

**ARRETE ROYAL DU 8 FEVRIER 2001 (1)
DETERMINANT LES REGLEMENTATIONS DE BASE
AU SENS DE L'ARTICLE 3, ALINEA 1ER, 1°, DE LA LOI
DU 24 MARS 1999 ORGANISANT LES RELATIONS
ENTRE LES AUTORITES PUBLIQUES ET LES
ORGANISATIONS SYNDICALES DU PERSONNEL DES
SERVICES DE POLICE**

Article 1er. Dans le présent arrêté :

1° les mots "la loi" désignent la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police;

2° les mots "membre du personnel" désignent le membre du personnel à qui la loi est applicable;

3° les mots "réglementations de base" désignent les réglementations au sens de l'article 3, alinéa 1er, 1°, de la loi.

Art. 2. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au statut administratif, les règles fixant :

1° les conditions auxquelles il doit être satisfait pour être recruté comme membre du personnel, pour être admis au stage ou à la formation ou pour être nommé, y compris les conditions de participation aux éventuels concours, examens ou épreuves préalables et les règles selon lesquelles ceux-ci sont organisés et les programmes sont fixés;

2° la nature et la durée du lien de service des membres du personnel;

3° les droits et les devoirs des membres du personnel, les incompatibilités et interdictions ainsi que le régime des cumulés avec d'autres professions, emplois, affectations ou occupations;

4° le régime disciplinaire;

5° les mesures d'ordre;

6° la responsabilité des membres du personnel;

7° le régime d'évaluation, d'appréciation ou tout autre rapport équivalent;

**KONINKLIJK BESLUIT VAN 8 FEBRUARI 2001 (1) TOT
AANWIJZING VAN DE GRONDREGELINGEN IN DE ZIN
VAN ARTIKEL 3, EERSTE LID, 1°, VAN DE WET VAN
24 MAART 1999 TOT REGELING VAN DE
BETREKKINGEN TUSSEN DE OVERHEID EN DE
VAKVERENIGINGEN VAN HET PERSONEEL VAN DE
POLITIEDIENSTEN**

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° "de wet", de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;

2° "personeelslid", het personeelslid waarop de wet van toepassing is;

3° "grondregelingen", de grondregelingen in de zin van artikel 3, eerste lid, 1°, van de wet.

Art. 2. Als grondregelingen in verband met het administratief statuut worden beschouwd, de regels tot vaststelling van :

1° de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als personeelslid te worden aangeworven, tot de stage of de opleiding te worden toegelaten of te worden benoemd, met inbegrip van de deelnemingsvoorwaarden voor de eventueel eraan voorafgaande vergelijkende examens, examens of proeven en de regels volgens welke die worden georganiseerd en de programma's worden vastgesteld;

2° de aard en de duur van het dienstverband waarin personeelsleden staan;

3° de rechten en plichten van de personeelsleden, de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen, evenals de regeling inzake cumulaties met andere ambten, betrekkingen of bezigheden;

4° de tuchtregeling;

5° de maatregelen van orde;

6° de aansprakelijkheid van de personeelsleden;

7° de regeling inzake evaluatie, waardebeoordeling of enig ander gelijkwaardig rapport;

8° la détermination, la répartition, le classement et l'équivalence des grades, emplois ou fonctions et mandats;

9° le régime de transfert, de mobilité ou de toute autre forme de réaffectation ou de mise en service des membres du personnel dans d'autres services publics que ceux auxquels ils appartiennent, ainsi que le régime applicable aux membres du personnel chargés d'une mission;

10° les régimes d'ancienneté;

11° le régime de promotion, de changement de grade, d'avancement de grade ou de rétrogradation, de promotion par accession au niveau supérieur et tout autre régime de progression de carrière, ainsi que l'exercice de fonctions supérieures, le passage à d'autres fonctions, spécialisées ou non;

12° les positions administratives, les circonstances qui les déterminent et leurs conséquences sur la situation des membres du personnel, en ce compris le régime des congés et des mises en disponibilité;

13° le régime du travail à temps partiel;

14° le régime suivant lequel il peut être mis fin au lien de service des membres du personnel ou suivant lequel ce lien peut être interrompu;

15° les conditions d'attribution de la qualité d'officier ou d'agent de police administrative et de police judiciaire, ou de l'une d'entre elles;

16° les conditions d'exercice du droit aux soins médicaux;

17° la description des tenues réglementaires, en ce compris les insignes et l'équipement.

Art. 3. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au statut pécuniaire :

1° concernant les traitements, rémunérations ou salaires des membres du personnel, les règles fixant :

a) le droit au traitement, à la rémunération ou au salaire y compris le droit à l'avancement de traitement;

b) le traitement, la rémunération ou le salaire, y compris la fixation des échelles de traitement et le calcul de leur montant, y compris les périodes qui entrent en considération pour leur fixation;

8° de bepaling, de indeling, de rangschikking en de gelijkwaardigheid van de graden, ambten of functies en mandaten;

9° de regeling inzake overplaatsing, mobiliteit of enige andere vorm van wedertewerkstelling of beziging van de personeelsleden in andere overheidsdiensten dan die waartoe de personeelsleden behoren, alsook de regeling van toepassing op personeelsleden die met een opdracht worden belast;

10° de anciënniteitsstelsels;

11° de regeling inzake bevordering, verandering van graad, verhoging of terugzetting in graad, bevordering door overgang naar het hoger niveau en enig ander stelsel van opbouw van de loopbaan, alsook de uitoefening van een hoger ambt, de overgang naar andere al dan niet gespecialiseerde functies;

12° de administratieve standen, de omstandigheden waardoor ze worden bepaald en hun gevolgen op de toestand van de personeelsleden met inbegrip van de regeling inzake vakantie of verlof of ter beschikkingstelling;

13° de regeling van de deeltijdse arbeid;

14° de regeling volgens welke het dienstverband van de personeelsleden kan worden beëindigd of volgens welke dat dienstverband kan worden onderbroken;

15° de toekenningsvoorwaarden van de hoedanigheid van officier of agent van bestuurlijke politie en van gerechtelijke politie, of één van beide;

16° de voorwaarden waaronder het recht op medische verzorging wordt uitgeoefend;

17° de omschrijving van het uniform, met inbegrip van de kentekens en uitrusting.

Art. 3. Als grondregelingen in verband met de bezoldigingsregeling worden beschouwd :

1° betreffende de wedden, bezoldigingen of lonen van de personeelsleden, de regels tot vaststelling van :

a) het recht op wedde, de bezoldiging of het loon, met inbegrip van het recht op verhoging in wedde;

b) de wedde, de bezoldiging of het loon, met inbegrip van de vaststelling van de weddeschalen en de berekening van het bedrag ervan, met inbegrip van de voor hun vaststelling in aanmerking komende periodes;

c) l'octroi de traitement, rémunération ou salaire garantis;

d) la protection des traitement, rémunération ou salaire;

e) les modalités de la liaison des traitement, rémunération ou salaire à l'indice des prix à la consommation ou à tout autre étalon;

2° concernant les indemnités, allocations et avantages en nature accordés aux membres du personnel, les règles fixant :

a) les bénéficiaires;

b) les conditions de leur octroi;

c) leur montant;

d) leur protection;

e) les modalités de la liaison à l'indice des prix à la consommation ou à tout autre étalon.

Art. 4. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au régime de pensions, les règles fixant :

1° le champ d'application;

2° les catégories d'ayants droit;

3° l'âge de la retraite;

4° les conditions d'ouverture du droit à la pension;

5° le calcul du montant de la pension, y compris le revenu à prendre en considération, les tantièmes et les périodes à prendre en considération;

6° la protection des pensions;

7° les modalités de la liaison à l'indice des prix à la consommation ou à tout autre étalon;

8° le régime relatif aux accidents du travail, aux accidents sur le chemin du travail et aux maladies professionnelles.

Art. 5. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait aux relations avec les organisations syndicales :

c) de toekenning van een gewaarborgde wedde, bezoldiging of loon;

d) de bescherming van de wedde, de bezoldiging of het loon;

e) de nadere regels omtrent de koppeling van de wedde, de bezoldiging of het loon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard;

2° betreffende de aan de personeelsleden toegekende vergoedingen, toelagen en voordelen in natura, de regels tot vaststelling van :

a) de begunstigen;

b) hun toekenningsvoorwaarden;

c) hun bedrag;

d) hun bescherming;

e) de nadere regels omtrent de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard.

Art. 4. Als grondregelingen in verband met de pensioenregeling worden beschouwd, de regels tot vaststelling van :

1° het toepassingsveld;

2° de categorieën rechthebbenden;

3° de pensioengerechtigde leeftijd;

4° de voorwaarden tot opening van het recht op pensioen;

5° de berekeningswijze van het pensioenbedrag, met inbegrip van het in aanmerking te nemen inkomen, de tantièmes en de in aanmerking komende periodes;

6° de bescherming van de pensioenen;

7° de nadere regels omtrent de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard;

8° de regeling inzake arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten.

Art. 5. Als grondregelingen in verband met de betrekkingen met de vakorganisaties worden beschouwd :

1° la loi et ses arrêtés d'exécution;

2° la loi du 1er septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et ses arrêtés d'exécution.

Art. 6. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait à l'organisation des services sociaux, les règles fixant :

1° le fonctionnement et le mode de gestion;

2° la détermination des bénéficiaires;

3° le cadre général des missions et des activités des services sociaux.

Art. 7. L'arrêté royal du 10 novembre 1993 déterminant les réglementations de base au sens de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifié par les arrêtés royaux des 1er octobre 1998 et 8 octobre 1998, est abrogé.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 2001.

Art. 9. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2001.

1° de wet en de besluiten tot uitvoering ervan;

2° de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en de besluiten tot uitvoering ervan.

Art. 6. Als grondregelingen in verband met de organisatie van de sociale diensten worden beschouwd, de regels tot vaststelling van :

1° de werking en de wijze van beheer;

2° de vaststelling van de begunstigden;

3° het algemeen raam van de opdrachten en activiteiten van de sociale diensten.

Art. 7. Het koninklijk besluit van 10 november 1993 betreffende de aanwijzing van de grondregelingen in de zin van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 oktober 1998 en 8 oktober 1998, wordt opgeheven.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001.

Art. 9. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2001.
