

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	03 juli 2012 Nº. 19
NSPV Info		

ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR DE POLITIEDIENSTEN (OHC304) VAN 27 Juni 2012

Het onderhandelingscomité wordt voorgezeten door Mr Marc De MESMAEKER vertegenwoordiger van de Minister van Binnenlandse Zaken .

VOORAFGAAND - COMMUNICATIE

De voorzitter bevestigt twee bijkomende onderhandelingscomités op 29/06/12 (2 stakingsaanzeggingen + Task Force LPA) en 05/07/12 (recruterings).

Aspiranten in operaties

De voorzitter bevestigt dat veel aspiranten zullen ingezet worden voor de ordedienst rond de Ronde van Frankrijk ; deze aspiranten voeren deze opdracht uit binnen het kader van hun opleiding en krijgen dus geen vergoedingen .

Een syndicaat verzet zich tegen dit idee en het laten werken van aspiranten voor deze ordedienst.

De voorzitter zal het aantal aspiranten meedelen, alsook hun anciënniteit, en de vastgelegde normen voor de omkadering.

Het NSPV haalt aan dat ze vernomen heeft dat vaker aspiranten worden ingezet in niet-repressieve ordediensten. Het blijkt zelfs dat ze dan op het terrein taken uitvoeren zonder omkaderingSNPS

De overheid blijft bij haar visie dat we moeten profiteren van dit evenement om onze aspiranten te vormen.

Pensioenhervorming

Het VSOA deelt mee dat ingevolge het comité A van 26/06/12, de teksten over de pensioenen werden besproken. Het VSOA vraagt dat dit dossier kan besproken worden op het onderhandelingscomité.

De voorzitter bevestigt dat het dossier naar het onderhandelingscomité komt na analyse van de resultaten van de discussie in comité A.

Examens CALOG

ACV : komt terug op een brief verstuurd naar het CALOG ingevolge de annulering van examens.

- De voorzitter bevestigt contact te hebben genomen om deze examens niet af te schaffen
- Na verificatie zal de voorzitter verder inlichten.

DAGORDE

1 : Risicoanalyse WPR BRABANT

- De overheid bevestigt haar engagement van een risicoanalyse voor te stellen voor half juni 2012 .
- ACV betreurt dat er geen franstalige versie van dit dokument is bijgevoegd.
- Deze tekst is niet voorhanden in het frans
- VSOA :
 - Zegt dat deze analyse duidelijk is en dat er nu een standpunt van de overheid verwacht wordt.
 - Is van mening dat er dringende bewarende maatregelen moeten genomen worden op basis van deze risicoanalyse.
- De voorzitter betreurt het ontbreken van een franstalige versie en stelt voor het dossier verder te bespreken op 05/07/12.
- De voorzitter geeft het woord aan de preventieadviseur :
 - Bevestigt dat deze analyse gevoerd werd met de mensen op het terrein, het betreft een participatieve risicoanalyse .
 - Het stuk is gebaseerd op het werk dat eerder reeds gedaan werd omtrent de mobiele permanenties.
 - Drie grote risico's werden blootgelegd tijdens een interventie :
 - Begeven naar de plaats de feiten
 - Opstellen van het dispositief ;
 - Afbreken van het dispositief .
 - Deze analyse duidt ook het capaciteitsprobleem (vrijstelling van nachten, zieken ...).
 - Werkmethode , er zijn drie ploegen en één reserveploeg . Het is aangewezen deze methodologie aan te houden (eventueel met behulp van andere eenheden)
- Directeur DAH :
 - Vestigt de aandacht dat deze analyse gevoerd werd met 3 ploegen en niet met drie ploegen en 1 controleploeg .
 - Betreurt de afwezigheid van statistische gegevens omtrent de hoeveelheid van interventies .
 - Bevestigt zijn intentie van 3 ploegen in te zetten en in de kader van het mogelijke, 1 controleploeg .

Het NSPV :

- vraagt dat men rekening houdt met het veiligheidsaspect en dat men niet refereert naar statistische gegevens .
- is van mening dat dringende maatregelen moeten genomen worden om de veiligheid te waarborgen .
- Vraagt of deze analyse enkel geldt voor Brabant

Na uitwisseling van de verschillende zienswijzen van de vakbonden :

De overheid engageert zich

- **Alle discussies binnen de verschillende provincies op te schorten**
- **Terug bij elkaar te komen op 05/07/12 om na te gaan of de engagementen van de maand mei werden ingevuld met name 3 ploegen + 1 ploeg geörienteerd naar de fenomenen (of nationaal veiligheidsplan)**

2 : Ontwerp koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juni 2002 betreffende het statuut van de leden van het controleorgaan bedoeld in artikel 44/7 van de wet op het politieambt.

- - De voorzitter stelt de tekst voor en motiveert de wil om de aanwezigheidstermijn te verlengen (mandaat van 5 jaar hernieuwbaar – zonder beperking van het aantal vernieuwingen°)
 - Het blijkt nodig de expertise van deze dienst te behouden om de goede werking van deze dienst te waarborgen.
 - De voorrangsregel is eveneens weerhouden in de tekst met respect voor de regels die in gelijkaardige diensten gelden (comité P,...)
- NSPV :

Zegt dat men te lang gewacht heeft en dat men nu het evenwicht in het globaal beheer binnen de politie verliest.

Onze ervaring leert ons dat na 10 jaar misschien moet nagedacht worden aan het concept van heroriëntering .

Overheid : akkoord met de gemaakte opmerkingen.

- ACV :

Vraagt verduidelijking over zij die reeds in regime zijn .

De voorzitter stelt dat er momenteel niemand in dit geval is en dat deze tekst eventuele problemen moet voorkomen.

3 : Ontwerp koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en van het koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten
Ontwerp ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 december 2005 tot bepaling van de functionele opleidingen betreffende de bijzondere bekwaamheden van de personeelsleden van de politiediensten.
Extractfiche CGSU

- De vertegenwoordiger van de overheid duidt het dossier.
- Voor het KB :
 - Het brevet CGSU is geldig voor 5 jaar in tegenstelling met andere regels die de geldigheid van een brevet op 12 jaar plaatsen .
 - Voor wat betreft recherche, analyse Ops, gedragswetenschappen = deze vormingen zijn beschouwd als zijnde specifiek .
 - Andere vormingen werden bijgevoegd (bescherming SACEUR bij het detachement SHAPE, Protectie VIP bij het detachement van het koninklijk paleis , protectie GIS , escorteur /verwijderaar bij het detachement LPA).
- Het MB vervolledigt de teksten van het KB.
 - VSOA :
 - Haalt een incoherentie aan tussen de geldigheid van 5 jaar weerhouden in de teksten terwijl de fiche CGSU naar 7 jaar verwijst .
 - Stelt dat de functie van operationeel misdrijfanalist (ACO) ook open staat voor CALOG A EN B en dat is geen goede zaak
 - Op niveau politie , de politiewereld zou deze aanpassing niet toejuichen omdat ze kan zorgen voor problemen in de OT van DGJ .
- Vertegenwoordiger DGJ haalt aan dat in sommige lokale politiezones deze functie bezet wordt door een lid van het Calog.

De voorzitter stelt de optie « CALOG » te behouden.

- NSPV :
 - Komt terug op de teksten en haalt enkele eigenaardigheden aan, vb de patrouillehondgeleider moet altijd over een brevet beschikken (in beide kolommen)
 - De bijgevoegde tabel vraagt een dieper debat
 - Preciseert dat als de overheid toch het KB wil aanpassen , ook de andere aspecten kunnen bekeken worden.
 - Aanvaardt van zich te beperken tot het punt van de dag maar vraagt een engagement van de overheid om terug te komen op de tabel .

De voorzitter engageert zich van later terug te komen op deze tabel .

- Na overleg ,wordt voorgesteld van de geldigheid van het brevet CGSU op 7 jaar te brengen en de voorrang voor de mobiliteit te behouden gedurende 7 jaar (behalve DVI die onder de basisregel valt).

- AKKOORD ACOD, NSPV en ACV.

VSOA bevestigt voorstander te zijn van de aanwezigheidstermijn op 3 jaar te brengen voor een mobiliteit met geldigheid van 5 jaar voor het brevet.

Precisering over de toelagen en vergoedingen CGSU

- Toelage B toegekend bij aanvang van de opleiding .
- Toelage interventie gedurende de stage (A-) + dagvergoeding werkelijke onderzoekskosten volgens de geldende regels .
- Vergoeding CGSU met vergoeding voor de werkelijke onderzoekskosten (A+) toegekend vanaf het ogenblik men effectief in dienst is .

4 : Extractfiche : functionele vorming ‘wijkagent’

- De overheid verwijst naar een specifieke vorming die ondertussen geëvolueerd is. Deze vorming is ondertussen 6 jaar oud. (bijlage 19 DINO).
- Deze vorming is geëvolueerd en moet het voorwerp uitmaken van een aanpassing .
- Het document wordt ter zitting besproken .
- Discussie en visies .

Conclusie van de voorzitter :

Schrappen van de term « bij voorkeur buiten het eigen politiekorps (punt A) en schrappen « bevredigend » (punt D.2).

Akkoord.

5 : Ontwerp ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 20 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, met betrekking tot de medische criteria :

- Presentatie door DSDM
 - De wil bestaat om de criteria te conformeren met de huidige wetgeving en de laatste aanpassingen.
 - Doelstelling is enkel kandidaten aan te nemen die geschikt bevonden worden om de opleiding te kunnen volgen.
 - Verschillende criteria werden aangepast .
- De voorzitter stelt dat het punt « tattoos » opgenomen zal worden in de werkzaamheden van de deontologiecommissie in de maand september.
- Het NSPV vestigt de aandacht op de houding van een arbeidsgeneesheer dewelke systematisch zwangere vrouwen bij aanvang opleiding uitsluit.

Conclusie van de voorzitter : de teksten zullen aldus gepubliceerd worden.

6 : Ontwerp koninklijk besluit tot wijziging van artikel 25 van het koninklijk besluit van 3 juni 2007 betreffende bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, alsook de bewapening van de leden van de Diensten Enquêtes bij de Vaste Comités P en I en van het personeel van de Algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie :

- DSJ geeft uitleg bij de tekst en de wil om de overgangsperiode te verlengen van 2013 tot 2017
- Het is de concretisering van de werkzaamheden van de commissie bewapening.
- Akkoord van de syndicale organisaties.

7 : Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie :

- De voorzitter preciseert dat de federale politie zich in orde wil stellen met de regelgeving en de interne dienst preventie en bescherming onder de directie van de werkgever plaatsen (CG)
- Alle diensten van DSW zullen dus onder de CG gebracht worden.
 - Het directiecomité van de federale politie zal een project voorbereiden om de taken en missies te verdelen , met een minimum en maximum scenario , die nog niet uitgewerkt
- **Het project zal geagendeerd worden op het eerstvolgend hoog overlegcomité.**
- Akkoord van de syndicale organisaties .

8 : Ontwerp koninklijk besluit betreffende de burgerlijke aansprakelijkheid van de rechtshulp en zaakschadevergoeding voor personeelsleden van de politiediensten :

- Doelstelling : actualisering met het oog op aanpassing aan de politiestructuur.
- DSJ bevestigt dat de tekst eveneens rekening houdt met de bijstand in het kader van de procedure SALDUZ.
- De tekst herneemt de procedures en termijnen .
- ACOD : geen opmerkingen e.
- VSOA :
 - Formuleert een opmerking over het art.7.7° paragraaf 3 (pag 4) – de term ‘onverwijld » zou moeten gepreciseerd worden .
 - De overheid stelt voor van aan te passen « met een termijn van maximum 30 dagen » en een bijkomende vermelding dat bij ontstentenis van een antwoord , het advies beschouwd wordt zijnde gunstig.
 - Deze termijn van 30 dagen kan hetzelfde zijn voor beide stukken .
- NSPV :
 - Wenst terug te komen op verschillende artikels .
 - Artikel 4 : vastleggen van een minimum termijn en het hoorrecht toelaten .
 - Na onderbreking legt de overheid de termijn vast op minimum 15 dagen ’’.
 - NSPV vindt dat de termijn op minimum 30 dagen moet gebracht worden .
 - Overheid aanvaardt van de termijn op 30 dagen te brengen .
 - Artikel 6 : betreffende de weigering van bijstand in rechtszaken tengevolge een actie tegen de staat , de gemeente , of de meergemeentezone De eventuele weigering aan het personeelslid die een actie inleidt tegen een ander personeelslid wordt ook aangehaald.

- Geen antwoord van de overheid
- Dit onderwerp zal verder besproken worden in de werkgroep omtrent geweldplegingen tegen politiemensen.
- Artikel 7 : Waarom wordt de verplichting weerhouden voor het personeelslid om zelf de dokumenten te tekenen, het zou nuttig zijn mocht dit lid de mogelijkheid hebben van zich te laten begeleiden/helpen.
- Na onderbreking stelt de overheid voor :
Te preciseren ‘of zijn gemandateerde’ .
Een punt 8 bij te voegen hetwelk refereert naar dit geschreven mandaat .
Te preciseren dat de termijn van 30 dagen aanvangt van het ogenblik het dossier volledig is (met een antwoord op 8 punten) .
- Artikel 10 : refereert naar de informatie over de evolutie van het dossier door het personeelslid of zijn advocaat.
 - Aandacht voor eventuele deontologische problemen .
 - Na onderbreking stelt de overheid voor :
Dat de agent of zijn advocaat de overheid inlicht over de voortgang van het dossier .
Wanneer er geen verandering in het dossier heeft plaatsgevonden moet dit ook niet gemeld worden.
- Artikel 16 & 2 : over de verplichting van het tekenen door het personeelslid .
 - Na onderbreking stelt de overheid voor bij te voegen « of zijn gemandateerde »
- ACV : deelt dezelfde mening .
- Préciseert dat meer en meer aanvragen geweigerd worden.
- Conclusie : Akkoord van de syndicaten .

NB : dossier wordt verder gezet door de werkgroep die zich buigt over geweld tegenover politiemensen.

9 : Voorontwerp van wet tot wijziging van bepaalde basisregels van de evaluatie van de personeelsleden van de politiediensten :

Ontwerp ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 7 september 2001 betreffende het overdragen van sommige bevoegdheden van de Minister van Binnenlandse zaken aan bepaalde overheden van de federale politie en van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, met betrekking tot de evaluatie

Na voorstelling van de verschillende projecten door de vertegenwoordiger DGS, geeft elke vakorganisatie haar algemene bemerkingen.

- NSPV :
 - Stelt zich luidop de vraag wat men wil bereiken met dit evaluatiesysteem.
 - Na lezing van het rapport van algemene inspectie , is er sprake van infosessies voor het personeel dat weinig haar rechten kent .
 - Het personeel bevindt zich vaak in een zwakke positie.

- Coaching is een managementstijl, hetgeen voorlicht gaat in enkele richting . De huidige tools lijken toch voldoende, waarom de administratieve procedure nog verzwaren door een individuele coaching procedure.
- De kwaliteit van de evaluatoren ; het is niet door een vorming van één dag dat men een gedegen evaluator vormt.
- Op niveau van de Raad van beroep , zou het nuttig zijn haar de nodige competenties te geven om haar rol ten volle te kunnen vervullen .
- Betreffende de contractuelen , er zijn toch andere mogelijkheden dan hen op te nemen in het systeem.

Reacties van de overheid :

- Betreffende de kwaliteit van de evaluatoren hernemen wij de noties waarover de evaluator moet beschikken , de verschillende competenties worden geëvalueerd tijdens de vorming
- De kwaliteit van de evaluaties zal concreet gemeten worden.
- De vorming zal herbekeken worden , een langere opleidingsperiode zal voorgesteld worden, de huidige evaluatoren krijgen een recyclage.
- Een termijn van 3 of 4 jaar moet toelaten een zekere soepelheid in te bouwen in deze procedure. Deze termijn schenkt dus een periode van 12 maanden voor de evaluator om een goede procedure af te werken.
- De overheid staat weigerachtig tegenover verschillende kamers van de Raad van beroep.

Rekening houdende met de verschillende visies en geformuleerde opmerkingen, vraag de voorzitter aan de vakbonden van hem, via een dokument, de elementen over te maken dewelke een probleem vormen. Gezien de belangrijkheid van dit dossier zal het verder behandeld worden.

Het dossier komt terug op de onderhandelingstafel in september 2012.

10 : LPA Opvolging : profiel – vorming – ATO missies in het buitenland

- De voorzitter stelt dat deze onderhandelingen moeten goedgekeurd worden door een parlementaire commissie en dit om de nodige garanties te krijgen.
- HCP Danny ELST :
 - Komt terug op de teksten betreffende het profiel, besproken in de werkgroep met de verschillende syndicale organisaties. De tekst werd in de mate van het mogelijke aangepast.
 - De voorgelegde tekst bevat dus de eindversie
 - Het profiel omvat alle kaders .
 - Punt 2 blijkt nog moeilijk te liggen bij de vakorganisaties.
- De voorzitter geeft het woord aan de syndicale organisaties. :
 - NSPV :
 - Komt terug op punt 2 en stelt dat de tekst niet overeenkomt met de termen zoals vastgelegd in de werkgroep ; Stelt dat we niet tegen de aanbevelingen van de commissie VERMEERSCH mogen ingaan.

- Er moet gewaakt worden over de opleiding , over de ervaring , competenties en nodige vaardigheden.
- Het is dus nodig van een drempel vast te leggen in verband met de criteria om tegemoet te kunnen komen aan de aanbevelingen van de commissie.
- Het huidige systeem functioneert niet , er moet gestreefd worden naar een objectieve norm die perfect meetbaar moet zijn.
- VSOA deelt de mening van NSPV en wil vermijden dat er sprake van « toerisme » ontstaat».
- ACV.

Vraag preciseringen in verband met de taalkennis .

Deze evaluatie gebeurt door de selectiecommissie , behalve als de collega reeds in het bezit is van het SELORbrevet .

Vraagt wat de overheid bedoelt met onderhoud van het materieel .

Overheid :

Na discussie stelt de overheid :

- **Het hele dossier moet gevalideerd worden door een commissie**
- **De notie in verband met “ *De begeleiders dienen maximaal te functioneren binnen een rotatiesysteem. Begeleiders die niet deelnemen aan het rotatiesysteem kunnen ingezet worden bij beveiligde vluchten en in uitzonderlijke gevallen voor individuele escortes* “ . Zal voorgelegd worden aan de commissie .**
- **de opleiding bedraagt 92 uren en 35 dagen TB , In de mate van het mogelijke wordt dat afgewerkt binnen een periode van 4 maanden , dan volgen 4 vluchten , liefst binnen de twee daaropvolgende maanden. Het residu kan afgewerkt worden binnen de zevende maand**

Het dossier wordt verder opgevolgd.

11. Diversen

Informatie van de overheid, vertegenwoordiger van de CG (HCP GILLIS) over de werkgroep DIRCO . Doel is de vakbonden in te lichten van de inplaatsstelling van werkgroepen over de werking DIRCO in het kader van de optimalisatie van de federale politie en de impact van de hervorming van Justitie

Gert COCKX
Nationaal Voorzitter

Christian LORENT
Nationaal secretaris