

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	20 juni 2013
	NSPV Info	

Verslag HOC 119 - Hoog Overlegcomité **woensdag 19-06-2013**

Het hoog overlegcomité van de politiediensten wordt voorgezeten door dhr. J.-M. Van Branteghem, directeur-generaal DGS. Volgende agendapunten werden behandeld:

1. Procedure van afwijking op de arbeidstijd - update van de lijst van de recurrente gebeurtenissen: Herentals fiets en feest, Waregem Koerse.

De overheid verwijst naar de twee hogergenoemde evenementen, die elk jaar opnieuw aangevraagd worden. De overheid stelt voor deze op te nemen in de lijst van recurrente gebeurtenissen.

Het NSPV vraagt om de draagwijdte van de gevraagde / toegestane afwijkingen beter te omschrijven en om tevens duidelijker vast te leggen op welk personeel de regeling van toepassing is. Immers deze uitzonderingsregeling wordt lokaal regelmatig anders ingevuld dan waarvoor ze bedoeld is. Zo wordt personeel dat niet deelneemt aan het evenement maar andere opdrachten moet vervullen, evenzeer ingezet volgens dezelfde afwijkingen op de arbeidstijdregeling hoewel dat nooit de bedoeling is geweest.

Tevens dient de lijst kritisch te worden bekijken om geen evenementen toe te voegen die binnen de normale arbeidstijdregeling beheerd kunnen worden.

Ook wordt gevraagd om op het hoog overlegcomité een gemotiveerd aanvraagdossier voor te leggen zodat de afwijkingsvraag met kennis van zaken behandeld kan worden.

De overheid stemt toe om de betrokken overheden en zones aan te schrijven met de mededeling dat de toegestane afwijkingen enkel gelden voor het personeel dat daadwerkelijk ingezet wordt voor de betrokken ordediensten.

De andere voorgestelde verbeterpunten zullen met de minister besproken worden.

2. Norm HO voor de uitrustingen.

De overheid deelt mee dat de marktprocedure voor toewijzing van HO-uitrusting nog lopende is. Inmiddels bestaat er ten behoeve van de zones nog een stock van tenue type 3 (in Ukkel). Tegen het eind van dit jaar zou de marktprocedure definitief toegekend moeten zijn, waarna nieuwe materialen beschikbaar zullen gesteld worden.

Ter info: de normen werden in 2010 gewijzigd, het verloop van de marktprocedure zal in totaal 3 jaar geduurd hebben.

3. Nota - beheer van de puntenenveloppen toegekend aan de politiefunctionarissen van de federale politie.

De tekst van de nota werd aangevuld en aangepast zodat duidelijk is dat deze ook van toepassing is op diensten als het comité P, de AIG enz. Voor alle duidelijkheid: de opportuniteit van een bestelling wordt enkel beoordeeld door de logistiek verantwoordelijke, niet door DMPE. Slechts in 3 welbepaalde gevallen zal DMPE de bestelling weigeren:

- niet-conforme bestellingen vanaf 6 maanden voor de pensioendatum;
- bestellingen voor het andere geslacht;
- bestellingen van verschillende maten op eenzelfde artikelcode.

De voorheen geweigerde bestellingen die buiten deze 3 uitzonderingen vallen moeten dus terug herbekeken worden en mogen terug ingediend worden.

De vakbonden melden een toename aan klachten aangaande de kwaliteit van uitrustingsstukken, de levertermijnen, omruiltermijnen e.d.

4. Uitrusting van aspiranten (modulen en verschillende uitrustingen);

Voorafgaandelijk melden de vakbonden dat de aspiranten kortelings aan hun stage moeten beginnen en dat vernomen werd dat zij niet zouden beschikken over individuele kogelwerende vesten. De overheid laat weten dat de stage pas aanvangt in de 2^{de} helft van de maand juli en dat voordien nog de individuele kogelwerende vesten uitgereikt zullen worden. De deadline voor levering door de betrokken firma vervalt op 7 juli. Toekomstgericht wordt er een stock aangelegd.

In bepaalde scholen (vb. campus VESTA) moeten aspiranten zelf bepaalde sportmaterialen en studiematerialen aankopen, wat niet kan. Daarover vond trouwens op initiatief van het NSPV reeds een BOC plaats op 17 mei aangaande de situatie in campus VESTA.

De overheid is zeer formeel:

- individuele- en functieuitrusting valt ten laste van de federale politie, pedagogische materialen e.d. vallen ten laste van het budget van de school en dienen kosteloos ter beschikking te worden gesteld van de aspiranten.
- verplichte aankoop van een strafwetboek of een ander boek kan niet opgelegd maar de school kan wel een vrijblijvend aanbod formuleren om voor de geïnteresseerden via een gezamenlijke bestelling een aankoop te realiseren.
- cursusmateriaal dat kan aanvullend digitaal ter beschikking worden gesteld maar eenieder dient de mogelijkheid te hebben om kosteloos over een papieren syllabus te beschikken.

De overheid stelt voor dit klaar en duidelijk toe te lichten in een brief, ondertekend door de minister en gericht aan alle politiescholen.

5. Voortgezette opleiding “beveiliging van incidenten op de autosnelweg”.

De vakbonden kaarten aan dat er pas een erkenningsdossier werd overgemaakt nà de opleiding. Bovendien is dit onderhandelingsmaterie en hoort dergelijk punt dus niet thuis op het HOC (hoog overlegcomité) maar wél op het OCP (onderhandelingscomité voor de politiediensten).

De overheid licht toe dat dit een beslissing is van ATS Binnenlandse Zaken: functionele opleidingen inzonderheid brevet- of diplomagebonden opleidingen komen op het OCP, voortgezette opleidingen komen op het HOC. Terzake wordt een juridisch onderbouwd standpunt door DSJ voorbereid. Zodra dit klaar is zal dit aan de vakorganisaties overgemaakt worden.

6. Weging van betrekkingen van niveau A:

Geen bezwaar tegen de ingediende voorstellen (Adviseur lid - beleidsondersteuning AIK: klasse 1 ; Jurist - Centrex: klasse 1 ; Strategische analist - Centrex: klasse 1 ; Vertaler - Centrex: klasse 1 ; Communicatiemanager Airpol - LPA: klasse 1 ; Adviseur operationele logistiek - DGA: klasse 2).

7. Stand van zaken van de werkgroep “evaluatie van de weging 2009” en activatie van de werkgroep “weging”.

Momenteel zit dit volgens de overheid op kruissnelheid. De voorgestelde wegingen passeren ook regelmatig op het HOC. Er werden ondertussen ongeveer 1.200 functies gewogen.

Sinds 2009 werd een analyse gemaakt van diverse mogelijke maatregelen inzake de regels, de wegingscriteria, de competentiebeschrijving, de procedure enz. Dit dossier legde een gans traject af via DGS, de VCLP (vaste commissie lokale politie) e.a. De VCLP heeft terzake een afwijkend advies gegeven. Er is geen globale consensus over de geformuleerde voorstellen. Het dossier gaat nu naar de minister van Binnenlandse Zaken voor een beslissing. De vakbonden vragen een kopie van de actuele tekst die aan de minister voorgesteld zal worden.

8. Impact van budgettaire beperkingen - betaling van de bijkomende werving van aspiranten.

De vakbonden vragen vooral transparantie en duidelijkheid, iets wat er momenteel niet is. De overheid deelt mee dat er momenteel bilateraal overleg bezig is om de budgettaire knopen door te hakken. Echte duidelijkheid geven is dus thans nog niet mogelijk.

Er worden wel een aantal actuele cijfers verstrekt naar aanleiding van de begrotingscontrole.

Er werd reeds 20 miljoen euro van het budget federale politie “bevroren” bij een voorgaand begrotingsconclaaf. Er valt te verwachten dat deze som definitief zal geschrapt worden uit het politiebudget. Verder valt uit de actuele cijfers af te leiden dat daar boven op nogmaals een besparing van 3,5 miljoen euro in het verschiet ligt.

De vakorganisaties vragen zich af hoe de overheid met dergelijke besparingen op het budget de 400 extra rekruten denkt te betalen.

De overheid deelt mee dat in elk geval in de bestedingen voorrang wordt gegeven aan de budgetten die gaan naar de betaling van lonen en vergoedingen. Bovendien is het budget voor de bijkomende aspiranten specifiek daarvoor gereserveerd. Dit komt dus niet in het gedrang. Verder wordt toegelicht dat het aantal actieve personeelsleden ondertussen ook daalt omwille van pensioneringen en vertrekkers. Van de totaliteit van de nieuwe aanwervingen (1.500) zouden er volgens de cijfers toch zeker een 350-tal naar de federale politie moeten gaan om in de personeelsbehoeften te kunnen voorzien. Het initiële doel van 1.500 blijft behouden, er zijn ondertussen al zowat 1.400 aspiranten aangeworven en in opleiding.

De overheid maakt zich daarbij de bedenking dat de in 2014 afgestudeerde aspiranten die niet opgenomen worden in de politiezones automatisch ten laste zullen vallen van het budget van de federale politie.

Hoe dan ook zal in de realiteit voorgesteld worden om de opgelegde besparingen volledig te realiseren binnen de werkingskosten en de investeringen. Er zou ook binnen de inconvenianten gesnoeid kunnen worden. Dit is een gedeelte van de personeelskost dat vatbaar is voor bijsturing. Het totale budget van toelagen, vergoedingen en inconvenianten zou 131 miljoen euro bedragen, waarvan ongeveer 65 miljoen zou gaan over pure inconvenianten (nachtwerk, weekendwerk, overuren, ...).

De vakbonden stellen dat er reeds drastisch bijgestuurd werd op het presteren van inconvenianten en dat het personeel op zijn tandvlees zit.

9. Recuperatie van kleine negatieve bedragen.

Er blijkt dat bepaalde politiezones de overeengekomen procedure verkeerd interpreteren en verkeerd toepassen. De vakbonden vragen een rechtzetting. De initiële procedure was enkel van tel binnen de federale politie en beoogde een vereenvoudigde recuperatie tot maximaal 25 euro per maand. Er werd vervolgens door de overheid voorgesteld aan de zones om dezelfde procedure toe te passen.

Nu blijkt dat sommige zones andere bedragen toepassen of zelfs verscheidene bedragen laten vastleggen door het politiecollege afhankelijk van het kader waartoe het personeelslid behoort.

De vakbonden hekelen het gebrek aan uniformiteit en stellen dat het akkoord dat hierover werd bereikt op het HOC zodoende wordt geschonden.

Het SSGPI engageert zich om elke onduidelijkheid in dat verband recht te zetten via duidelijke communicatie naar de zones toe. Het SSGPI stelt bovendien dat de Loonbeschermingswet terzake zeer duidelijk is: eender welke inhouding op de wedde kan enkel mits een akkoord van het betrokken personeelslid.

De zones kunnen dus geen eenzijdige regeling opleggen.

