illustratie een uittreksel uit het proces-verbaal van het onderhandelingscomité van 12 mei 2014 waarin wij al dergelijke oproep hebben geformuleerd en de reactie van de overheid :

“Het NSPV had graag dat er meer aandacht zou besteed worden aan de communicatie met betrekking tot de realisatie van de optimalisatie. Wanneer het de afgevaardigden op het terrein hoort, klinkt er een totaal andere echo en de sociale onrust wakkert aan. Er zijn onderwerpen die stap voor stap moeten geregeld worden, maar de communicatie naar de personeelsleden op het terrein zal moeilijk zijn.

De voorzitter deelt deze mening, dat is de reden waarom punt 9 aan het sectoraal akkoord is toegevoegd. Hij staat positief tegenover de tekst zoals die nu is (in dat akkoord). Het engagement om punt 9 ten volle te realiseren is genomen op het niveau van het commissariaat-generaal en er zal rekening worden gehouden met de boodschap”.

Het NSPV voegt nog toe dat bepaalde Dirco's de “quick-win” al in plaats willen stellen, met de bewering dat die of die persoon naar die of die plaats zal gaan omdat het hen goed uitkomt.

Verder vraagt het NSPV een zekere verduidelijking wat betreft de bezorgdheden met betrekking tot de statutaire gevolgen. De personeelsleden zijn bang om over te gaan naar de nieuwe structuur. Ze gaan immers van functie moeten veranderen en ze vrezen ervoor dat men hen achteraf zal zeggen dat ze geldelijke voordelen verliezen. Het is op niveau CG dat men moet communiceren.

Dirk Allaerts antwoordt dat hij communiceert zelfs al weet hij niet of de informatie elke keer doorgegeven wordt. Op het niveau van de CG behandelt iemand evenwel voltijds vragen omtrent de optimalisatie. De communicatie is misschien nog niet voldoende, maar de CG engageert zich om nog meer te communiceren.

Het NSPV zal dan ook van nabij de evolutie op de voet volgen en u allen zo accuraat mogelijk informeren.

Gert COCKX
Président National

Jérôme AOUST
Secrétaire National

