



Infonieuws

Koninklijk Besluit

Pensioenen voor personeelsleden van het operationeel kader

Dit infobericht brengt nadere toelichtingen aangaande het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie.

A. Context

In het regeerakkoord beloofde de overheid om een aantal maatregelen te treffen die tegemoetkomen aan de problematiek die binnen de politiediensten is ontstaan door het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd rustpensioen te kunnen genieten in het algemeen en door het arrest nr. 103/2014 van 10 juli 2014 van het Grondwettelijk Hof in het bijzonder.

Zo werd de wet van 21 mei 2015, die voorziet dat een aantal personeelsleden van het operationeel kader alsnog hun preferentiële leeftijds- en loopbaanvoorwaarden behouden, op 29 mei 2015 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Voor nadere toelichtingen aangaande die wet, wordt verwezen naar het Infonieuws nr. 2328 van 2 juni 2015.

Zoals reeds aangekondigd in het voormelde Infonieuws, is tevens een Koninklijk Besluit uitgewerkt dat een aantal bijkomende eindeloopbaanmaatregelen aanreikt voor de personeelsleden van het operationeel kader. Dit Koninklijk Besluit voorziet enerzijds in een structurele statutaire mogelijkheid om een aangepaste betrekking te vragen (het zogeheten eindeloopbaanregime) en anderzijds in een stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (de zogeheten NAVAP).

Voormelde eindeloopbaanmaatregelen treden in werking op **25 november 2015**.

¹ Wet van 21 mei 2015 tot wijziging van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft bepaalde personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Publiek

Federale politie
v.u.: Renato Guion

www.polsupport.be

Voor vragen en inlichtingen
contacteer het callcenter:

0800 99 271

Twitter: @Polsupport_N
polsupport@police.belgium.eu

Facebook: [Polsupport NI](https://www.facebook.com/Polsupport.NI)
[teamware/puma: polsupport](https://www.facebook.com/teamware/puma:polsupport)



B. Het eindeloopbaanregime

B.1. Definitie

Het eindeloopbaanregime biedt een personeelslid de mogelijkheid om een aangepaste betrekking, namelijk een statutaire betrekking van het operationeel of van het administratief en logistiek kader die aangepast is aan het profiel en de mogelijkheden van het betrokken personeelslid, aan te vragen.

B.2. Begunstigden

Dit eindeloopbaanregime is voorbehouden aan de personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 58 jaar oud zijn.

B.3. Gegevensbank met de aangepaste betrekkingen

De vacante aangepaste betrekkingen binnen de geïntegreerde politie worden verzameld in een gegevensbank die wordt beheerd door de dienst personeelsbeheer van de Directie personeel van de federale politie (DRP-P).

Zowel de betrokken personeelsleden als de eindeloopbaancommissies kunnen de gegevensbank met de aangepaste betrekkingen raadplegen.

B.4. De eindeloopbaancommissies

Per politiekorps wordt een eindeloopbaancommissie opgericht, samengesteld uit: twee vertegenwoordigers van het betrokken politiekorps en één expert gespecialiseerd in personeelsbeleid gericht op de duurzame inzetbaarheid van de personeelsleden.

De leden van de eindeloopbaancommissie binnen een korps van de lokale politie worden aangewezen door de gemeente- of politieraad of, indien de raad die bevoegdheid heeft gedelegeerd, de burgemeester of het politiecollege. De leden van de eindeloopbaancommissie binnen de federale politie worden aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken of de daartoe gedelegeerde directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie.

Om een geldig advies te kunnen uitbrengen, moeten minstens twee leden van de commissie aanwezig zijn. De commissie beslist bij geheime stemming en bij gewone meerderheid van stemmen.

B.5. Procédure

Het personeelslid dient zijn aanvraag tot het bekomen van een aangepaste betrekking in bij de eindeloopbaancommissie van het politiekorps waartoe de beoogde betrekking behoort. Hierbij valt op te merken dat niets belet dat een

personeelslid verschillende aangepaste betrekkingen aanvraagt. Indien die aangepaste betrekkingen tot meerdere politiekorpsen behoren, moeten uiteraard wel verschillende aanvragen, namelijk één per betrokken eindeloopbaancommissie, worden ingediend. In zijn aanvraag vermeldt het personeelslid de aangepaste betrekkingen die het beoogt. Het personeelslid bezorgt tevens een afschrift van zijn aanvraag aan de personeelsdienst van het politiekorps waartoe het behoort.

Het personeelslid wordt door de betrokken eindeloopbaancommissie gehoord. Bij dit horen mogen de representatieve vakorganisaties aanwezig zijn². Na het personeelslid gehoord te hebben, brengt de commissie haar advies uit rekening houdend met de functiebeschrijving van de beschikbare aangepaste betrekkingen en met het profiel en de mogelijkheden van de betrokkene. De commissie bezorgt haar advies aan het betrokken personeelslid, het politiekorps waartoe het personeelslid behoort en het politiekorps waartoe de aangepaste betrekking behoort.

Nadat de eindeloopbaancommissie haar advies heeft uitgebracht, wordt beslist om de aangepaste betrekking al dan niet toe te kennen.

Indien het een korps van de lokale politie betreft, wordt die beslissing getroffen door de gemeente- of politieraad of, bij delegatie, de burgemeester of het politiecollege.

Indien het de federale politie betreft, wordt de beslissing getroffen door de Minister van Binnenlandse Zaken of de daartoe gedelegeerde directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie.

Indien wordt beslist om de aangepaste betrekking aan het betrokken personeelslid toe te kennen, wordt dit personeelslid door de bevoegde overheid herplaatst. De bevoegde overheid in het raam van een herplaatsing is:

- indien een personeelslid van de lokale politie herplaatst wordt binnen de eigen politiezone: de korpschef;
- indien een personeelslid van de federale politie herplaatst wordt binnen de federale politie: de commissaris-generaal;
- indien een personeelslid herplaatst wordt naar een ander korps dan het korps waartoe het behoort: de Minister van Binnenlandse Zaken. In dit geval zal een herplaatsing in de beoogde aangepaste betrekking evenwel enkel mogelijk zijn indien de beide betrokken politiekorpsen akkoord zijn. Dit akkoord wordt verleend door de commissaris-generaal voor wat de federale politie betreft en de korpschef voor wat de lokale politie betreft.

In voorkomend geval kan, mits akkoord van de betrokken politiekorpsen, een termijn van inplaatsstelling van maximaal vier maanden worden voorzien.

² Zie ter zake artikel 15, 3°, van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten en de ministeriële omzendbrief GPI 20 van 22 april 2002 betreffende de aanwezigheid van de representatieve vakorganisaties bij examens en vergelijkende examens.

B.6. Statutaire gevolgen van het eindeloopbaanregime

Het personeelslid dat in het raam van het eindeloopbaanregime is herplaatst, behoudt zijn rechten op zijn weddeschaal en baremische loopbaan.

Het personeelslid ontvangt de toelagen en vergoedingen verbonden aan de aangepaste betrekking die hem toegekend is in het raam van het eindeloopbaanregime.

B.7. Inwerkingtreding

Dit eindeloopbaanregime treedt in werking **25 november 2015**.

Een rondzendbrief GPI wordt momenteel opgesteld. Die zal alle praktische modaliteiten en procedurebeschrijvingen hernemen. Zodra deze rondzendbrief verschijnt, zal een specifieke communicatie worden verspreid.

C. De non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (de NAVAP)

C.1. Begunstigden

Een personeelslid van het operationeel kader kan de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (hierna de NAVAP) genieten indien het aan de volgende, cumulatieve voorwaarden voldoet:

- het personeelslid genoot vóór 10 juli 2014 (de datum van het arrest van het Grondwettelijk Hof) een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar;
- het personeelslid heeft de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten. De agenten van politie, de inspecteurs, de hoofdinspecteurs en de officieren, met uitzondering van de officieren die een preferentiële pensioenleeftijd van 58 jaar hadden, kunnen de NAVAP genieten vanaf de leeftijd van 58 jaar. De officieren die een preferentiële pensioenleeftijd van 58 jaar hadden, kunnen de NAVAP genieten vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- het personeelslid telt bij de aanvang van de non-activiteit, ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen, met uitsluiting van de bonificaties voor studies en van andere periodes die voor de vaststelling van de wedde in aanmerking worden genomen;

- het personeelslid voldoet, op het einde van de NAVAP, die een maximale duur van 4 jaar heeft, aan de voorwaarden om aanspraak te maken op vervroegd pensioen, vermeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

Ter zake is het nuttig om te weten dat met de wet van 10 augustus 2015 de hervorming van het vervroegd rustpensioen werd verder gezet. De nieuwe leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd rustpensioen te kunnen genieten, kunnen als volgt schematisch worden voorgesteld:

Tabel A

Jaar waarin het pensioen ingaat	Algemene regel		Uitzondering lange loopbanen	
	Minimum-leeftijd	Loopbaan-Voorwaarde	Loopbaan vereist om op 60 jaar het pensioen te kunnen genieten	Loopbaan vereist om op 61 jaar het pensioen te kunnen genieten
2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar	41 jaar	
2016	62 jaar	40 jaar	42 jaar	41 jaar
2017	62 jaar en 6 maanden	41 jaar	43 jaar	42 jaar
2018	63 jaar	41 jaar	43 jaar	42 jaar
Vanaf 2019	63 jaar	42 jaar	44 jaar	43 jaar

De personeelsleden van het operationeel kader genieten, voor wat de operationele diensten betreft, een preferentiële tantième van 1/50. Bij het nagaan van de loopbaanvereiste wordt, voor wat de dienstjaren waaraan een preferentiële tantième verbonden is, een verhogingscoëfficiënt gehanteerd. Dit houdt in dat de dienstjaren met een preferentiële tantième zwaarder doorwegen. Voor het bereiken van de vereiste loopbaan zijn 12 maanden met een preferentiële tantième dus meer waard dan 12 maanden gepresteerde diensten. De toepassing van de verhogingscoëfficiënt kan leiden tot een substantiële vermindering van het aantal vereiste dienstjaren. Hierdoor kunnen de personeelsleden van het operationeel kader de specifieke voorwaarden voor de lange loopbanen vlugger vervullen. Die verhogingscoëfficiënten, die evolueren in de tijd, zijn de volgende:

Tabel B

Jaar waarin het pensioen ingaat	Tantième 1/50		
	Minimum aantal vereiste dienstjaren		
	40 jaar	41 jaar	42 jaar of meer
2015	1,2001	1,1999	
2016	1,2001	1,1999	1,2000
2017	1,1706	1,1714	1,1722
2018	1,1429	1,1443	1,1454
2019	1,1164	1,1181	1,1200
2020	1,0908	1,0933	1,0957
2021	1,0667	1,0697	1,0722
Vanaf 2022	1,0436	1,0467	1,0500

Dit houdt in dat, een personeelslid dat een loopbaan met uitsluitend dienstjaren aan 1/50 heeft, dus niet aan de algemene loopbaanvoorwaarden zal moeten voldoen (zie tabel A), maar dankzij de toepassing van de verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), op pensioen kan worden gesteld indien het aan de in onderstaande tabel opgenomen leeftijd- en loopbaanvoorwaarden voldoet.

³ Wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd van het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen, B.S. 21 augustus 2015. Volledigheidshalve valt aan te stippen dat, indien de hervorming van het vervroegd rustpensioen nog zou worden verder gezet (i.e. de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden worden verder opgetrokken), de personeelsleden die op het ogenblik van die hervorming de NAVAP reeds genieten uiteraard de NAVAP behouden en die zullen kunnen verderzetten tot hun vroegst mogelijke pensioenleeftijd.

Tabel C

Jaar waarin het pensioen ingaat	Algemene regel		Uitzondering lange loopbanen	
	Minimum-leeftijd	Loopbaan-voorwaarde	Loopbaan vereist om op 60 jaar het pensioen te kunnen genieten	Loopbaan vereist om op 61 jaar het pensioen te kunnen genieten
2016	62 jaar	33 jaar 3m 30d	35 jaar	34 jaar 2m 2d
2017	62 jaar en 6 maanden	35 jaar 0m 1d	36 jaar 8m 7d	35 jaar 9m 30d
2018	63 jaar	35 jaar 9m 30d	37 jaar 6m 16d	36 jaar 8m 1d
2019	63 jaar	37 jaar 6m	39 jaar 3m 14d	38 jaar 4m 23d
2020	63 jaar	38 jaar 4m	40 jaar 1m 28d	39 jaar 2m 29d
2021	63 jaar	39 jaar 2m 2d	41 jaar 0m 14d	40 jaar 1m 8d
Vanaf 2022	63 jaar	40 jaar	41 jaar 10m 27d	40 jaar 11m 14d

Het regeerakkoord voorziet bovendien in het volgende: “in de loop van deze legislatuur zal een maatregel worden genomen zodat alle pensioenrechten opgebouwd worden, zowel voor de berekening als voor de toegang van het vervroegd pensioen aan tantième 1/60 uitgezonderd bij zware beroepen in de publieke sector.” De wetgeving inzake tantièmes en verhogingscoëfficiënten is dus onderhevig aan eventuele navolgende wijzigingen tijdens deze legislatuur.

C.2. Aanvraagprocedure NAVAP

Het personeelslid dient zijn aanvraag tot het bekomen van de NAVAP in bij, naargelang van het geval, de korpschef of de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie of de dienst die zij daartoe aanwijzen. De aanvraag kan ten vroegste worden ingediend 6 maanden vóór het ogenblik waarop het personeelslid aan alle onder punt C.1 opgesomde voorwaarden voldoet.

De beslissing aangaande de NAVAP wordt getroffen door, indien het een personeelslid van de lokale politie betreft, de gemeente- of politieraad of, bij delegatie, de burgemeester of het politiecollege of, indien het een personeelslid van de federale politie betreft, de Minister van Binnenlandse Zaken of de daartoe gedelegeerde directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie.

De voormelde overheid beschikt over een beslissingstermijn van maximaal vier maanden te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag. De beslissingstermijn zal evenwel maximaal drie maanden bedragen te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag voor wat betreft de aanvragen van personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen in de periode van zes maanden vanaf de bekendmaking van het Koninklijk Besluit in het Belgisch Staatsblad, zijnde tot en met 24 mei 2016. In dit geval vangt de NAVAP ten vroegste aan op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de maand waarin de beslissing wordt getroffen.

C.3. Duur NAVAP

De NAVAP heeft een maximale duurtijd van 4 jaar en vangt ten vroegste aan op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de maand waarin alle onder punt C.1. bedoelde voorwaarden zijn vervuld.

Het personeelslid is in non-activiteit tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het personeelslid voldoet aan

⁴ Het wachtgeld is degressief opgevat. 74% komt quasi overeen met het pensioenbedrag en wordt toegekend aan diegenen die een volle loopbaan hebben. Door te werken met een degressief percentage kunnen de personeelsleden worden aangezet om hun loopbaan alsnog te verlengen, maar dit blijft een keuze die bij het personeelslid berust.

de voorwaarden voor het nemen van het vervroegd pensioen overeenkomstig artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen. De NAVAP neemt met andere woorden sowieso een einde op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het personeelslid zijn vroegst mogelijke pensioendatum bereikt. Er valt ter zake dan ook te benadrukken dat een personeelslid dat aansluitend op de NAVAP zijn pensioen wenst te genieten, tijdig zijn pensioenaanvraag moet indienen bij de Pensioendienst van de overheidssector (PDOS).

Het personeelslid heeft steeds de mogelijkheid om de NAVAP stop te zetten. De overheid kan het personeelslid vervangen dat in NAVAP is.

C.4. Geldelijke gevolgen

Het personeelslid ontvangt tijdens de NAVAP een wachtgeld gelijk aan:

- 74% van de laatste activiteitswedde wanneer het personeelslid bij het ingaan van de NAVAP 37,5 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector telt;
- 70% van de laatste activiteitswedde wanneer het personeelslid bij het ingaan van de NAVAP 37 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector telt;
- 66% van de laatste activiteitswedde wanneer het personeelslid bij het ingaan van de NAVAP 36 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector telt;
- 62% van de laatste activiteitswedde wanneer het personeelslid bij het ingaan van de NAVAP 35 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector of minder telt.

Onder “laatste activiteitswedde” wordt verstaan: de laatst toegekende jaarwedde voor volledige prestaties, met uitzondering van toelagen en vergoedingen. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage worden volgens dezelfde proporties toegekend.

Een louter indicatieve simulatie van het wachtgeld kan worden gemaakt via de tool “wachtgeld-simulator” die ter beschikking is gesteld op de website van het Secretariaat van de Geïntegreerde politie (www.ssgpi.be).

C.5. Impact sur la pension

De NAVAP zal in aanmerking komen voor het bepalen van het recht op pensioen. De periode gedurende dewelke het personeelslid de NAVAP geniet, wordt met andere woorden meegeteld om na te gaan of het personeelslid aan de loopbaanvereiste voldoet. Er valt wel op te merken dat op die periode geen verhogingscoëfficiënt wordt toegepast.

De periode van NAVAP komt evenwel niet in aanmerking voor de berekening van het pensioenbedrag.

Dit alles vloeit voort uit een wijziging van artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling die thans wordt gefinaliseerd. De betrokken bepaling werd op 13 november 2015 in tweede lezing goedgekeurd in de Ministerraad en zal nog dit jaar worden gestemd in de Kamer.

C.6. Enkele voorbeelden ter verduidelijking

1. Een inspecteur, geboren op 27 maart 1960, is in dienst getreden bij de rijkswacht op 1 augustus 1979. Op 27 maart 2018 bereikt de inspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken inspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 april 2018?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 56 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 april 2018 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 27 maart 2018 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 april 2018 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 april 2018 heeft hij een loopbaan van 38 jaar en 8 maanden in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 april 2022 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Ja.

Betrokkene wordt 60 jaar op 27 maart 2020 en voldoet op dat ogenblik aan de loopbaanvereiste. Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 44 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 2 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 42 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2020 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 38 jaar en 4 maanden operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Aldus is de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene 1 april 2020.

Betrokkene kan dus de NAVAP genieten vanaf 1 april 2018. Betrokkene kan de NAVAP ten vroegste op 1 oktober 2017 aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 april 2020. Gedurende de NAVAP zal hij een wachtgeld krijgen van 74% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 38 jaar en 8 maanden.

2. Een hoofdinspecteur, geboren op 22 november 1957, is in dienst getreden bij de gemeentepolitie op 1 september 1979. Op 22 november 2015 bereikt de hoofdinspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken hoofdinspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 december 2015?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 58 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 december 2015 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 22 november 2015 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 december 2015 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 december 2015 heeft hij een loopbaan van 36 jaar en 3 maanden in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 december 2019 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Ja.

Betrokkene wordt 60 jaar op 22 november 2017 en voldoet op dat ogenblik aan de loopbaanvereiste. Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 43 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 2 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 41 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2017 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 34 jaar, 11 maanden en 23 dagen operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Aldus is de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene 1 december 2017.

Betrokkene kan dus de NAVAP in principe genieten vanaf 1 december 2015 maar er moet wel rekening worden gehouden met een maximale beslissingstermijn van drie

maanden (zie pt. C.2). Betrokkene kan alvast de NAVAP onmiddellijk aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 december 2017. Gedurende de NAVAP zal hij een wachtgeld krijgen van 66% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 36 jaar en 3 maanden.

3. Een hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie, geboren op 12 juni 1958, is in dienst getreden bij de gerechtelijke politie bij de parketten op 1 april 1980. Op 12 juni 2016 bereikt de hoofdinspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken hoofdinspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 juli 2016?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 58 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 juli 2016 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 12 juni 2016 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 juli 2016 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 juli 2016 heeft hij een loopbaan van 36 jaar en 3 maanden in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 juli 2020 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Ja.

Betrokkene wordt 60 jaar op 12 juni 2018 en voldoet op dat ogenblik aan de loopbaanvereiste. Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 43 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 2 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 41 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2018 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 35 jaar, 9 maanden en 17 dagen operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Aldus is de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene 1 juli 2018.

Betrokkene kan dus de NAVAP genieten vanaf 1 juli 2016. Betrokkene kan de NAVAP ten vroegste op 1 januari 2016 aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 juli 2018. Gedurende de NAVAP zal hij een wachtgeld krijgen van 66% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 36 jaar en 3 maanden.

4. Een inspecteur, geboren op 28 februari 1958, is in dienst getreden bij de gemeentepolitie op 1 november 1979. Op 28 februari 2016 bereikt de inspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken inspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 maart 2016?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 58 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 maart 2016 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 28 februari 2016 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 maart 2016 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 maart 2016 heeft hij een loopbaan van 36 jaar en 4 maanden in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 maart 2020 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Ja.

Betrokkene wordt 61 jaar op 28 februari 2019 en voldoet op dat ogenblik aan de loopbaanvereiste.

Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 43 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 3 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 40 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2019 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 35 jaar, 8 maanden en 18 dagen operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Aldus is de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene 1 maart 2019.

Betrokkene kan de NAVAP genieten vanaf 1 maart 2016. Betrokkene kan de NAVAP dus onmiddellijk aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 maart 2019. Gedurende de NAVAP zal hij een wachtgeld krijgen van 66% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 36 jaar en 4 maanden.

5. Een inspecteur, geboren op 3 december 1961, is in dienst getreden bij de rijkswacht op 1 januari 1984. Op 3 december 2019 bereikt de inspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken inspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 januari 2020?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 56 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 januari 2020 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 3 december 2019 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 januari 2020 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 januari 2020 heeft hij een loopbaan van 36 jaar in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 januari 2024 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Neen.

Betrokkene kan niet op pensioen worden gesteld op 62 jaar aangezien hij geen lange loopbaan heeft.

Betrokkene kan wel op pensioen worden gesteld op 63 jaar. In dit geval kan de NAVAP immers ten vroegste ingaan op 1 januari 2021 (4 jaar voor zijn vroegst mogelijke pensioendatum die 1 januari 2025 is). Dan heeft hij een loopbaan van 37 jaar in de openbare sector en voldoet hij aan de loopbaanvereiste. Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 42 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 4 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 38 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2025 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 36 jaar, 2 maanden en 9 dagen operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Betrokkene kan de NAVAP dus genieten vanaf 1 januari 2021. Betrokkene kan de NAVAP ten vroegste op 1 juli 2020 aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 januari 2025. Gedurende de NAVAP zal betrokkene en wachtgeld krijgen van 70% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 37 jaar.

Hierbij valt aan te stippen dat het Verslag aan de Koning aangeeft dat deze uittrederegeling van toepassing zal zijn tot alle regelingen van vervroegde uittreding in de federale

openbare sector aangepast worden in uitvoering van het Regeerakkoord en nadat de besprekingen werden gevoerd in het Nationaal Pensioencomité over de zware beroepen. Het stipt ook aan dat in ieder geval de NAVAP-regeling geldt tot en met 2019. Met andere woorden, gedurende deze legislatuur is de toepassing ervan verzekerd. Of er nog NAVAP's kunnen aanvatten in 2020 en later hangt af of er tegen dan een nieuwe geharmoniseerde uittrederegeling zal zijn."

6. Een hoofdinspecteur, geboren op 15 februari 1960, is in dienst getreden bij de gemeentepolitie op 1 januari 1982. Op 15 februari 2018 bereikt de hoofdinspecteur de leeftijd van 58 jaar.

Voldoet de betrokken hoofdinspecteur aan de voorwaarden om de NAVAP te genieten vanaf 1 maart 2018?

Genoot betrokkene vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd?

Ja, vóór 10 juli 2014 bedroeg zijn preferentiële vervroegde pensioenleeftijd 58 jaar.

Heeft betrokkene vóór 1 maart 2018 de leeftijd bereikt die vereist is om de NAVAP te kunnen genieten?

Ja, op 15 februari 2018 heeft hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Telt betrokkene op 1 maart 2018 ten minste 20 aanneembare dienstjaren in de openbare sector voor de opening van het recht op pensioen?

Ja, op 1 maart 2018 heeft hij een loopbaan van 36 jaar en 2 maanden in de openbare sector.

Ligt de vroegst mogelijke pensioendatum van betrokkene vóór 1 maart 2022 (i.e. 4 jaar na de aanvang van de NAVAP)?

Neen.

Betrokkene kan niet op pensioen worden gesteld op 62 jaar aangezien hij geen lange loopbaan heeft.

Betrokkene kan wel op pensioen worden gesteld op 63 jaar. In dit geval kan de NAVAP immers ten vroegste ingaan op 1 maart 2019 (4 jaar voor zijn vroegst mogelijke pensioendatum die 1 maart 2023 is). Dan heeft hij een loopbaan van 37 jaar en 2 maanden in de openbare sector en voldoet hij aan de loopbaanvereiste. Betrokkene heeft in principe (zie tabel A) een loopbaan van 42 jaar nodig. Hierbij valt onmiddellijk op te merken dat, aangezien de 4 jaar NAVAP meetellen zonder verhogingscoëfficiënt, betrokkene slechts een effectieve loopbaan van 38 jaar meer nodig heeft. Met toepassing van de in 2023 geldende verhogingscoëfficiënt (zie tabel B), betekent dit dat betrokkene, 36 jaar, 2 maanden en 9 dagen operationele diensten met een tantième van 1/50 moet verrichten, hetgeen het geval is.

Betrokkene kan de NAVAP dus genieten vanaf 1 maart 2019. Betrokkene kan de NAVAP ten vroegste op 1 september 2018 aanvragen. De NAVAP neemt sowieso een einde op 1 maart

2023. Gedurende de NAVAP zal betrokkene en wachtgeld krijgen van 70% van zijn laatste activiteitswedde, aangezien hij bij het ingaan van de NAVAP een loopbaan heeft van 37 jaar.

C.7. Inwerkingtreding

Deze mogelijkheid tot NAVAP treedt in werking op **25 november 2015**.

We herhalen nogmaals dat het Koninklijk Besluit bepaalt dat “voor de aanvragen van personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen in de periode van zes maanden te rekenen vanaf de bekendmaking van dit besluit, zijnde 25 november 2015, beschikt de overheid over een beslissingstermijn van maximaal drie maanden te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag. De non-activiteit vangt dan aan ten vroegste op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de maand waarin de beslissing wordt getroffen.”.

D. Vragen?

Voor vragen kunt u contact opnemen met het callcenter Polsupport op het nummer 0800 99 271 of via mail op het adres polsupport@police.belgium.eu.